

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

CH Saint Jacques de Dieuze



Établissements



2024

Préface

Depuis le 1^{er} janvier 2021, les collectivités territoriales et établissements publics doivent établir un Rapport Social Unique annuel au titre de l'année écoulée remplaçant le bilan social.

Ce rapport met en avant les données relatives aux politiques de ressources humaines autour de dix thématiques que sont l'emploi, le recrutement, le parcours professionnel, la formation, la rémunération, la santé et sécurité, l'organisation du travail, l'action sociale, le dialogue social ainsi que la discipline.

Il a pour objectifs de permettre une meilleure analyse de l'évolution des politiques de ressources humaines, de pouvoir ainsi établir les lignes directrices de gestion et également favoriser le dialogue social entre l'établissement et les organisations syndicales.

La conception du Rapport Social Unique est assurée à partir des données issues du SIRH mais également grâce aux informations recueillis auprès des différents services des établissements de Dieuze.

Il est établi pour la première fois pour les établissements hospitaliers de Dieuze et comportera les informations recueillis sur l'année 2024 dans le respect de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, précisée par le décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020.

Afin que chacun puisse s'approprier le Rapport Social Unique de notre établissement, il est publié sur le site internet du CH de Dieuze au plus tard au 31 décembre.

Nous vous souhaitons une bonne lecture.

Établissements



www.hopital-dieuze.fr

Mon hôpital de proximité



Hôpital de Dieuze

Pôle sanitaire

Labellisé "Hôpital de proximité", l'Hôpital Saint Jacques dispose d'un service de Médecine polyvalent, d'un service de Soins Médicaux et de Réadaptation, et de Lits Identifiés Soins Palliatifs. Des consultations avancées de spécialités et de dépistage de la rétinopathie diabétique sont organisées pour permettre une meilleure accessibilité aux soins en proximité. L'établissement est également engagé dans une démarche de responsabilité populationnelle et développe des actions de prévention et d'éducation à la santé au plus proche du domicile des patients.

Des équipes à votre service



Pôle enfants

Articulé autour d'un Institut Médico-Educatif et d'un Service d'Éducation Spéciale et de Soins A Domicile, l'établissement travaille en étroite collaboration avec les acteurs du secteur, et propose des prises en charge adaptées à chaque phase de développement de l'enfant.

Notre équipe est formée aux prises en charge des enfants porteurs des Troubles du Spectre Autistique, au sein d'une unité labellisée et au domicile. Nous disposons sur site d'unités d'enseignement et éducative, et d'une classe externalisée à l'école primaire Gustave Charpentier de Dieuze.



Pôle personnes âgées

Proche des besoins de la population, une filière gériatrique complète vient en soutien des personnes âgées en perte d'autonomie et de leurs aidants, afin qu'ils puissent rester vivre le plus longtemps possible à domicile : EHPAD, plateforme labellisée Centre de Ressources Territorial, Accueil de Jour, Pôle d'Activité et de Soins Adaptés, Équipe de Soins Alzheimer à Domicile, Service Autonomie à Domicile, Plateforme de répit.



L'Hôpital de Dieuze est membre
du Groupement Hospitalier de Territoire Hôpitaux Sud Lorraine

Table des matières

CHAPITRE 1 : L'EMPLOI	4
A. Les effectifs 2024	4
B. Les contrats	14
C. Âge moyen et Âge médian	16
CHAPITRE 2 : RECRUTEMENTS	22
D. Fonctionnaires	22
E. Contractuels sur emploi permanent	23
F. Contractuels sur emploi non permanent	25
CHAPITRE 3 : LE PARCOURS PROFESSIONNEL	28
G. Mobilité	28
H. Avancements de grade et promotions internes	29
I. Départs	35
CHAPITRE 4 : LA FORMATION	39
CHAPITRE 5 : LA REMUNERATION	42
J. Rémunération des agents sur emploi permanent	42
K. Quotité de travail des agents sur emploi permanent	45
L. Rémunération des agents sur emploi non permanent	46
M. Quotité de travail des agents sur emploi non permanent	47
CHAPITRE 6 : LA SANTE ET LA SECURITE	48
N. Accidents reconnus imputables au service	48
O. Dispositifs de signalement	52
P. Acteurs de la prévention	52

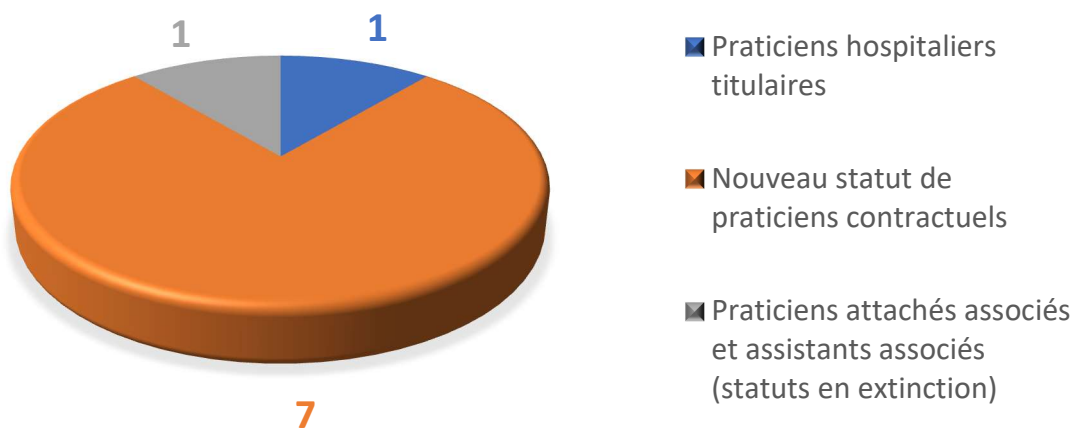
Q. Instances de prévention	53
R. Danger et droit de retrait	53
S. Commissions médicales	54
T. DUERP	55
CHAPITRE 7 : L'ORGANISATION	56
U. Nuits-agents travaillées au cours de l'année	56
V. Astreintes	58
W. Heures supplémentaires	59
X. Répartition des effectifs en fonction au 31/12	65
I. Sur emploi à temps complet	65
II. Sur emploi à temps incomplet	69
Y. Demandes liées au temps partiel	72
Z. Absentéisme	74
AA. Comptes Epargne-Temps	74
BB. Absences hors raison de santé	86
CC. Absences hors raison de santé	87
CHAPITRE 8 : L'ACTION SOCIALE	99
CHAPITRE 9 : LE DIALOGUE SOCIAL	102
CONCLUSION	103

Chapitre 1 : L'emploi

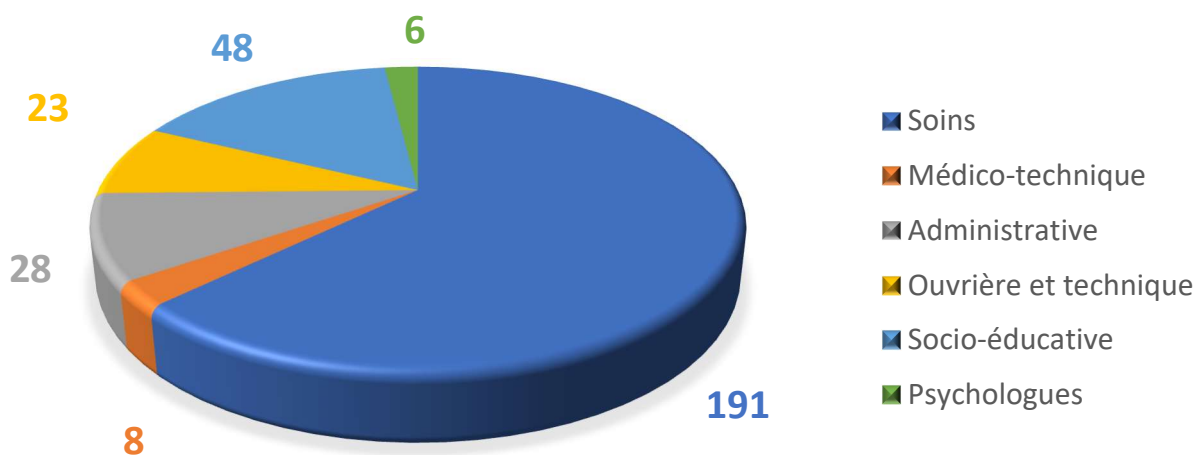
A. Les effectifs 2024

En décembre 2024, nous avons eu 313 agents.

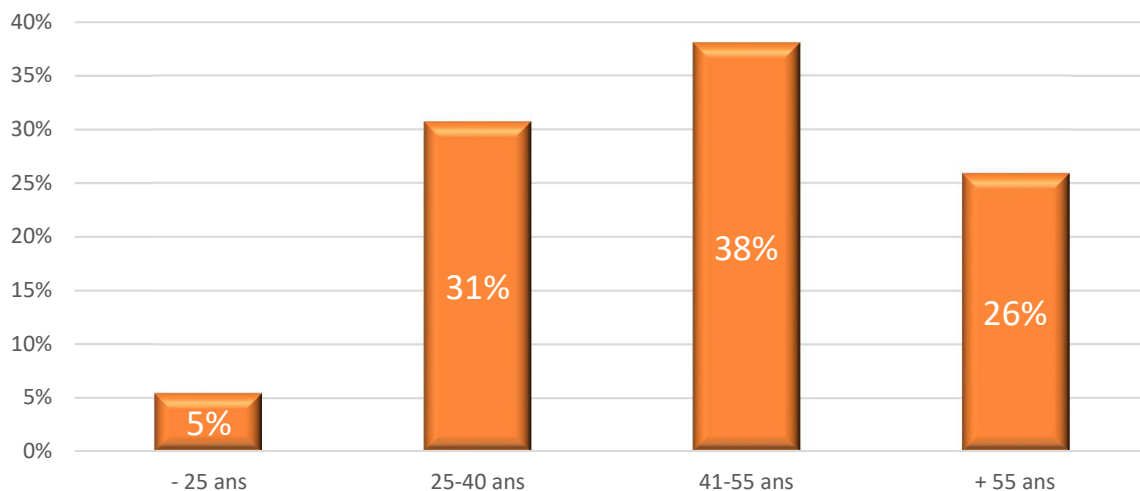
STATUT D'EMPLOI DU PERSONNEL MÉDICAL



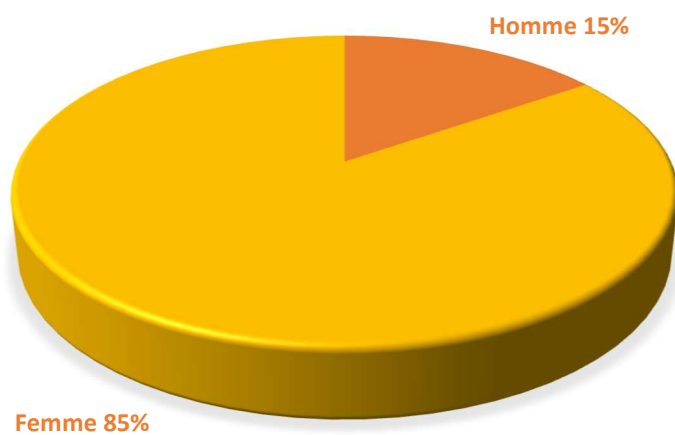
STATUT D'EMPLOI DU PERSONNEL NON MÉDICAL



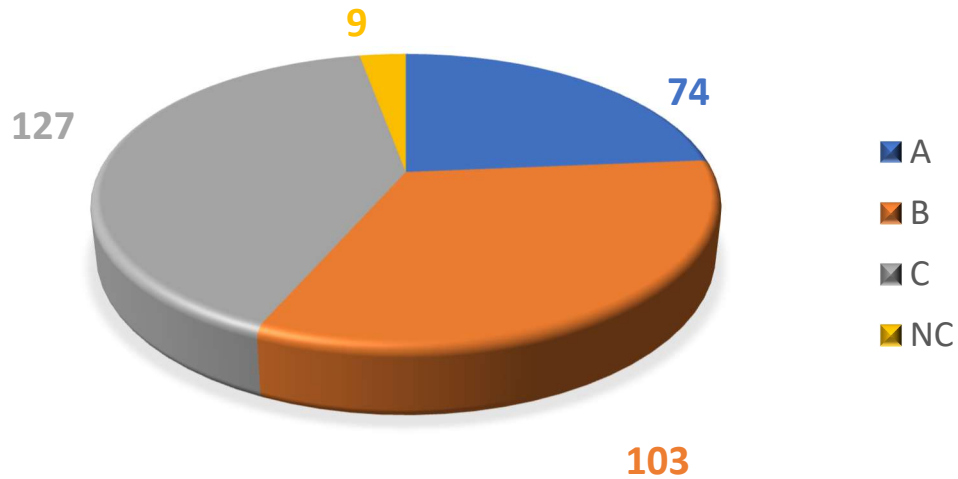
POURCENTAGE RÉPARTITION DES AGENTS PAR ÂGE



POURCENTAGE RÉPARTITION DES AGENTS PAR SEXE



NOMBRE D'AGENTS PAR CATÉGORIE



Handicap :

Parmi ces effectifs, 23 agents ont été reconnus handicapés au 31 décembre 2024.

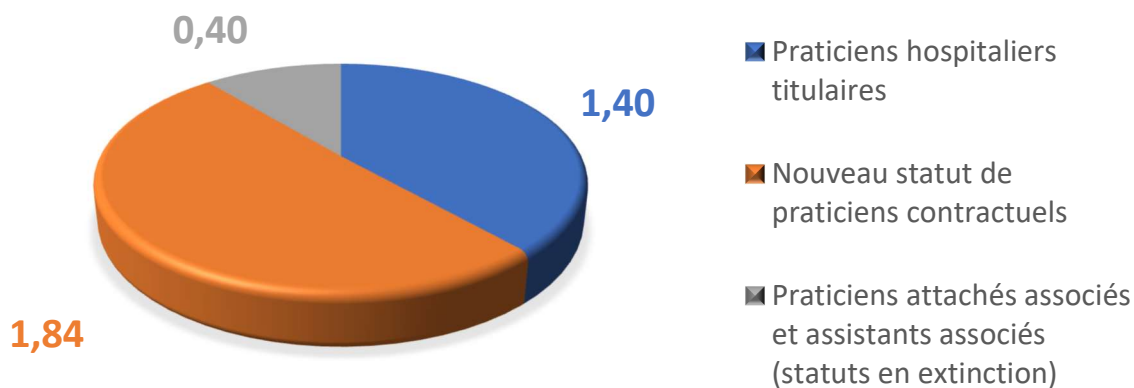
Cela représentait 18.60 ETP et 18.96 ETP sur l'année.

Tableau des 313 agents ventilés par métiers, par sexe et par tranche d'âge

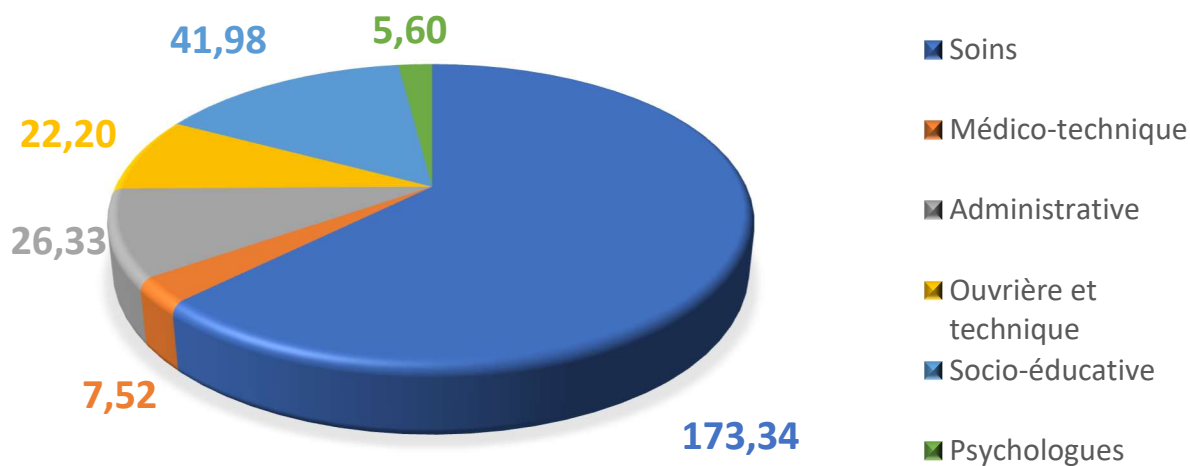
Métier	Effectifs physiques									
	Homme					Femme				
	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL HOMME	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL FEMME
Personnel médical	0	2	0	4	6	0	2	0	1	3
Généraliste et spécialiste de médecine générale	0	2	0	2	4	0	0	0	0	0
Médecin psychiatre	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Pharmacien	0	0	0	1	1	0	2	0	0	2
Praticien n'ayant pas la plénitude d'exercice	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Personnel non médical	1	16	12	13	42	14	77	107	64	262
Agent d'accueil	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Agent de bionettoyage	0	0	0	0	0	4	11	20	27	62
Agent de blanchisserie	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Agent de maintenance générale des bâtiments	0	1	3	2	6	0	0	1	0	1
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1
Aide médico psychologique	0	1	1	0	2	0	3	5	2	10
Aide-soignant	1	3	0	0	4	6	21	41	14	82
Animateur	0	0	0	0	0	0	1	3	0	4
Assistant social	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Auxiliaire de vie sociale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chargé de la formation continue	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chargé du développement des ressources humaines	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Coordinateur qualité / gestion des risques	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Cuisinier	0	4	1	3	8	0	3	1	0	4
Diététicien	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Educateur jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	2	3	0	5
Educateur spécialisé	0	0	2	3	5	1	6	4	2	13
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6
Encadrant socio-éducatif	0	0	0	0	0	0	1	2	0	3
Encadrant transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Ergothérapeute	0	0	0	0	0	1	2	1	1	5
Expert technique (réseau, système, BDD,...)	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe	0	0	0	0	0	0	2	1	0	3
Gestionnaire comptable et achat	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Gestionnaire des ressources humaines	0	0	1	0	1	0	2	0	1	3
Infirmier en soins généraux	0	1	1	1	3	2	12	5	6	25
Lingère, couturière	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteur-éducateur	0	1	2	1	4	0	4	3	3	10
Orthophoniste	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Peintre en bâtiment	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Psychologue	0	0	0	0	0	0	3	2	1	6
Psychomotricien	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2
Responsable budgétaire et financier	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
Responsable des ressources humaines	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaire	0	0	0	0	0	0	2	2	0	4
Secrétaire médical	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Surveillant de nuit	0	2	1	1	4	0	0	0	1	1
TOTAL	1	18	12	17	48	14	79	107	65	265

Sur l'année 2024, l'effectif représentait 280.61 ETP (Equivalents Temps Pleins).

ETP DU PERSONNEL MÉDICAL



ETP DU PERSONNEL NON MÉDICAL



NOMBRE D'ETP PAR CATÉGORIE

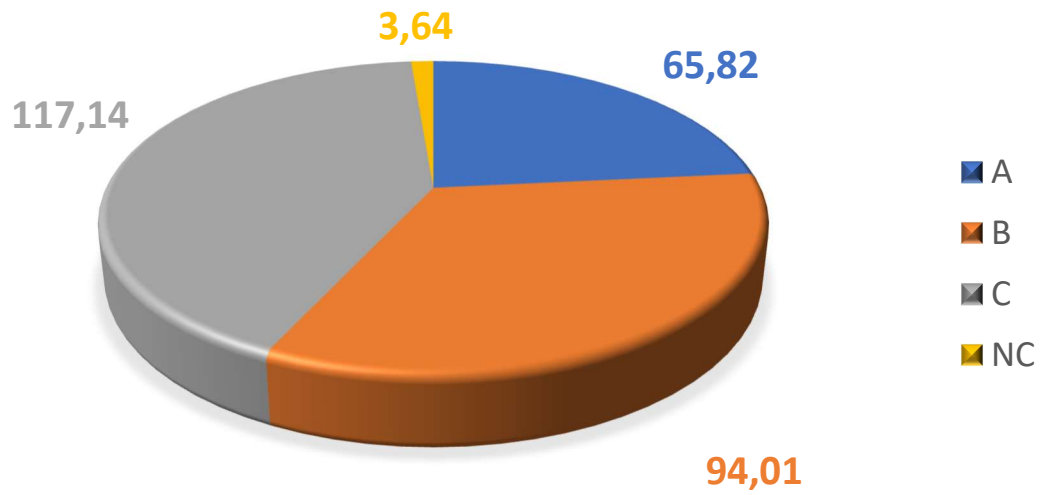
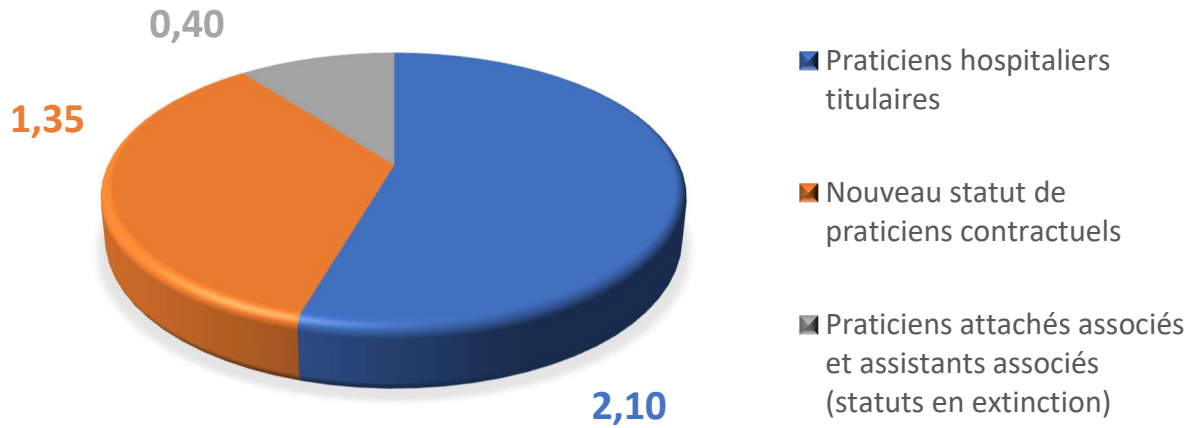


Tableau des 280.61 ETP ventilés par métiers, par sexe et par tranche d'âge

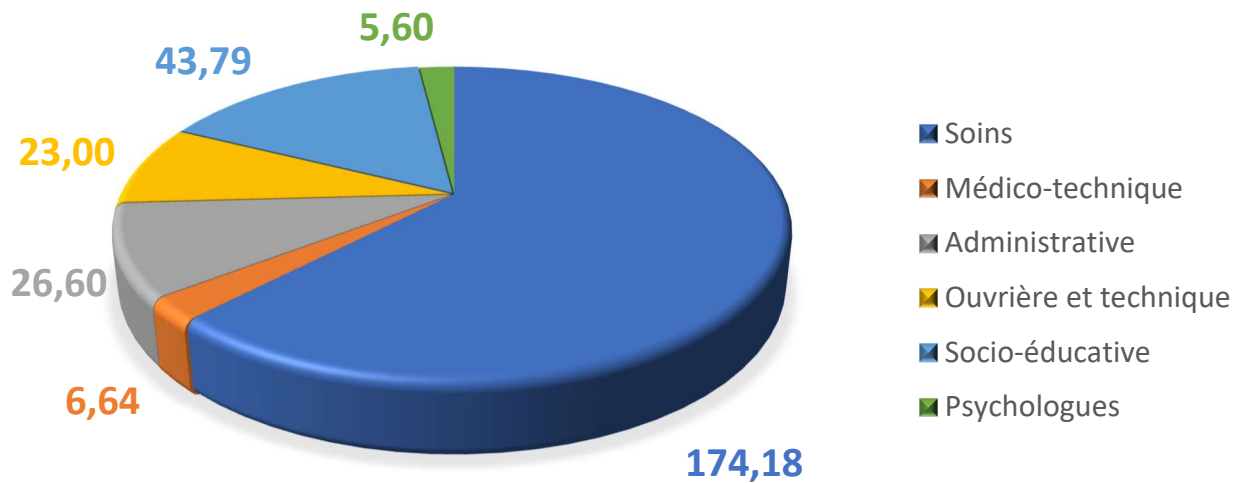
Métier	Effectifs en ETP annuel									
	Homme					Femme				
	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL HOMME	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL FEMME
Personnel médical	0,00	0,19	0,00	1,69	1,88	0,00	0,09	0,66	1,01	1,76
<i>Généraliste et spécialiste de médecine générale</i>	0	0	0	1	1,14	0	0	0	0	0,00
<i>Médecin psychiatre</i>	0	0	0	1	0,50	0	0	0	0	0,00
<i>Pharmacien</i>	0	0	0	0	0,24	0	0	1	0	0,76
<i>Praticien n'ayant pas la plénitude d'exercice</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	1	1,00
Personnel non médical	1,98	15,15	10,87	11,78	39,78	10,28	70,43	96,81	59,68	237,20
<i>Agent d'accueil</i>	0	0	0	1	1,00	0	0	0	0	0,00
<i>Agent de bionettoyage</i>	0	0	0	0	0,00	3	11	18	25	56,63
<i>Agent de blanchisserie</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	2	0	2,14
<i>Agent de maintenance générale des bâtiments</i>	0	1	3	2	5,79	0	0	1	0	0,79
<i>Agent de restauration et/ou d'hôtellerie</i>	0	1	0	0	1,00	0	0	0	1	1,00
<i>Aide médico psychologique</i>	0	1	1	0	2,00	0	3	5	2	10,17
<i>Aide-soignant</i>	1	3	0	0	3,92	6	18	37	13	74,49
<i>Animateur</i>	0	0	0	0	0,00	0	1	3	0	3,73
<i>Assistant social</i>	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	1,00
<i>Auxiliaire de vie sociale</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,08
<i>Chargé de la formation continue</i>	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	0,71
<i>Chargé du développement des ressources humaines</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	0,58
<i>Coordinateur qualité / gestion des risques</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1,00
<i>Cuisinier</i>	1	3	1	2	7,21	0	3	1	0	3,75
<i>Diététicien</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1,00
<i>Educateur jeunes enfants</i>	0	0	0	0	0,00	0	2	3	0	4,77
<i>Educateur spécialisé</i>	0	0	2	3	4,41	0	6	3	3	11,51
<i>Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	2	3	5,33
<i>Encadrant socio-éducatif</i>	0	0	0	0	0,00	0	1	2	0	2,77
<i>Encadrant transport sanitaire</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	1	1,00
<i>Ergothérapeute</i>	0	0	0	0	0,00	0	2	1	1	4,01
<i>Expert technique (réseau, système, BDD,...)</i>	0	0	0	1	1,00	0	0	0	0	0,00
<i>Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe</i>	0	0	0	0	0,00	0	2	1	0	2,44
<i>Gestionnaire comptable et achat</i>	0	0	0	1	0,58	0	0	1	0	1,00
<i>Gestionnaire des ressources humaines</i>	0	0	1	0	1,00	0	1	0	1	2,29
<i>Infirmier en soins généraux</i>	0	1	1	1	3,00	1	9	5	4	20,05
<i>Lingère, couturière</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,17
<i>Moniteur-éducateur</i>	0	1	2	1	3,84	0	3	3	2	7,70
<i>Orthophoniste</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	1	1,00
<i>Peintre en bâtiment</i>	0	1	0	0	1,00	0	0	0	0	0,00
<i>Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	2	0	2,50
<i>Psychologue</i>	0	0	0	0	0,00	0	3	2	1	5,60
<i>Psychomotricien</i>	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0	2,52
<i>Responsable budgétaire et financier</i>	0	1	0	0	1,00	0	0	0	0	0,00
<i>Responsable des ressources humaines</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,42
<i>Secrétaire</i>	0	0	0	0	0,00	0	1	2	0	3,07
<i>Secrétaire médical</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1,00
<i>Surveillant de nuit</i>	0	2	0	1	3,02	0	0	0	1	1,00
TOTAL	1,98	15,34	10,87	13,47	41,66	10,28	70,51	97,47	60,69	238,95

Au 31 décembre 2024, nous avons 283.66 ETP.

ETP AU 31/12 DU PERSONNEL MÉDICAL



ETP AU 31/12 DU PERSONNEL NON MÉDICAL



NOMBRE D'ETP AU 31/12 PAR CATÉGORIE

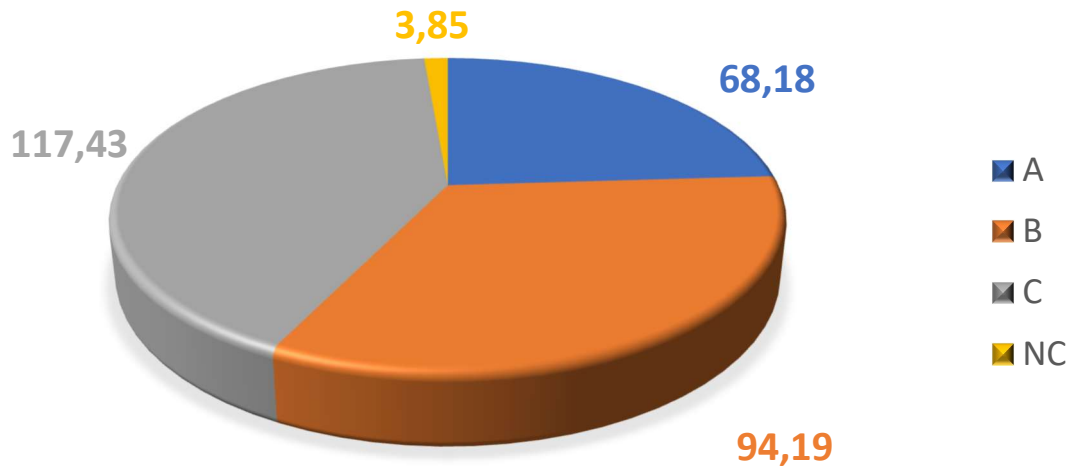


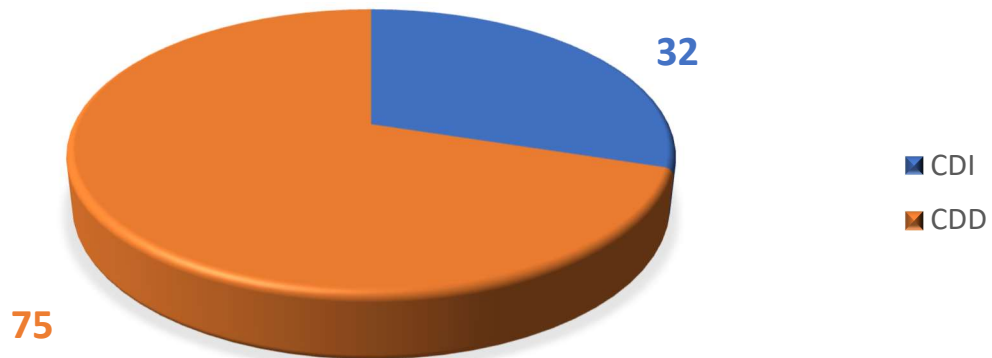
Tableau des 283.66 ETP au 31/12 ventilés par métiers, par sexe et par tranche d'âge

Métier	Effectifs en ETP au 31/12									
	Homme					Femme				
	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL HOMME	- 25 ans	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL FEMME
Personnel médical	0,00	0,35	0,00	2,40	2,75	0,00	0,10	0,00	1,00	1,10
<i>Généraliste et spécialiste de médecine générale</i>	0	0	0	1	1,25	0	0	0	0	0,00
<i>Médecin psychiatre</i>	0	0	0	1	0,50	0	0	0	0	0,00
<i>Pharmacien</i>	0	0	0	1	1,00	0	0	0	0	0,10
<i>Praticien n'ayant pas la plénitude d'exercice</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	1	1,00
Personnel non médical	1,00	16,00	11,09	11,80	39,89	11,98	69,71	101,64	56,59	239,92
<i>Agent d'accueil</i>	0	0	0	1	1,00	0	0	0	0	0,00
<i>Agent de bionettoyage</i>	0	0	0	0	0,00	2	10	19	23	55,24
<i>Agent de blanchisserie</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	2	0	2,00
<i>Agent de maintenance générale des bâtiments</i>	0	1	3	2	6,00	0	0	1	0	1,00
<i>Agent de restauration et/ou d'hôtellerie</i>	0	1	0	0	1,00	0	0	0	1	1,00
<i>Aide médico psychologique</i>	0	1	1	0	2,00	0	3	5	2	9,60
<i>Aide-soignant</i>	1	3	0	0	4,00	6	19	39	12	75,46
<i>Animateur</i>	0	0	0	0	0,00	0	1	3	0	3,70
<i>Assistant social</i>	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	1,00
<i>Auxiliaire de vie sociale</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
<i>Chargé de la formation continue</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
<i>Chargé du développement des ressources humaines</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1,00
<i>Coordinateur qualité / gestion des risques</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1,00
<i>Cuisinier</i>	0	4	1	3	8,00	0	3	1	0	4,00
<i>Diététicien</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1,00
<i>Educateur jeunes enfants</i>	0	0	0	0	0,00	0	2	3	0	4,80
<i>Educateur spécialisé</i>	0	0	2	2	3,80	1	5	4	2	12,30
<i>Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	3	3	6,00
<i>Encadrant socio-éducatif</i>	0	0	0	0	0,00	0	1	2	0	2,80
<i>Encadrant transport sanitaire</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	1	1,00
<i>Ergothérapeute</i>	0	0	0	0	0,00	1	2	1	1	4,40
<i>Expert technique (réseau, système, BDD,...)</i>	0	0	0	1	1,00	0	0	0	0	0,00
<i>Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe</i>	0	0	0	0	0,00	0	2	1	0	2,50
<i>Gestionnaire comptable et achat</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1,00
<i>Gestionnaire des ressources humaines</i>	0	0	1	0	1,00	0	2	0	1	3,00
<i>Infirmier en soins généraux</i>	0	1	1	1	3,00	2	11	5	5	21,88
<i>Lingère, couturière</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
<i>Moniteur-éducateur</i>	0	1	2	1	3,80	0	4	3	3	9,10
<i>Orthophoniste</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	1	1,00
<i>Peintre en bâtiment</i>	0	1	0	0	1,00	0	0	0	0	0,00
<i>Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	2	0	2,00
<i>Psychologue</i>	0	0	0	0	0,00	0	3	2	1	5,60
<i>Psychomotricien</i>	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0	1,24
<i>Responsable budgétaire et financier</i>	0	1	0	0	1,00	0	0	0	0	0,00
<i>Responsable des ressources humaines</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0,00
<i>Secrétaire</i>	0	0	0	0	0,00	0	1	2	0	3,30
<i>Secrétaire médical</i>	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	1,00
<i>Surveillant de nuit</i>	0	2	0	1	3,29	0	0	0	1	1,00
TOTAL	1,00	16,35	11,09	14,20	42,65	11,98	69,81	101,64	57,59	241,02

B. Les contrats

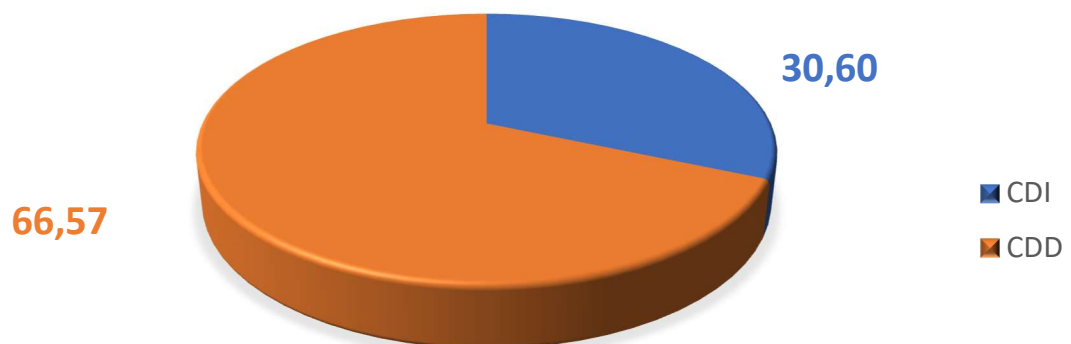
En 2024, nous avons eu 107 agents contractuels au 31 décembre.

NOMBRE D'AGENTS CONTRACTUELS AU 31/12



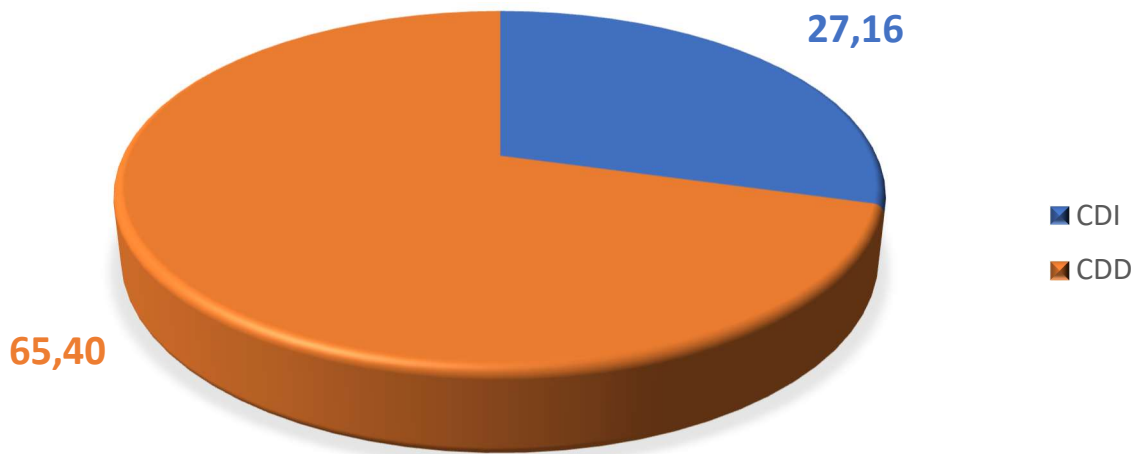
Cela représentait 97.17 ETP pour les agents contractuels au 31 décembre.

ETP AU 31/12 DES CONTRACTUELS



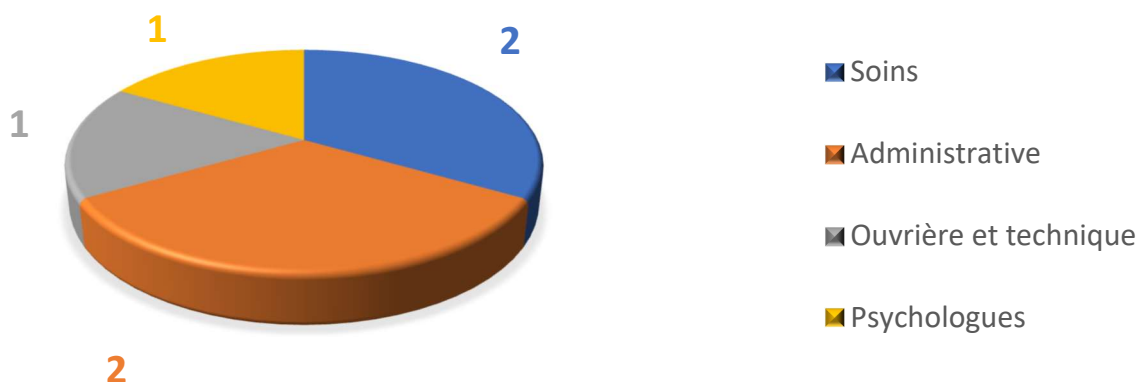
Sur l'année 2024, nous avons eu 92.55 ETP pour les agents contractuels.

ETP DES CONTRACTUELS



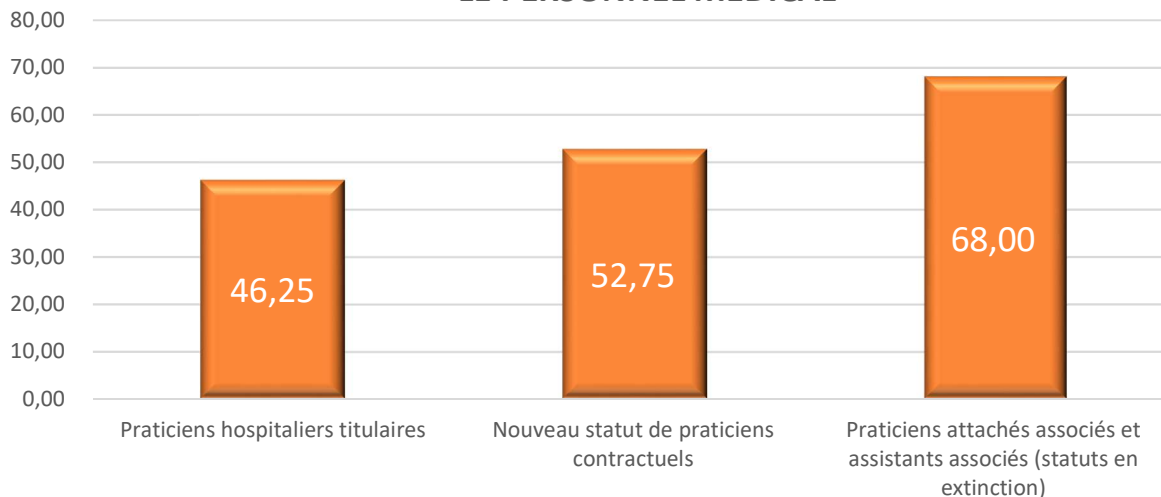
En 2024, 6 CDD ont été transformé en CDI, dont 1 de plus de 6 ans d'ancienneté.

NOMBRE DE CDD TRANSFORMÉ EN CDI PAR STATUT D'EMPLOI

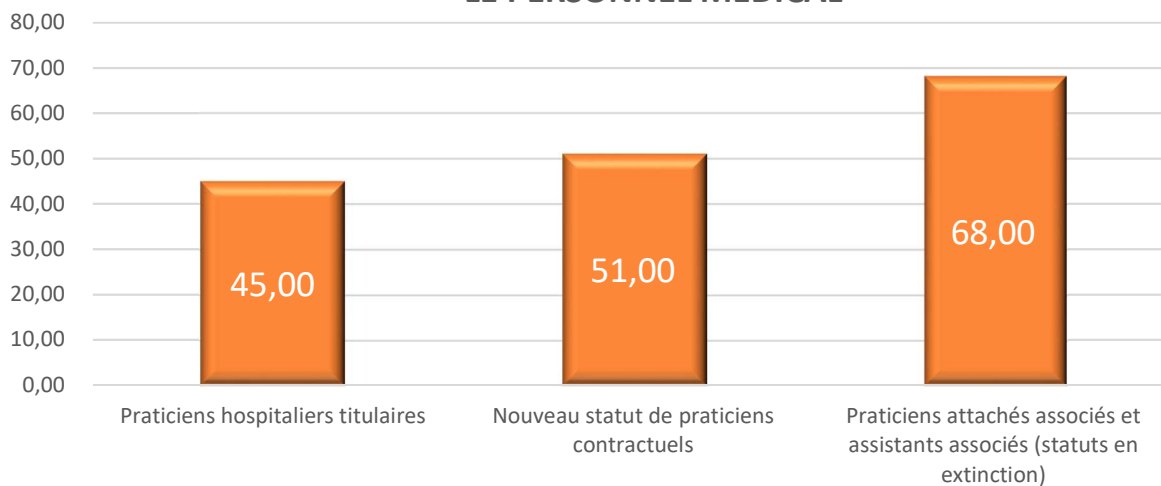


C. Âge moyen et Âge médian

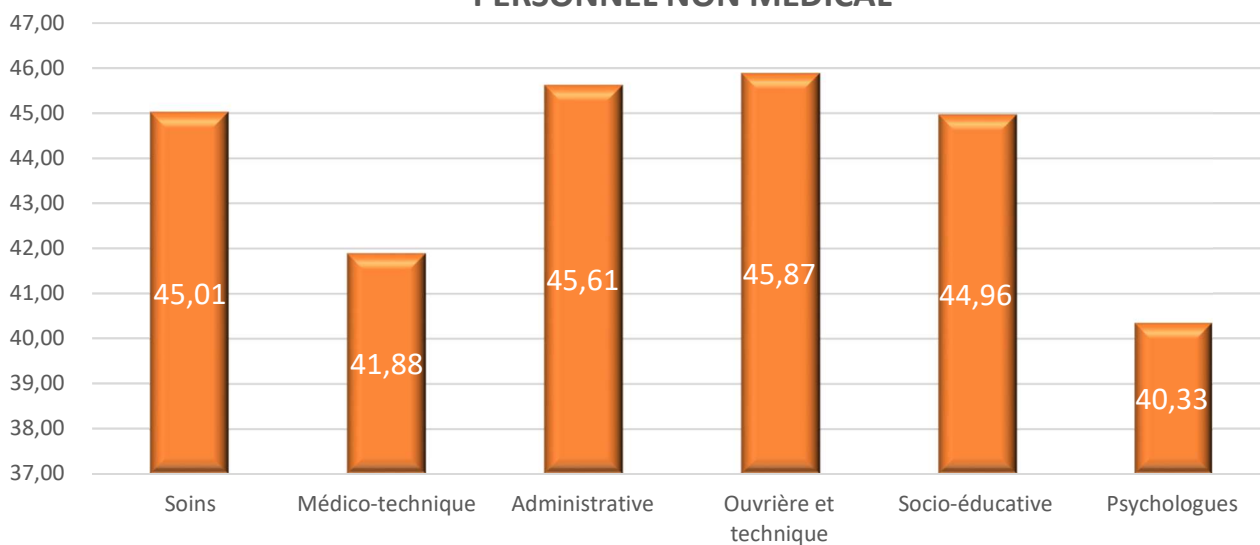
RÉPARTITION DE L'ÂGE MOYEN PAR STATUT D'EMPLOI POUR LE PERSONNEL MÉDICAL



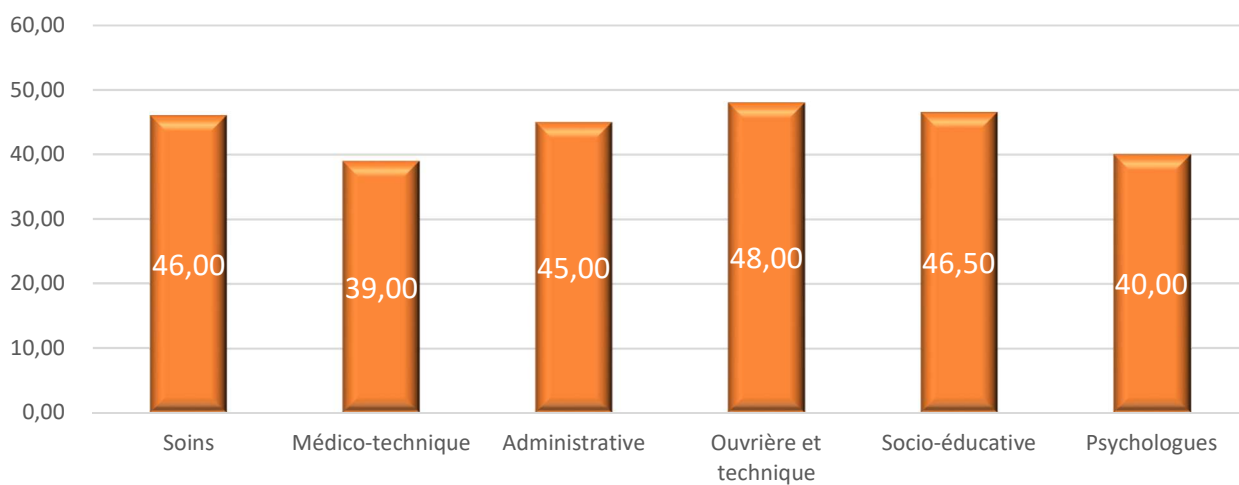
RÉPARTITION DE L'ÂGE MÉDIAN PAR STATUT D'EMPLOI POUR LE PERSONNEL MÉDICAL



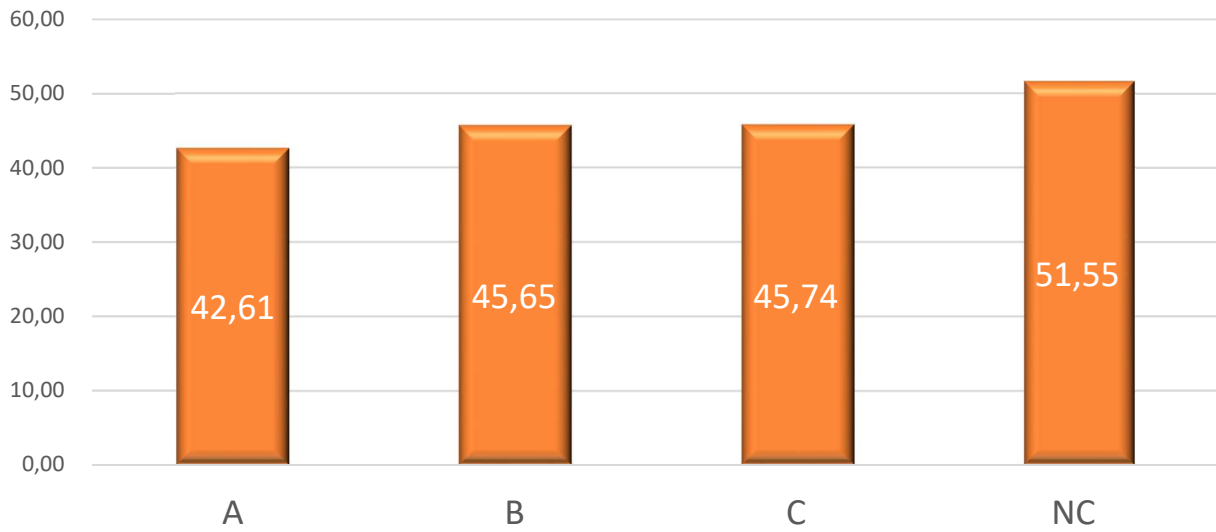
RÉPARTITION DE L'ÂGE MOYEN PAR STATUT D'EMPLOI POUR LE PERSONNEL NON MÉDICAL



RÉPARTITION DE L'ÂGE MÉDIAN PAR STATUT D'EMPLOI POUR LE PERSONNEL NON MÉDICAL



RÉPARTITION DE L'ÂGE MOYEN PAR CATÉGORIE



RÉPARTITION DE L'ÂGE MÉDIAN PAR CATÉGORIE

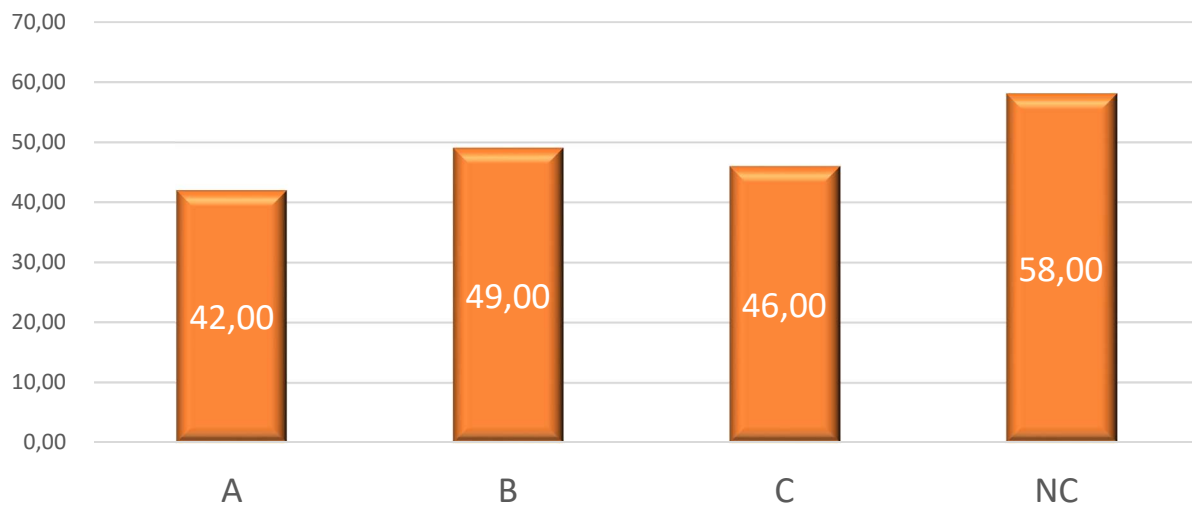


Tableau de l'âge moyen ventilé par métier et par sexe

Métier	Âge moyen	
	Homme	Femme
Personnel médical	57,33	40,00
<i>Généraliste et spécialiste de médecine générale</i>	50,00	0,00
<i>Médecin psychiatre</i>	79,00	0,00
<i>Pharmacien</i>	65,00	31,00
<i>Praticien n'ayant pas la plénitude d'exercice</i>	0,00	58,00
Personnel non médical	45,29	44,89
<i>Agent d'accueil</i>	62,00	0,00
<i>Agent de bionettoyage</i>	0,00	49,32
<i>Agent de blanchisserie</i>	0,00	44,50
<i>Agent de maintenance générale des bâtiments</i>	49,67	48,00
<i>Agent de restauration et/ou d'hôtellerie</i>	31,00	59,00
<i>Aide médico psychologique</i>	40,50	44,50
<i>Aide-soignant</i>	27,25	43,85
<i>Animateur</i>	0,00	40,00
<i>Assistant social</i>	0,00	27,00
<i>Chargé de la formation continue</i>	0,00	35,00
<i>Chargé du développement des ressources humaines</i>	0,00	48,00
<i>Coordinateur qualité / gestion des risques</i>	0,00	46,00
<i>Cuisinier</i>	45,25	42,00
<i>Diététicien</i>	0,00	54,00
<i>Educateur jeunes enfants</i>	0,00	43,80
<i>Educateur spécialisé</i>	56,20	41,38
<i>Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales</i>	0,00	54,17
<i>Encadrant socio-éducatif</i>	0,00	45,67
<i>Encadrant transport sanitaire</i>	0,00	58,00
<i>Ergothérapeute</i>	0,00	37,60
<i>Expert technique (réseau, système, BDD,...)</i>	65,00	0,00
<i>Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe</i>	0,00	35,67
<i>Gestionnaire comptable et achat</i>	0,00	44,00
<i>Gestionnaire des ressources humaines</i>	49,00	43,50
<i>Infirmier en soins généraux</i>	42,67	41,52
<i>Moniteur-éducateur</i>	45,75	45,10
<i>Orthophoniste</i>	0,00	61,00
<i>Peintre en bâtiment</i>	30,00	0,00
<i>Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière</i>	0,00	46,50
<i>Psychologue</i>	0,00	40,33
<i>Psychomotricien</i>	0,00	43,00
<i>Responsable budgétaire et financier</i>	38,00	0,00
<i>Secrétaire</i>	0,00	36,75
<i>Secrétaire médical</i>	0,00	41,00
<i>Surveillant de nuit</i>	46,25	60,00

Tableau de l'âge médian ventilé par métier et par sexe

Métier	Âge médian	
	Homme	Femme
Personnel médical	68,00	32,00
<i>Généraliste et spécialiste de médecine générale</i>	68,00	0,00
<i>Médecin psychiatre</i>	79,00	0,00
<i>Pharmacien</i>	65,00	32,00
<i>Praticien n'ayant pas la plénitude d'exercice</i>	0,00	58,00
Personnel non médical	49,00	46,00
<i>Agent d'accueil</i>	62,00	0,00
<i>Agent de bionettoyage</i>	0,00	54,50
<i>Agent de blanchisserie</i>	0,00	46,00
<i>Agent de maintenance générale des bâtiments</i>	54,00	48,00
<i>Agent de restauration et/ou d'hôtellerie</i>	31,00	59,00
<i>Aide médico psychologique</i>	46,00	43,00
<i>Aide-soignant</i>	28,00	46,00
<i>Animateur</i>	0,00	45,00
<i>Assistant social</i>	0,00	27,00
<i>Chargé de la formation continue</i>	0,00	35,00
<i>Chargé du développement des ressources humaines</i>	0,00	48,00
<i>Coordinateur qualité / gestion des risques</i>	0,00	46,00
<i>Cuisinier</i>	55,00	46,50
<i>Diététicien</i>	0,00	54,00
<i>Educateur jeunes enfants</i>	0,00	46,50
<i>Educateur spécialisé</i>	58,50	42,50
<i>Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales</i>	0,00	59,00
<i>Encadrant socio-éducatif</i>	0,00	48,50
<i>Encadrant transport sanitaire</i>	0,00	58,00
<i>Ergothérapeute</i>	0,00	38,00
<i>Expert technique (réseau, système, BDD,...)</i>	65,00	0,00
<i>Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe</i>	0,00	40,50
<i>Gestionnaire comptable et achat</i>	0,00	44,00
<i>Gestionnaire des ressources humaines</i>	49,00	56,00
<i>Infirmier en soins généraux</i>	49,50	37,00
<i>Moniteur-éducateur</i>	52,00	51,00
<i>Orthophoniste</i>	0,00	61,00
<i>Peintre en bâtiment</i>	30,00	0,00
<i>Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière</i>	0,00	48,00
<i>Psychologue</i>	0,00	40,00
<i>Psychomotricien</i>	0,00	51,00
<i>Responsable budgétaire et financier</i>	38,00	0,00
<i>Secrétaire</i>	0,00	45,00
<i>Secrétaire médical</i>	0,00	41,00
<i>Surveillant de nuit</i>	54,00	60,00

Effectifs non pris en compte :

Durant l'année 2024, les établissements hospitaliers de Dieuze ont accueillis 129 stagiaires de droit privé.

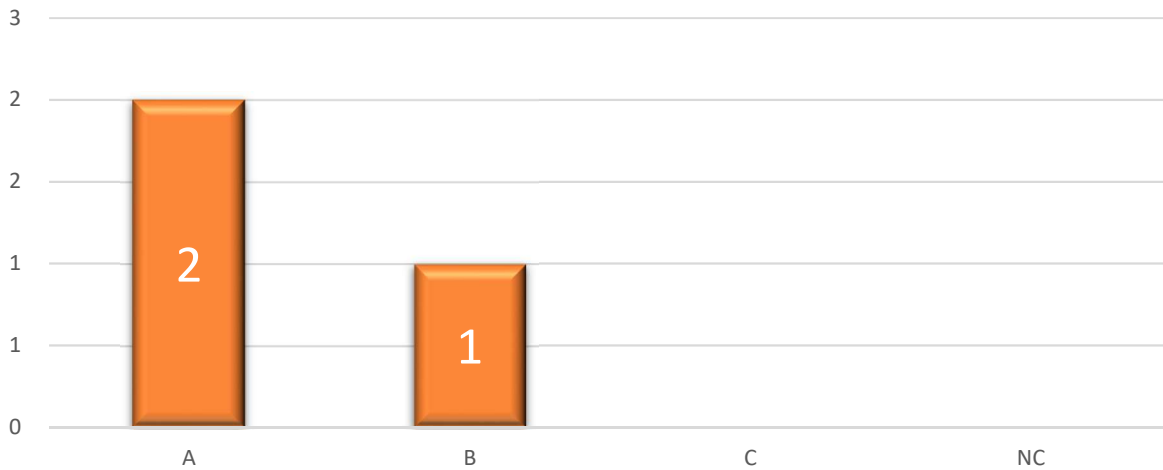
Le personnel mis à disposition peut être ou ne pas être inclus dans les effectifs du RSU.

Afin d'avoir des données fiables et de permettre des analyses beaucoup plus fines dans la durée pour les années à venir, nous avons fait le choix de ne pas intégrer le personnel mis à disposition.

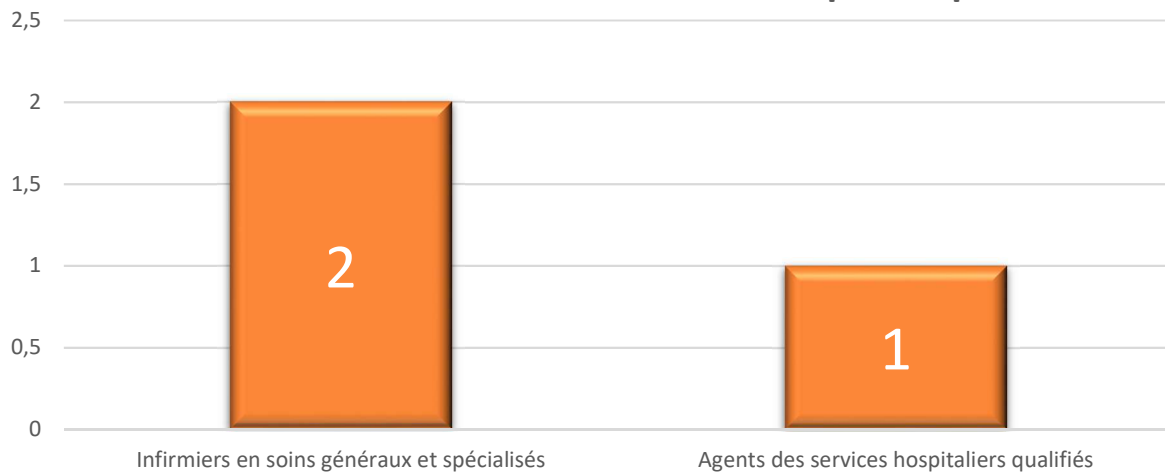
Chapitre 2 : Recrutements

D. Fonctionnaires

Nombre de fonctionnaire recrutés par catégorie



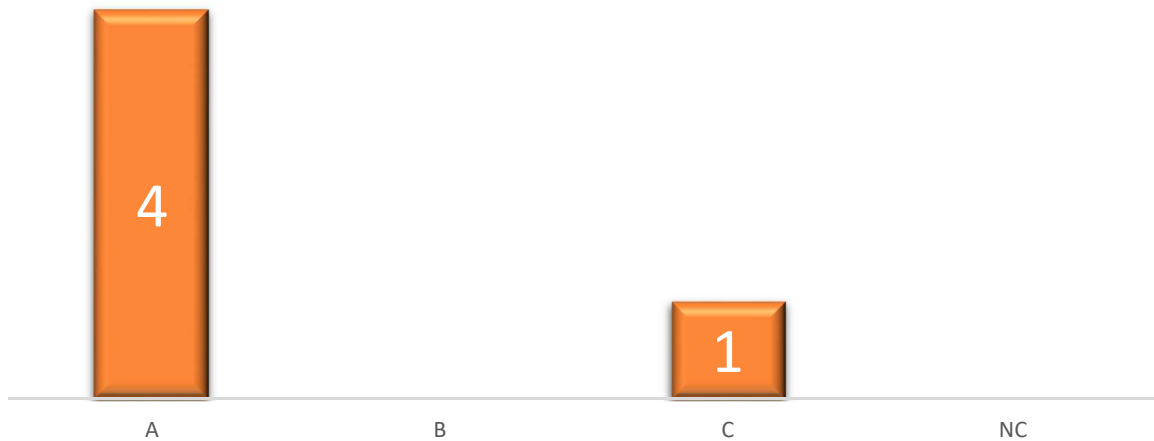
Nombre de fonctionnaire recrutés par corps



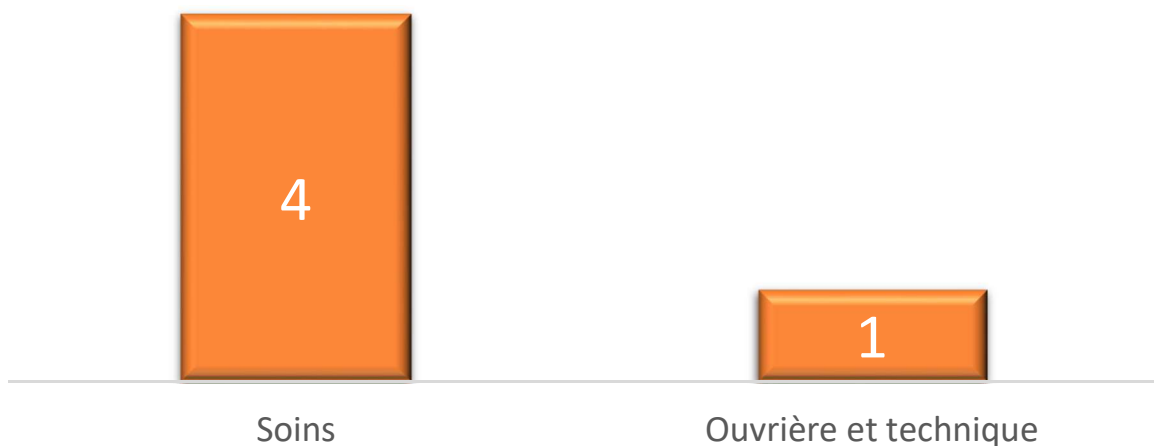
Les 3 agents sont des femmes et sont arrivées sur mutation.

E. Contractuels sur emploi permanent

Nombre de contractuels recrutés sur emploi permanents par catégorie



Nombre de contractuels recrutés sur emploi permanents par statut d'emploi



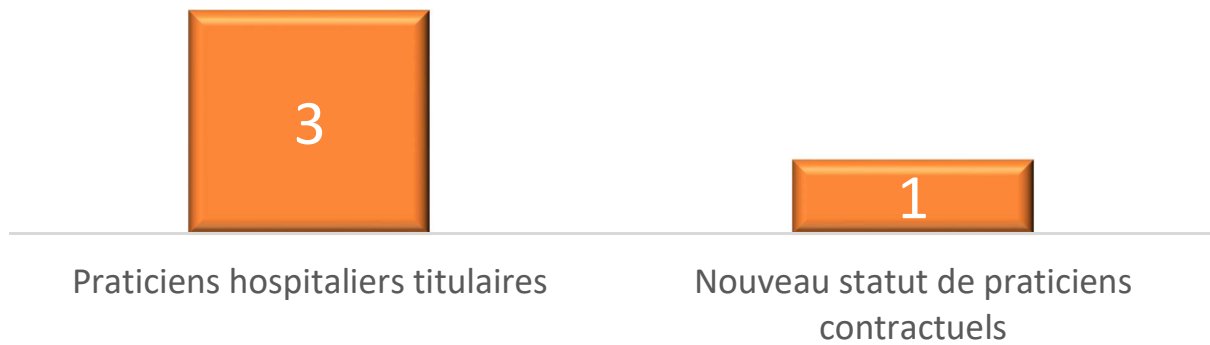
Nombre de contractuels recrutés sur emploi permanents par sexe



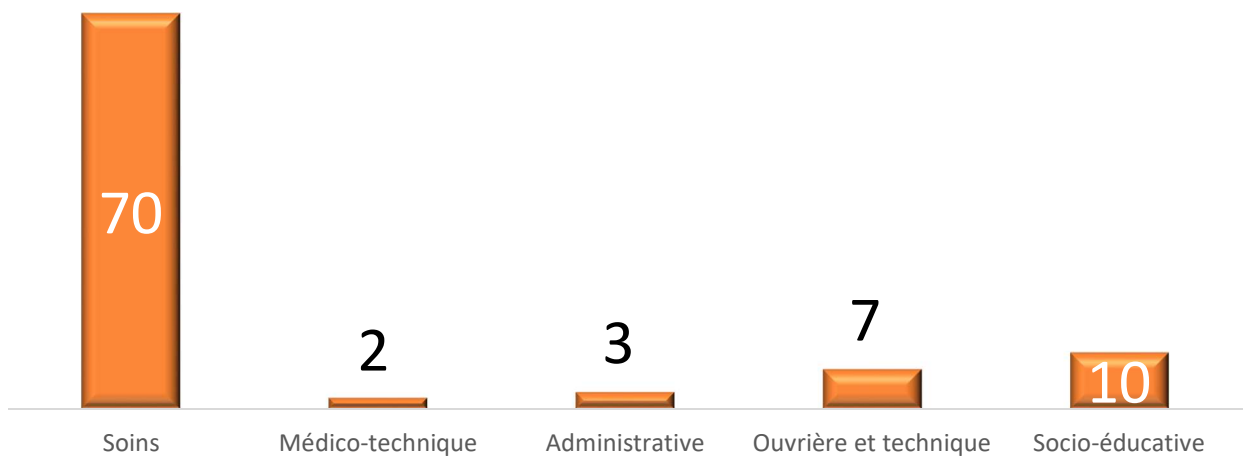
Ces 5 agents ont été recrutés en CDI pour absence de corps de titulaires, contractuels sur des fonctions particulières, contractuels pour les besoins du service, emploi ne nécessitant pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation dans un corps de fonctionnaires.

F. Contractuels sur emploi non permanent

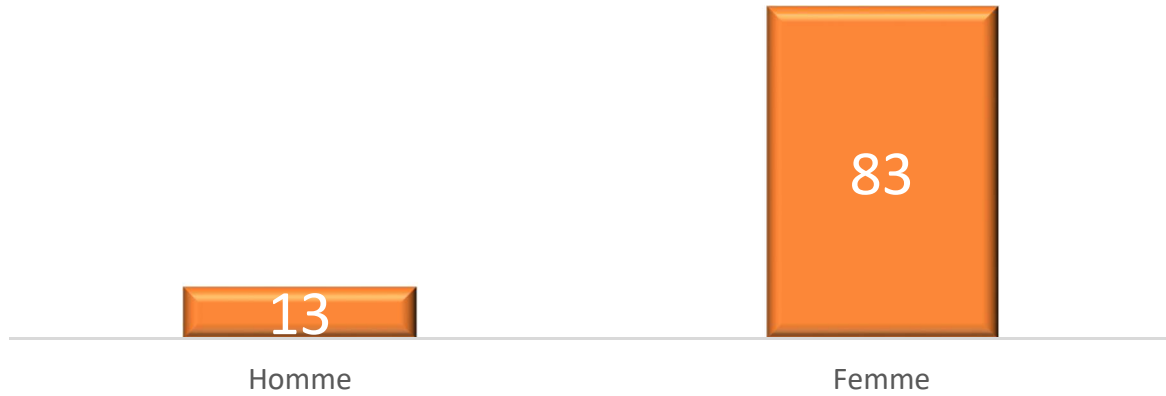
Nombre de personnel médical contractuel recruté sur emploi non permanent par statut d'emploi



Nombre de personnel non médical contractuel recruté sur emploi non permanent par statut d'emploi



Nombre de contractuel recruté sur emploi non permanent par sexe



POURCENTAGE DE CONTRACTUELS RECRUTÉS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR SEXE

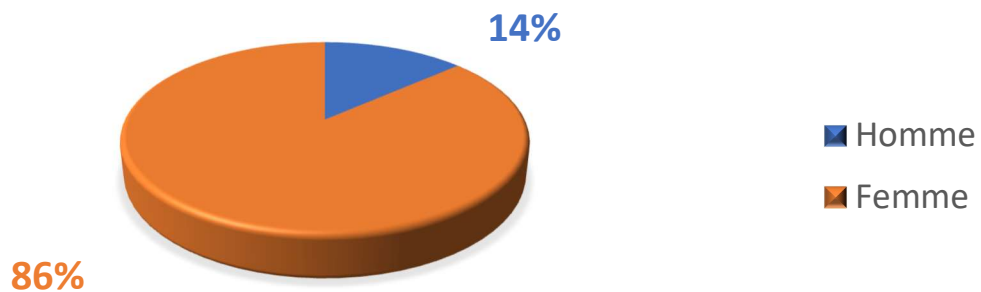


Tableau des recrues contractuels ventilées par métier et par sexe

Métier	Nb agents contractuels	
	Homme	Femme
Personnel médical	4	0
<i>Généraliste et spécialiste de médecine générale</i>	4	0
Personnel non médical	9	83
<i>Agent de bionettoyage</i>	0	23
<i>Agent de maintenance générale des bâtiments</i>	1	1
<i>Aide médico psychologique</i>	0	3
<i>Aide-soignant</i>	1	25
<i>Auxiliaire de vie sociale</i>	0	1
<i>Cuisinier</i>	5	0
<i>Educateur jeunes enfants</i>	0	1
<i>Educateur spécialisé</i>	0	1
<i>Ergothérapeute</i>	0	1
<i>Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe</i>	0	1
<i>Infirmier en soins généraux</i>	0	17
<i>Moniteur-éducateur</i>	1	6
<i>Psychomotricien</i>	0	1
<i>Secrétaire</i>	0	2
<i>Surveillant de nuit</i>	1	0
TOTAL	13	83

Chapitre 3 : Le parcours professionnel

G. Mobilité

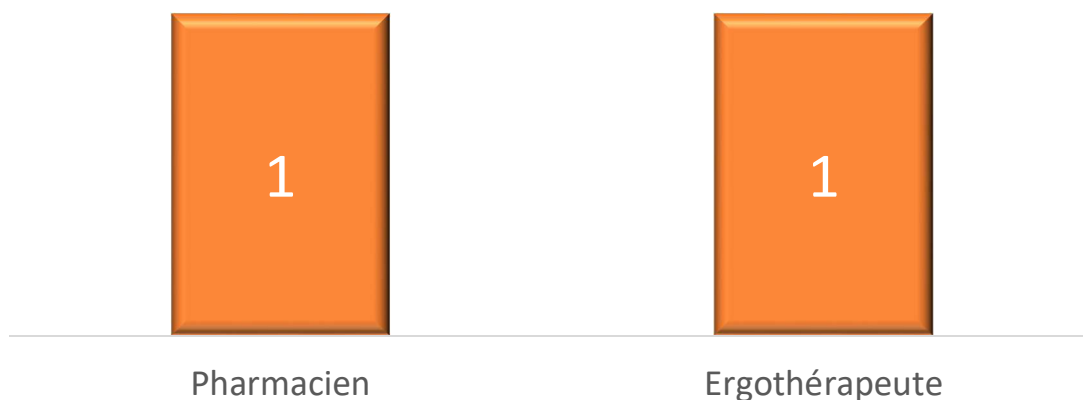
En 2024, 15 postes ont été publiés comme vacants. 3 de ces postes ont été pourvus par des candidats extérieurs au périmètre du ministère ou en interne. Plus précisément, 3 mutations.

Postes pourvus par statut d'emploi



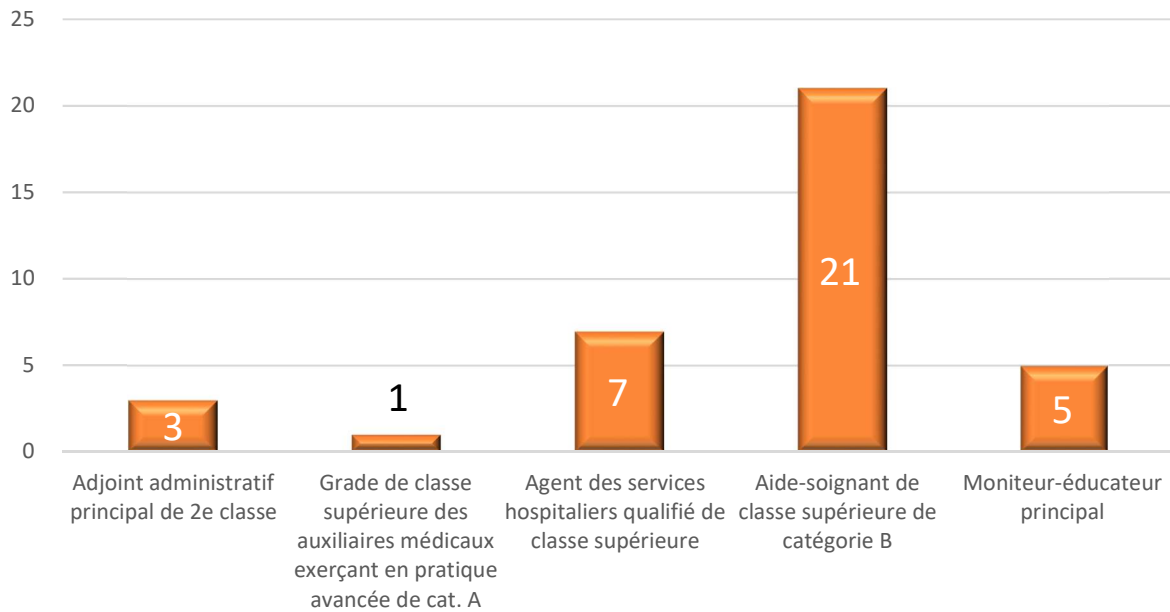
2 de ces postes n'ont fait l'objet d'aucune candidature.

Postes vacants n'ayant fait l'objet d'aucune candidature

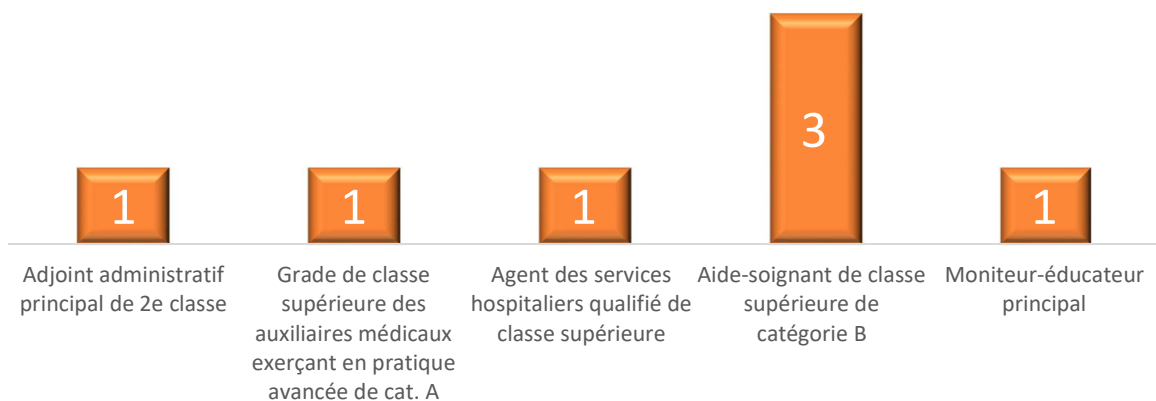


H. Avancements de grade et promotions internes

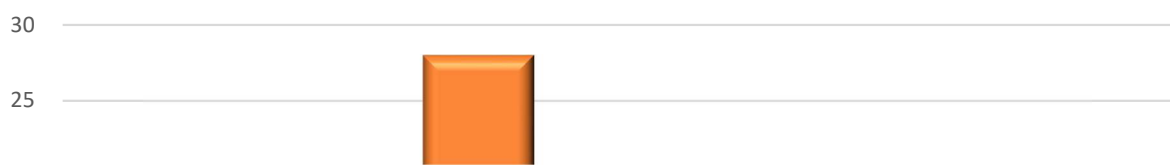
Nombre de promouvables par grade



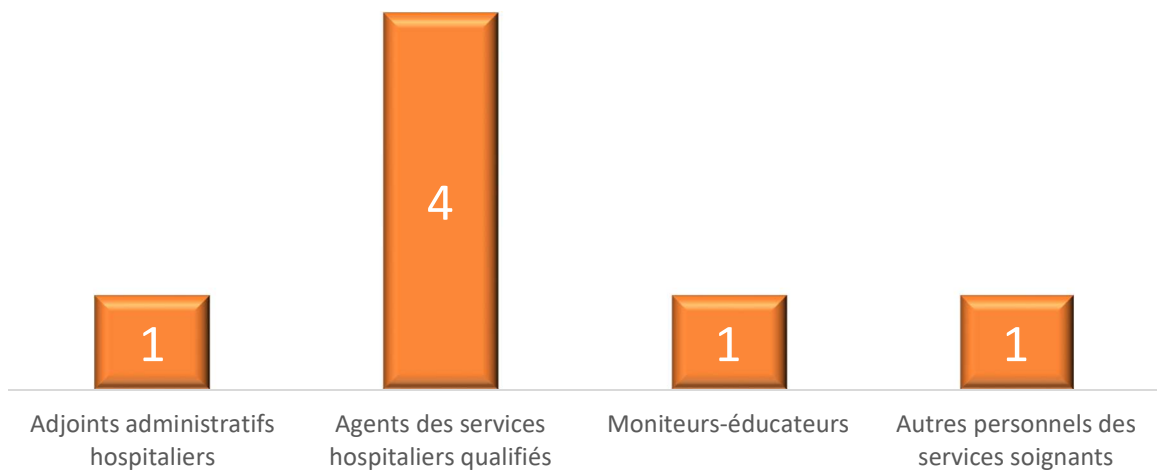
Nombre de promus par grade



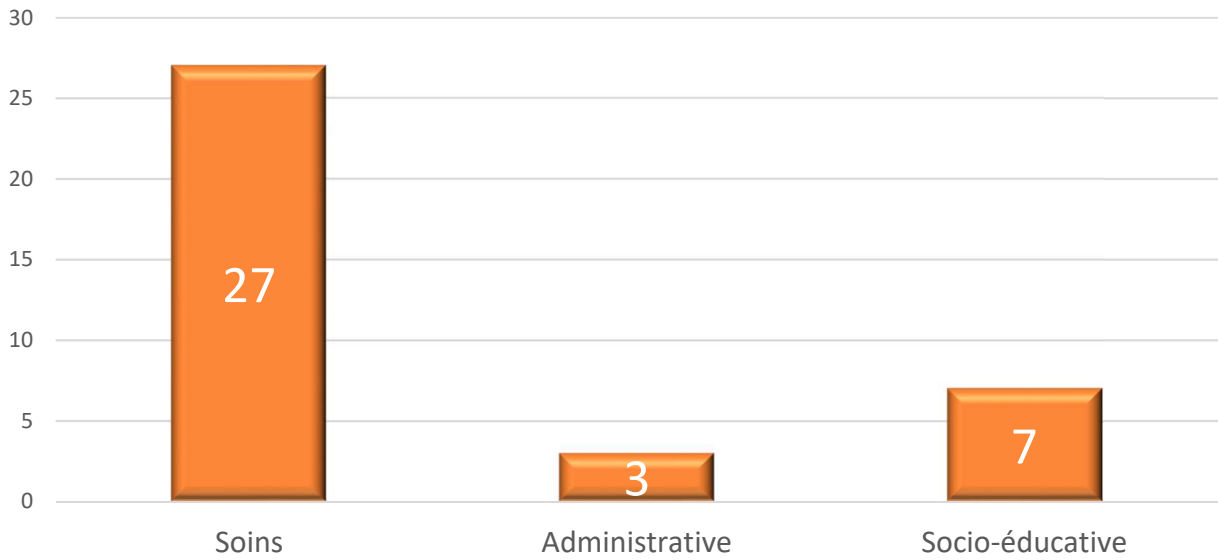
Nombre de promouvables par corps



Nombre de promus par corps



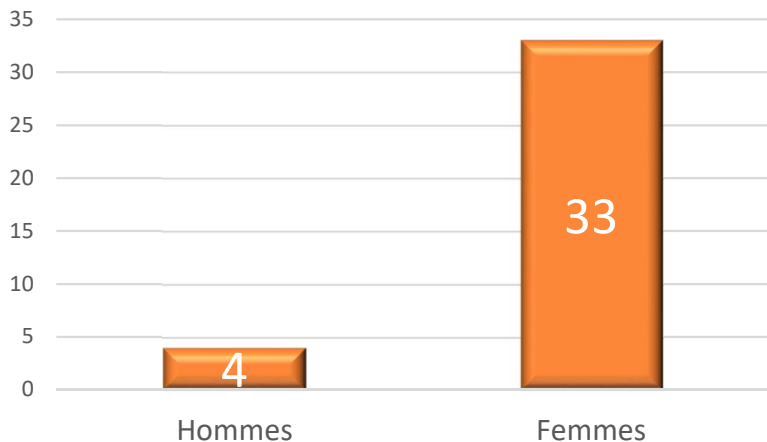
Nombre de promouvables par statut d'emploi



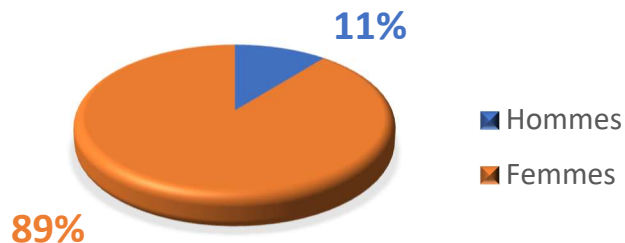
Nombre de promus par statut d'emploi



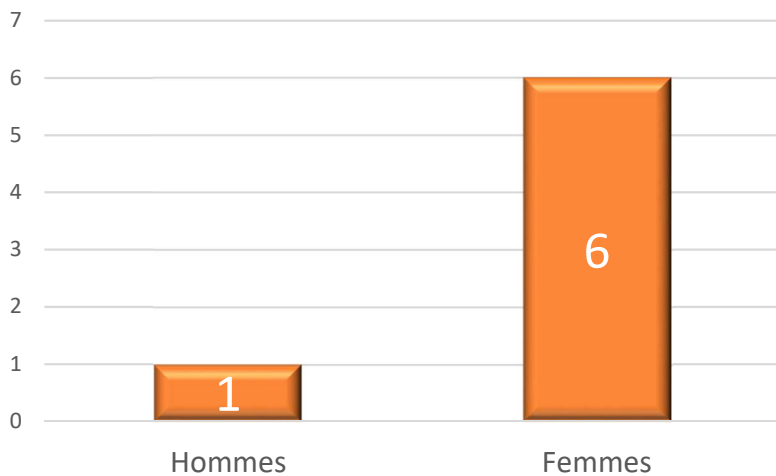
Nombre de promouvables par sexe



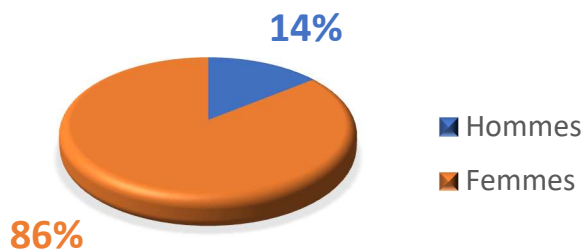
POURCENTAGE DE PROMOUVABLES PAR SEXE



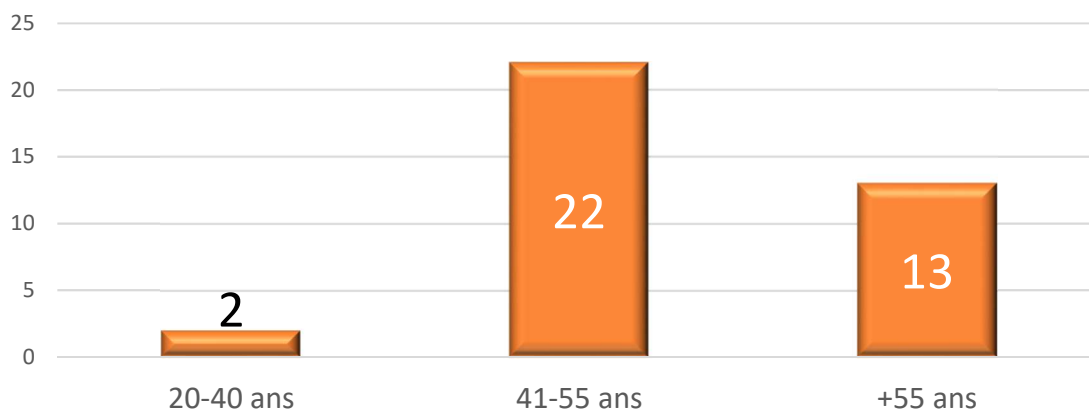
Nombre de promus par sexe



POURCENTAGE DE PROMUS PAR SEXE



Nombre de promouvables par tranche d'âge



Nombre de promus par tranche d'âge



POURCENTAGE DE PROMUS

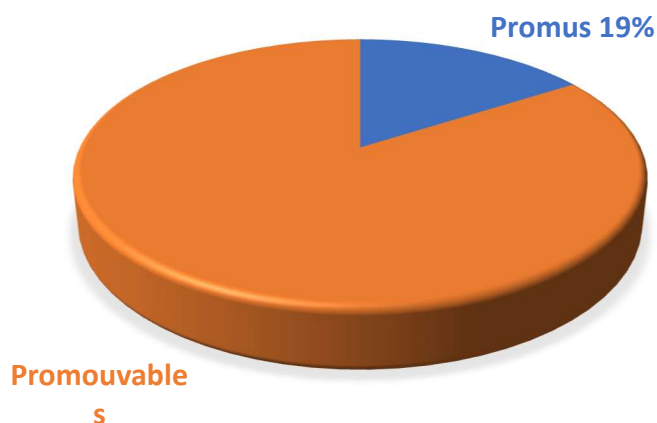


Tableau des promouvables/promus ventilées par grade, par sexe et par tranche d'âge

Grade (personnel non médical)	Nombre de promouvables						
	Homme			Femme			
	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL	25-40 ans	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL
Adjoint administratif principal de 2e classe			0		2	1	3
Grade de classe supérieure des auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée de cat. A		1	1				0
Agent des services hospitaliers qualifié de classe supérieure		1	1		2	4	6
Aide-soignant de classe supérieure de catégorie B			0	2	15	4	21
Moniteur-éducateur principal	1	1	2		2	1	3
TOTAL	1	3	4	2	21	10	33

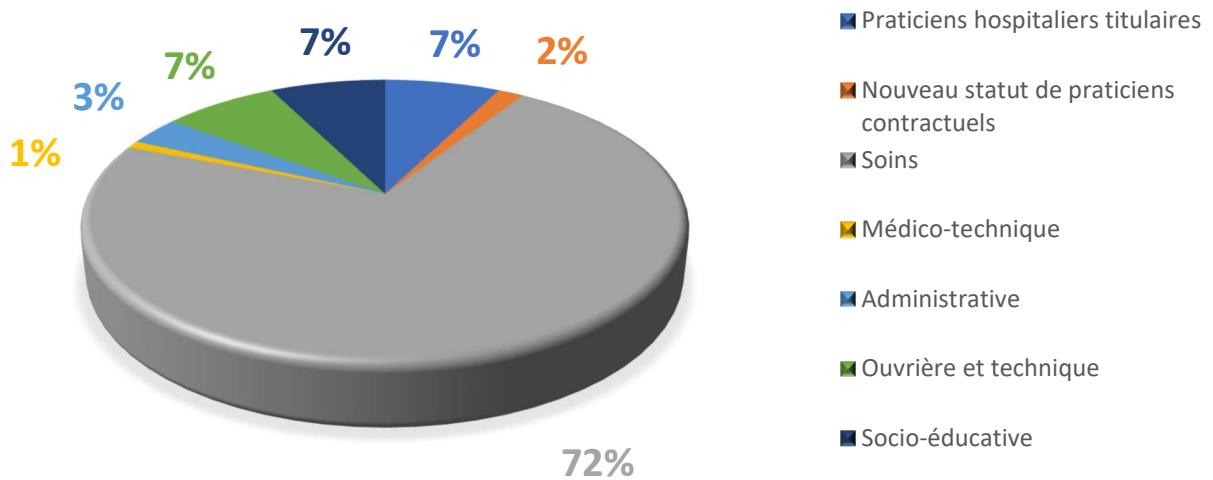
Grade (personnel non médical)	Nombre de promus					
	Homme			Femme		
	+ 55 ans	TOTAL	41-55 ans	+ 55 ans	TOTAL	
Adjoint administratif principal de 2e classe		0	1		1	
Grade de classe supérieure des auxiliaires médicaux exerçant en pratique avancée de cat. A	1	1			0	
Agent des services hospitaliers qualifié de classe supérieure		0	1		1	
Aide-soignant de classe supérieure de catégorie B		0	2	1	3	
Moniteur-éducateur principal		0		1	1	
TOTAL	1	1	4	2	6	

I. Départs

Tableau des départs ventilés par statut et par motif

Statut d'emploi	NB agents ayant quitté leurs fonctions							TOTAL
	abandon de poste	affectation dans une autre administration	démission	détachement	fin de contrat	retraite	autres causes de radiation	
Personnel médical	0	0	1	0	10	0	0	11
<i>Praticiens hospitaliers titulaires</i>	0	0	0	0	9	0	0	9
<i>Nouveau statut de praticiens contractuels</i>	0	0	1	0	1	0	0	2
Personnel non médical	2	2	11	1	80	13	1	110
<i>Soins</i>	0	1	9	0	71	5	1	87
<i>Médico-technique</i>	0	0	1	0	0	0	0	1
<i>Administrative</i>	0	0	0	0	2	2	0	4
<i>Ouvrière et technique</i>	1	0	0	1	4	3	0	9
<i>Socio-éducative</i>	1	1	1	0	3	3	0	9
TOTAL	2	2	12	1	90	13	1	121

RÉPARTITION DES DÉPARTS PAR STATUT D'EMPLOI



RÉPARTITION DES DÉPARTS PAR MOTIF

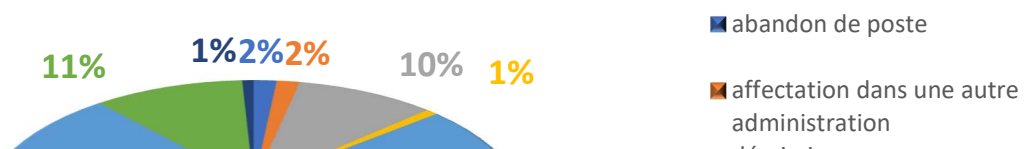


Tableau des départs ventilés par catégorie et par motif

Catégorie hiérarchique	NB agents ayant quitté leurs fonctions							TOTAL
	abandon de poste	affectation dans une autre administration	démission	détachement	fin de contrat	retraite	autres causes de radiation	
A	0	1	4	0	14	2	0	21
B	1	1	3	0	27	3	1	36
C	1	0	4	1	39	8	0	53
NC	0	0	1	0	10	0	0	11
TOTAL	2	2	12	1	90	13	1	121

RÉPARTITION DES DÉPARTS PAR CATÉGORIE

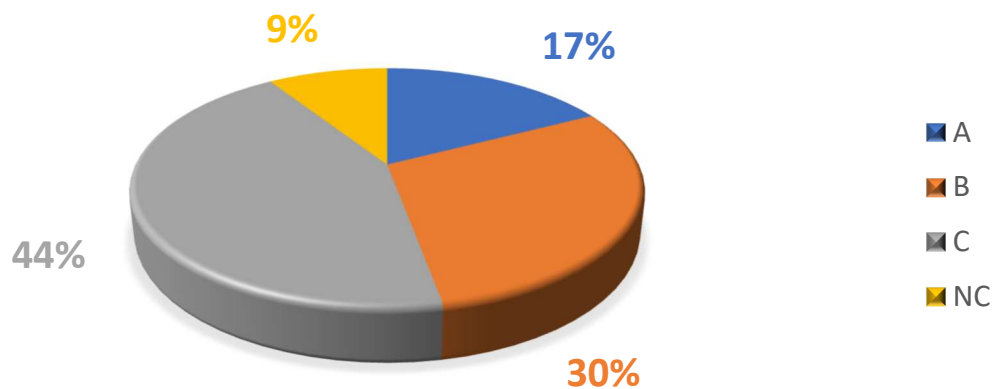


Tableau des départs ventilés par tranche d'âge et par motif

Tranche d'âge	NB agents ayant quitté leurs fonctions							TOTAL
	abandon de poste	affectation dans une autre administration	démission	détachement	fin de contrat	retraite	autres causes de radiation	
- 25 ans	0	0	1		34			35
25-40 ans	1	0	5	1	28			35
41-55 ans	1	1	5		14		1	22
+ 55 ans	0	1	1		14	13		29
TOTAL	2	2	12	1	90	13	1	121

RÉPARTITION DES DÉPARTS PAR TRANCHE D'ÂGE

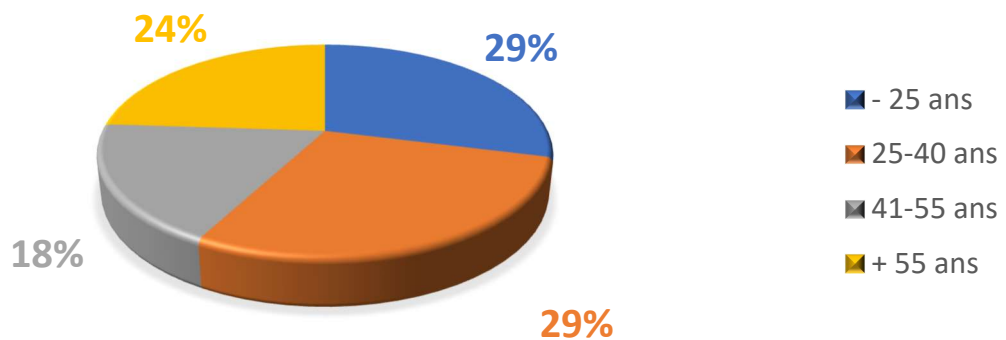
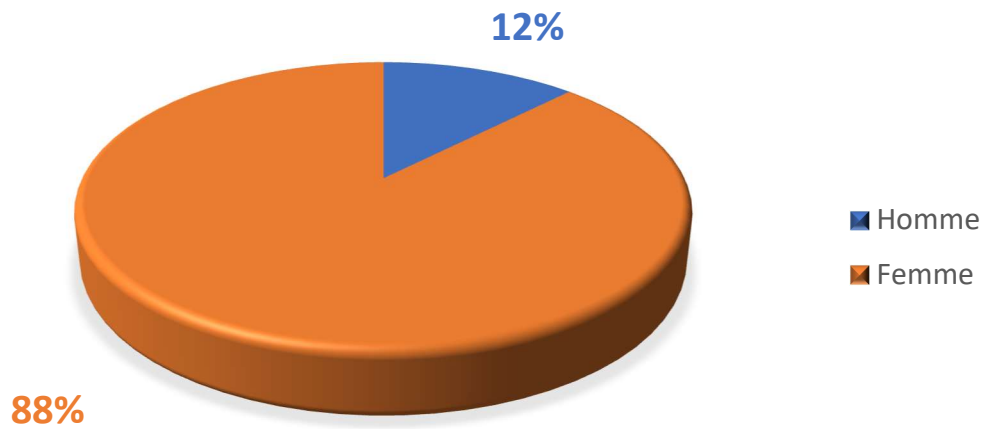


Tableau des départs ventilés par sexe et par motif

Sexe	NB agents ayant quitté leurs fonctions							TOTAL
	abandon de poste	affectation dans une autre administration	démission	détachement	fin de contrat	retraite	autres causes de radiation	
Homme	2	0	1	1	8	3	0	15
Femme	0	2	11	0	82	10	1	106
TOTAL	2	2	12	1	90	13	1	121

RÉPARTITION DES DÉPARTS PAR SEXE

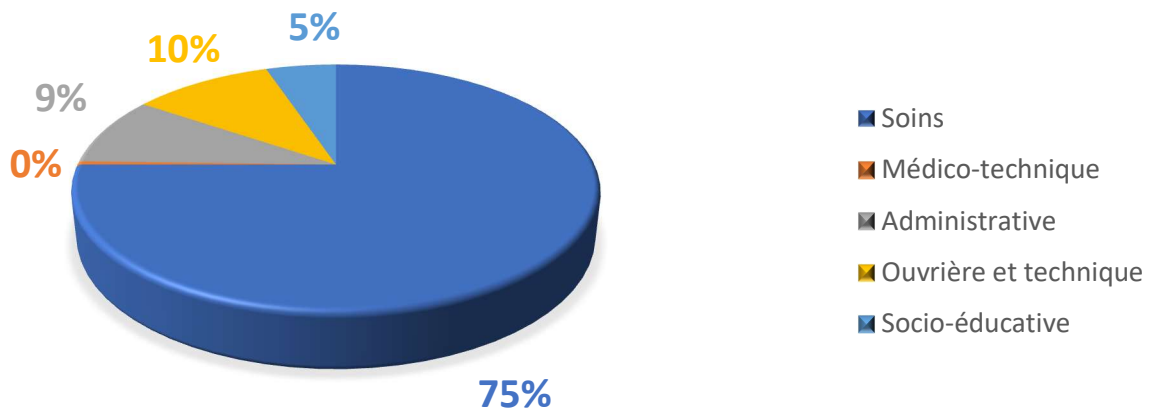


Chapitre 4 : La formation

Tableau des agents formés ventilés par type de formation et par statut

Statut d'emploi	Nombre d'agents formés	Dont				
		Ayant suivi au moins une formation statutaire	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue	Ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue via l'utilisation du CPF	Ayant obtenu un diplôme via la VAE
Personnel non médical	232	132	100	6	4	0
<i>Soins</i>	174	99	75	3	3	
<i>Médico-technique</i>	1		1		1	
<i>Administrative</i>	21	12	9	3		
<i>Ouvrière et technique</i>	24	12	12			
<i>Socio-éducative</i>	12	9	3			
TOTAL	232	132	100	6	4	0

RÉPARTITION DU NOMBRE D'AGENTS FORMÉS PAR STATUT D'EMPLOI



RÉPARTITION DU NOMBRE D'AGENTS FORMÉS PAR TYPE DE FORMATION

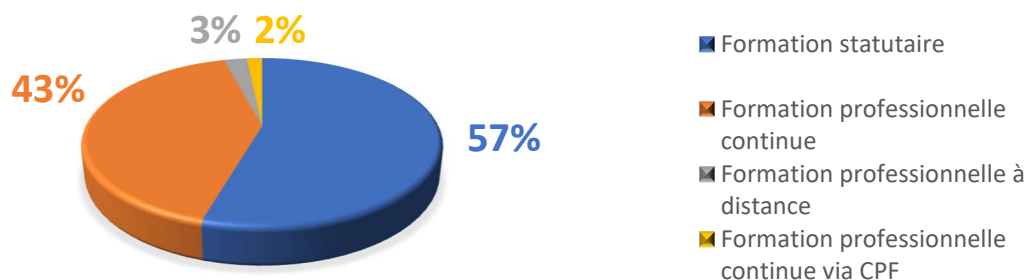


Tableau des agents formés ventilés par type de formation et par catégorie

Catégorie hiérarchique	Nombre d'agents formés	Dont				
		Ayant suivi au moins une formation statutaire	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue	Ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue via l'utilisation du CPF	Ayant obtenu un diplôme via la VAE
A	102	64	38	3	1	
B	58	31	27	1	2	
C	72	37	35	2	1	
TOTAL	232	132	100	6	4	0

RÉPARTITION DU NOMBRE D'AGENTS FORMÉS PAR CATÉGORIE

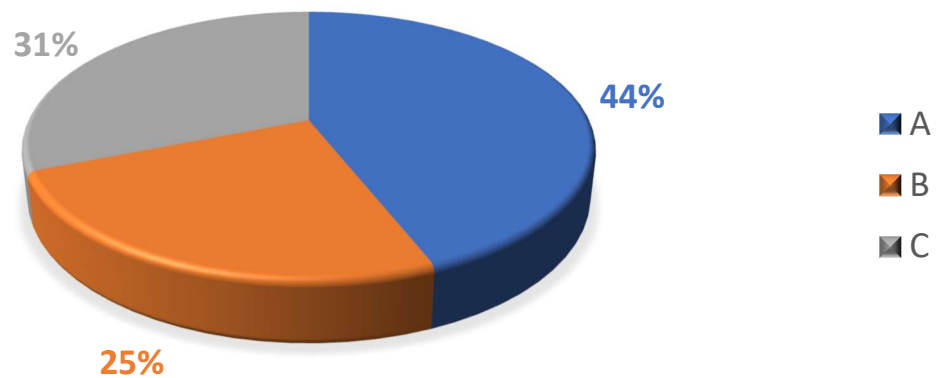
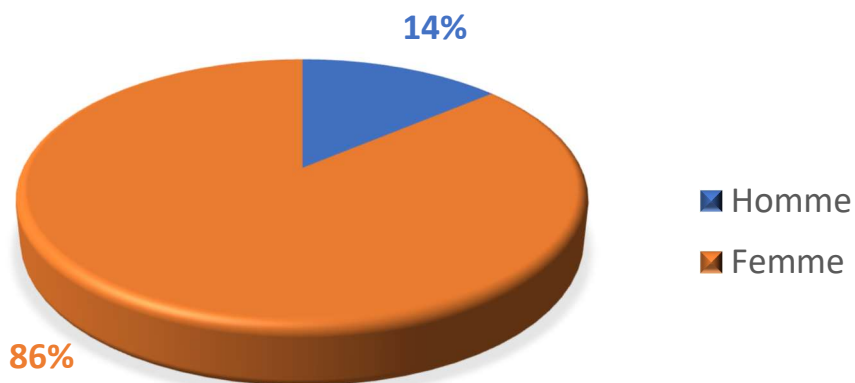


Tableau des agents formés ventilées par type de formation et par sexe

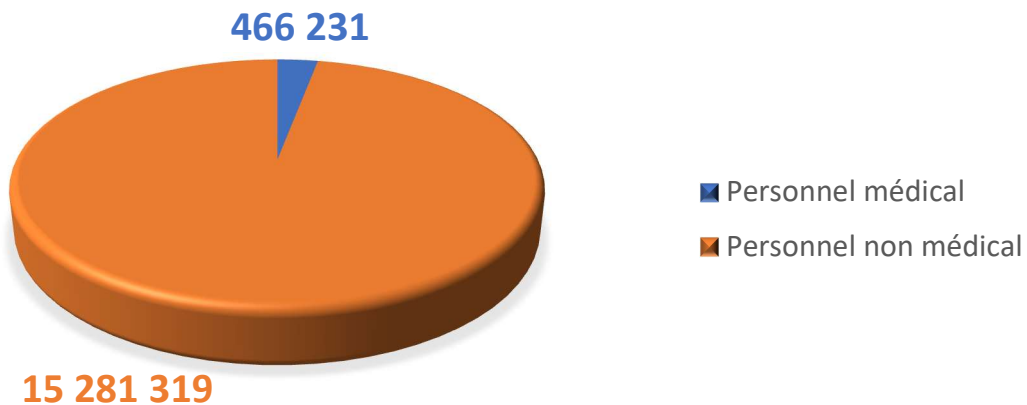
Sexe	Nombre d'agents formés	Dont				
		Ayant suivi au moins une formation statutaire	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue	Ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance	Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue via l'utilisation du CPF	Ayant obtenu un diplôme via la VAE
Homme	32	16	16	1	1	
Femme	200	116	84	5	3	
TOTAL	232	132	100	6	4	0

RÉPARTITION PAR SEXE



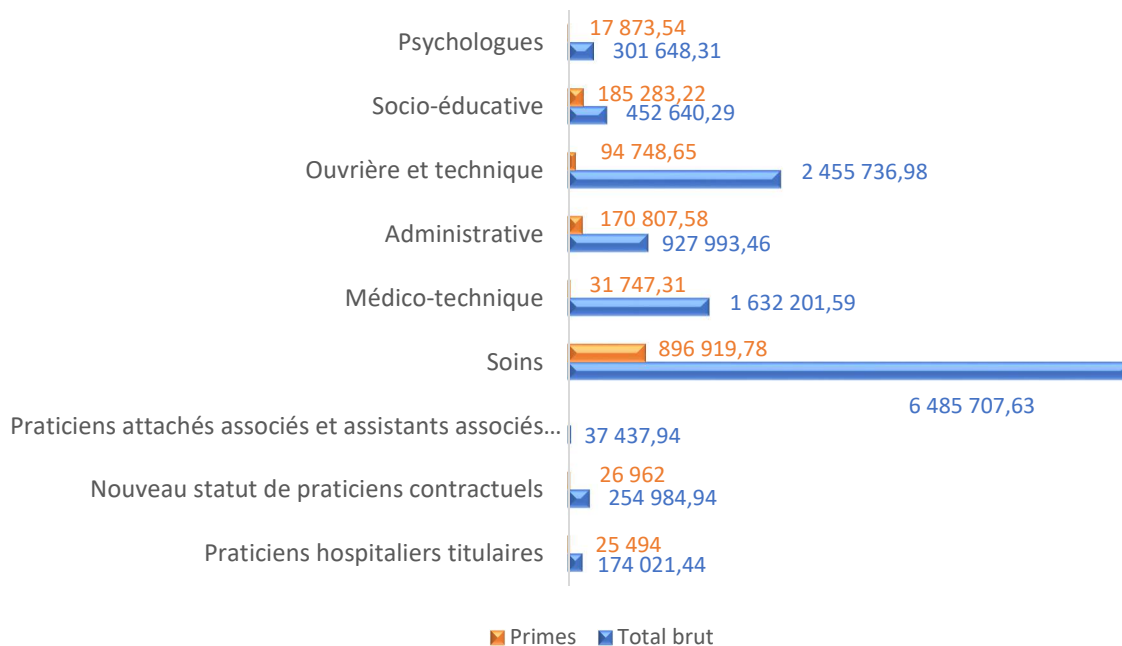
Chapitre 5 : La rémunération

ENSEMBLE DES DÉPENSES DE RÉMUNÉRATION ET CHARGES SOCIALES

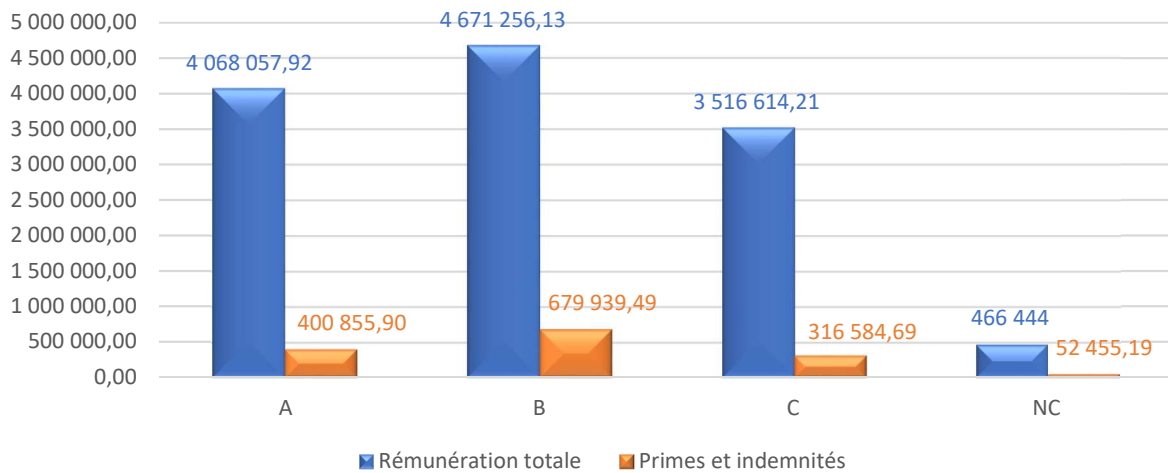


J. Rémunération des agents sur emploi permanent

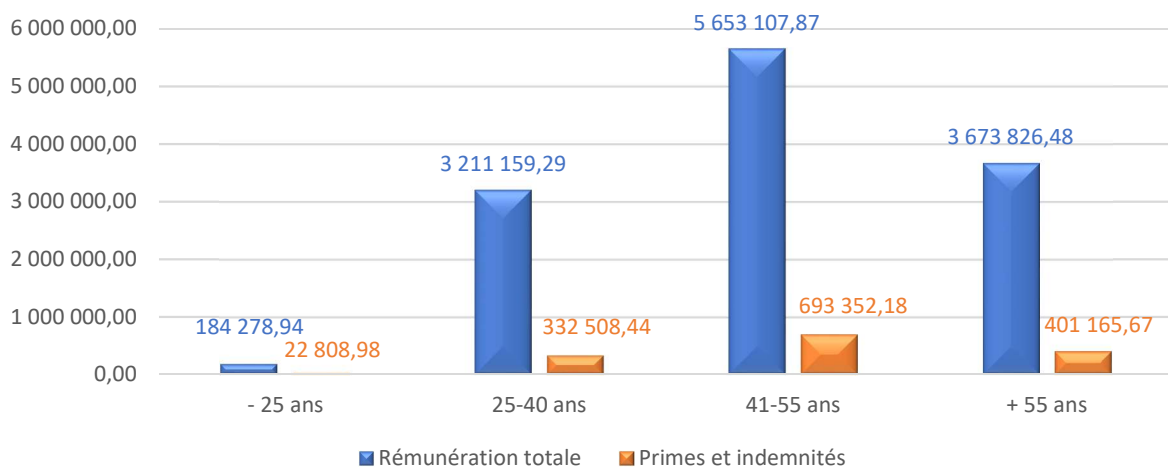
Rémunération des fonctionnaires et praticiens hospitaliers par statut d'emploi



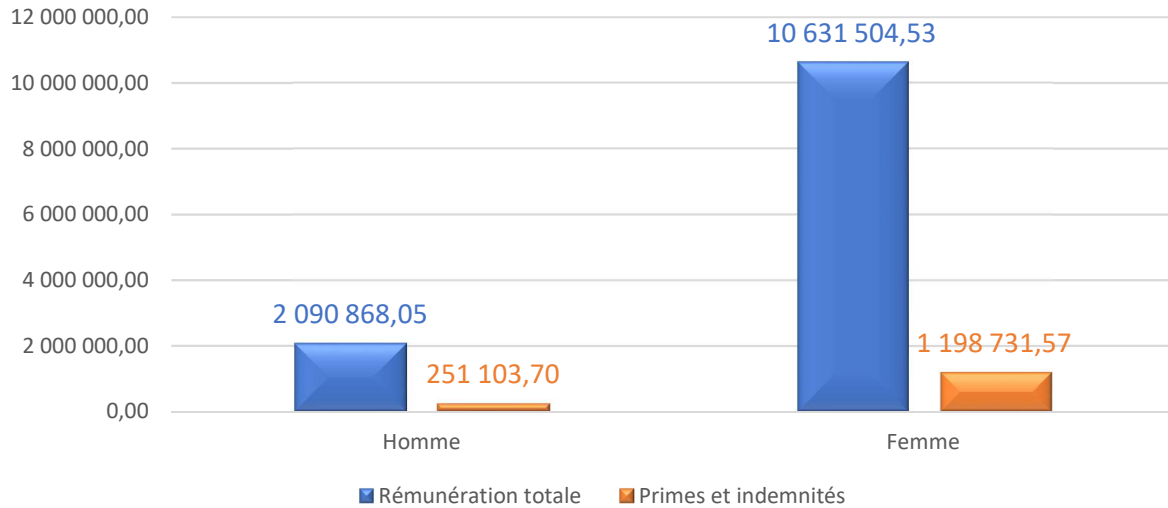
Rémunération des agents sur emploi permanent par catégorie



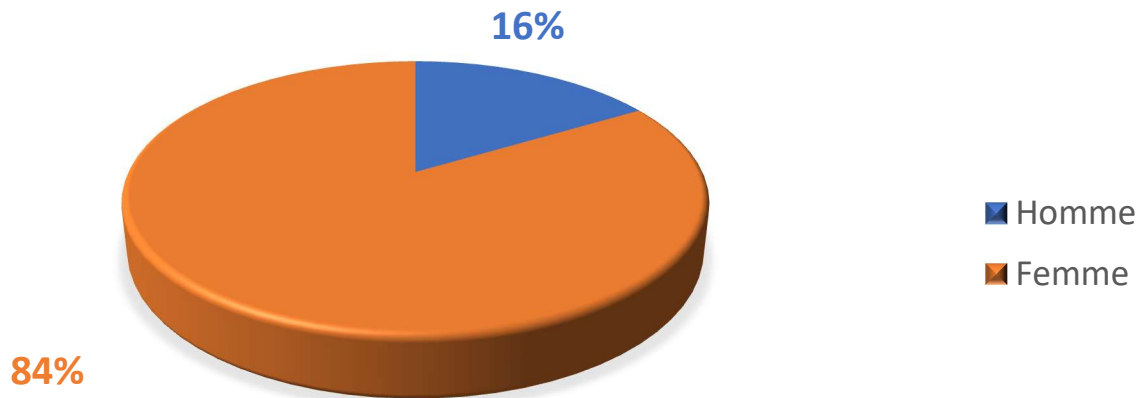
Rémunération des agents sur emploi permanent par tranche d'âge



Rémunération des agents sur emploi permanent par sexe

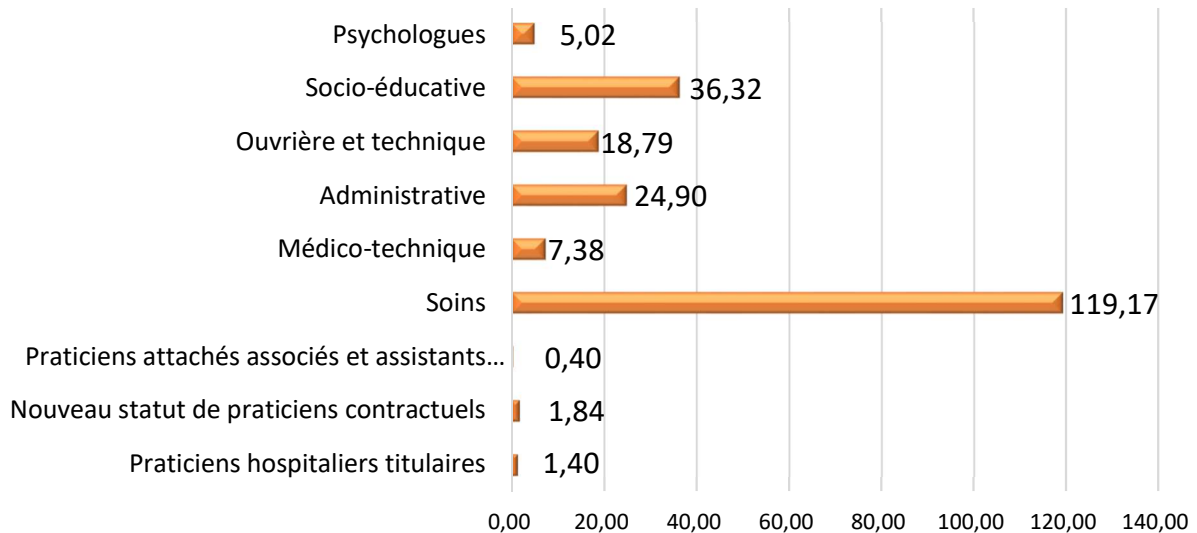


RÉPARTITION DE LA RÉMUNÉRATION DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR SEXE



K. Quotité de travail des agents sur emploi permanent

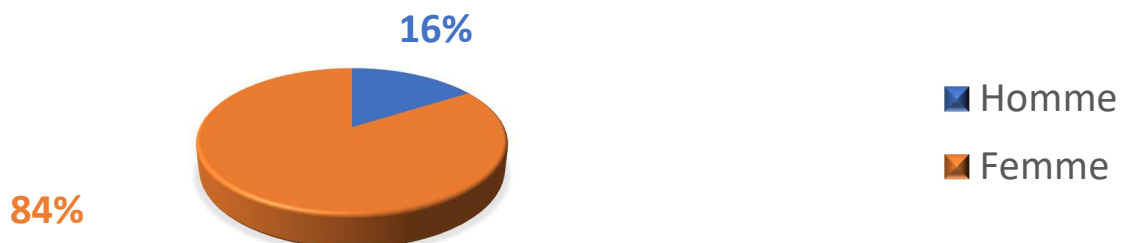
ETP des agents sur emploi permanent par statut d'emploi



ETP des agents sur emploi permanent par sexe

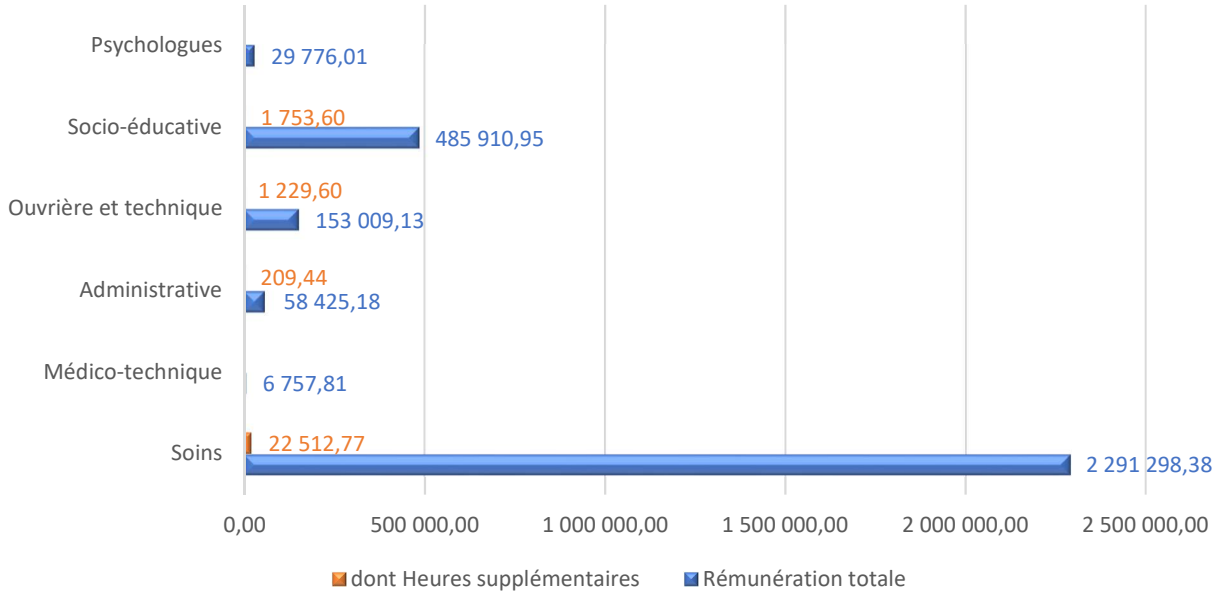


RÉPARTITION DE LA QUOTITÉ DE TRAVAIL DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR SEXE



L. Rémunération des agents sur emploi non permanent

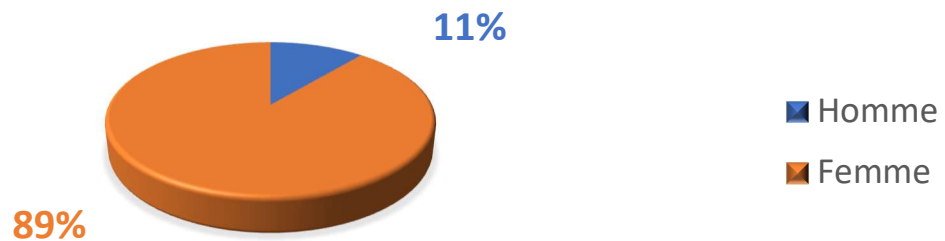
Rémunération des agents non permanent par statut d'emploi



Rémunération des agents sur emploi non permanent par sexe

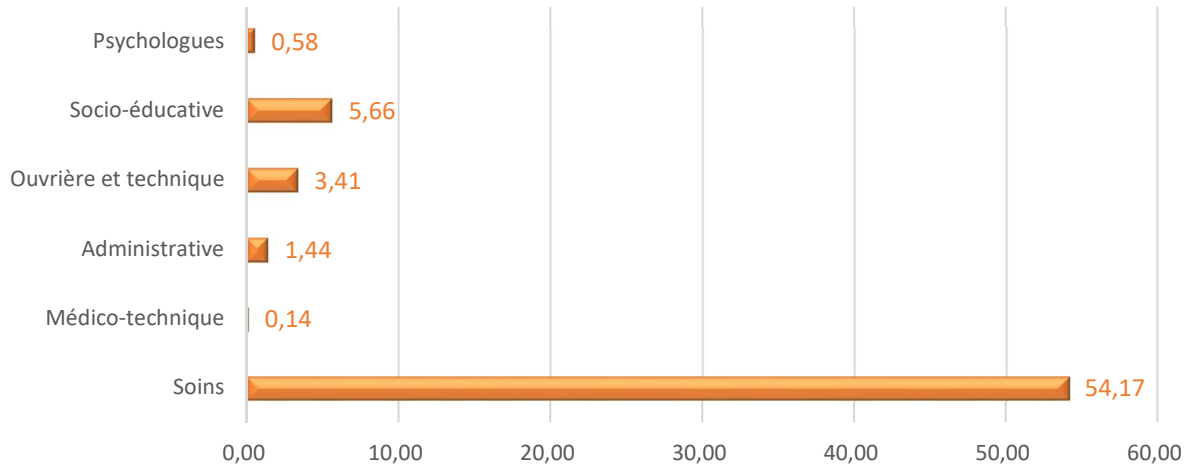


RÉPARTITION DE LA RÉMUNÉRATION DES AGENTS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR SEXE



M. Quotité de travail des agents sur emploi non permanent

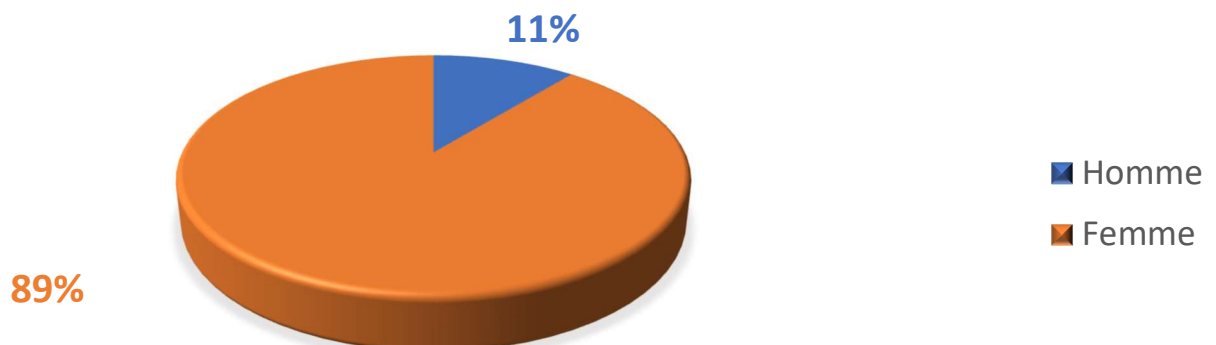
ETP des agents sur emploi non permanent par statut d'emploi



ETP des agents sur emploi non permanent par sexe



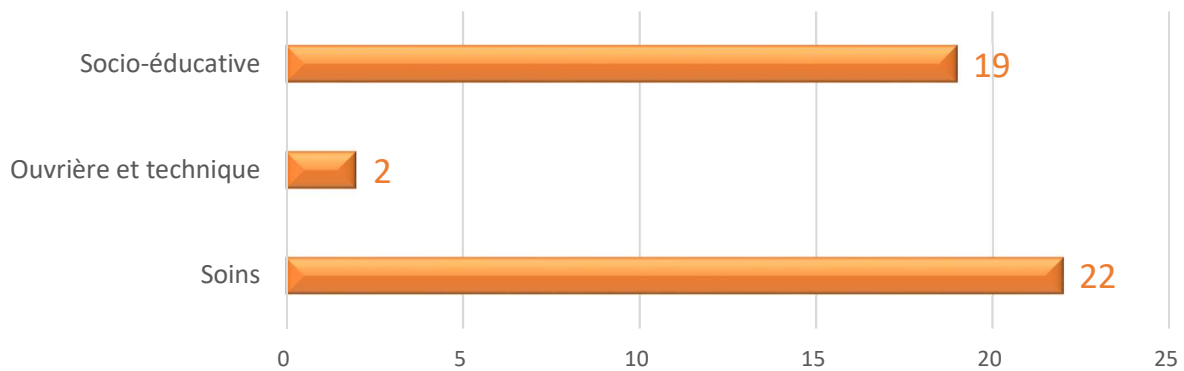
RÉPARTITION DE LA QUOTITÉ DE TRAVAIL DES AGENTS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR SEXE



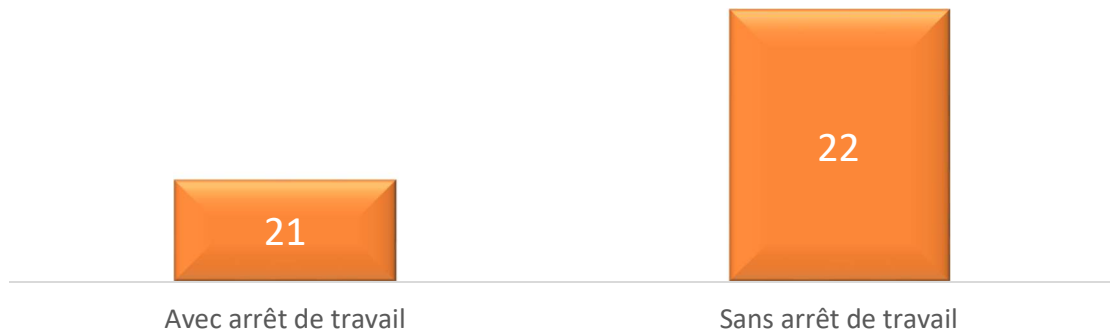
Chapitre 6 : La santé et la sécurité

N. Accidents reconnus imputables au service

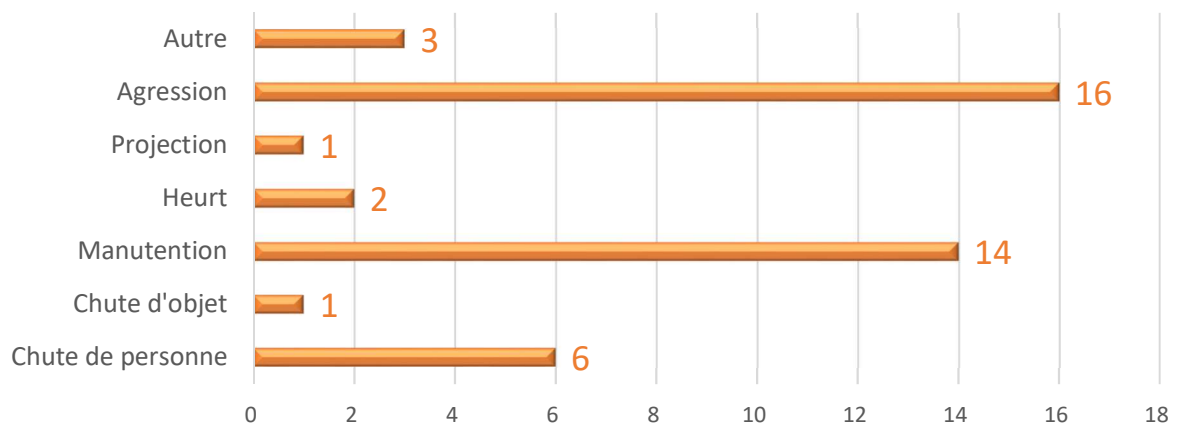
Nombre d'accidents de service par statut d'emploi



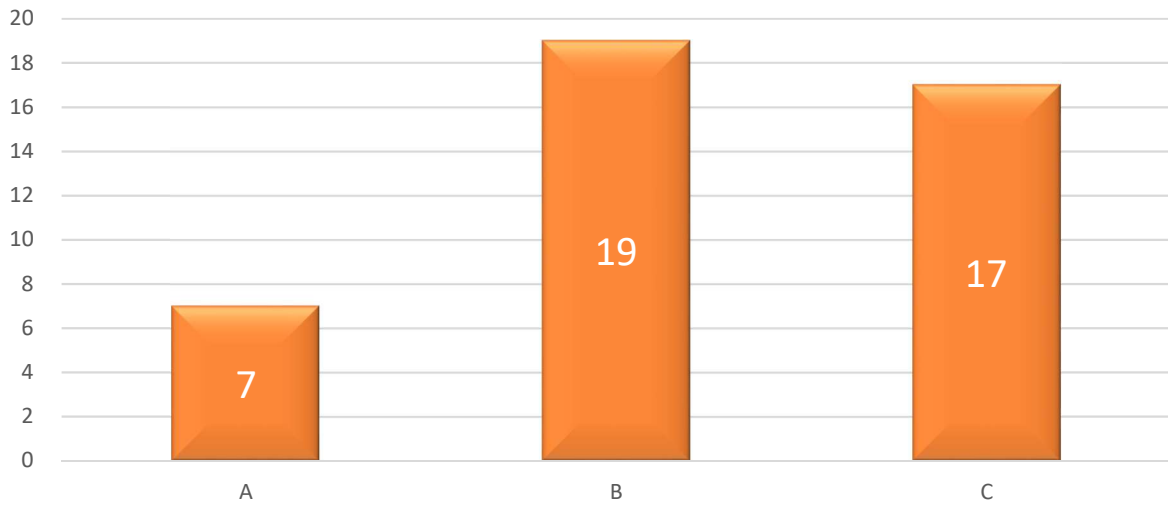
Nombre d'accidents de service par gravité



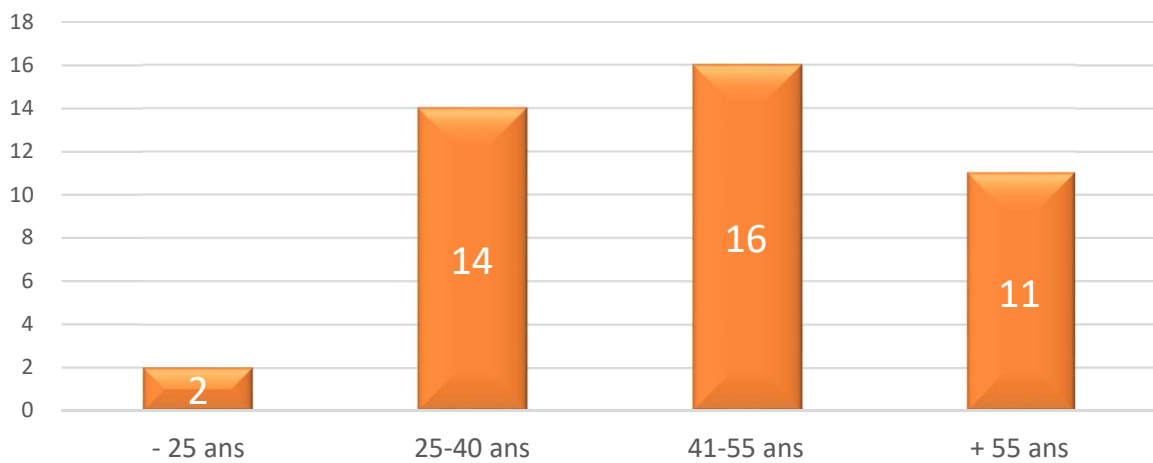
Nombre d'accidents de service par cause



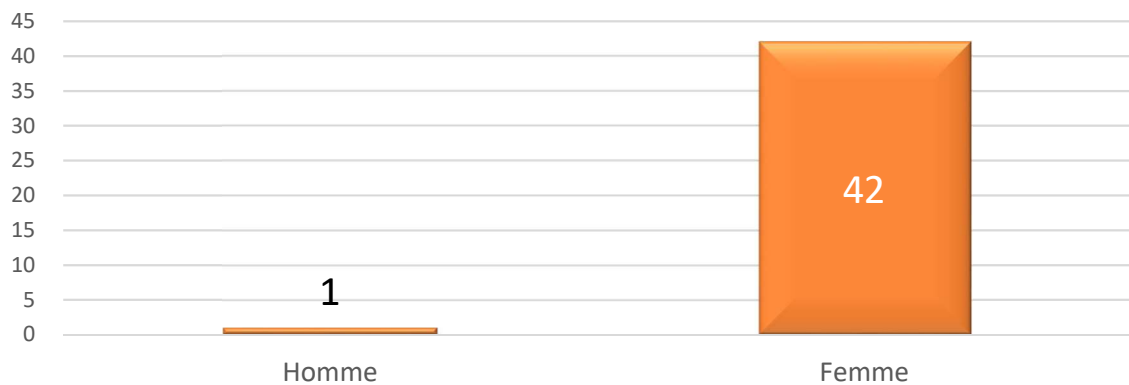
Nombre d'accidents de service par catégorie



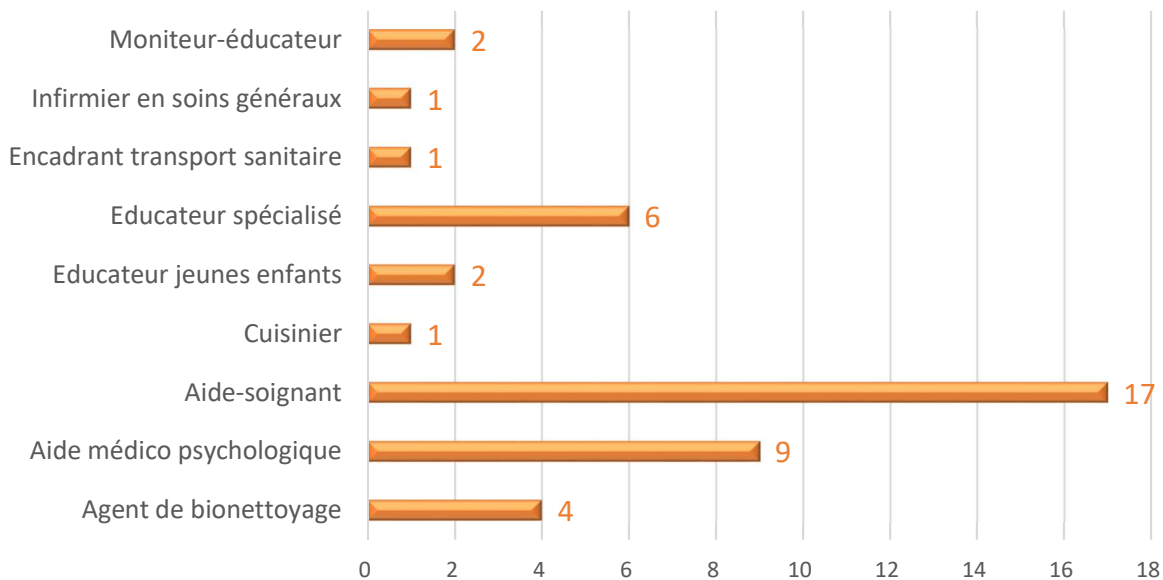
Nombre d'accidents de service par tranche d'âge



Nombre d'accidents de service par sexe



Nombre d'accidents de service par métier



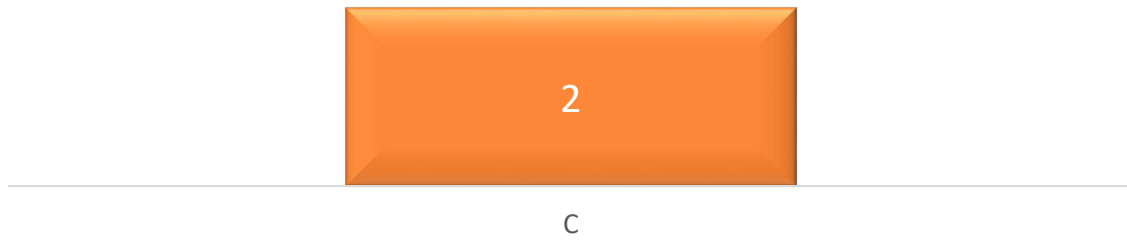
Nombre d'accidents de trajet par statut d'emploi



Nombre d'accidents de trajet par gravité



Nombre d'accidents de trajet par catégorie



Nombre d'accidents de trajet par tranche d'âge



Nombre d'accidents de trajet par sexe



Nombre d'accidents de trajet par métier

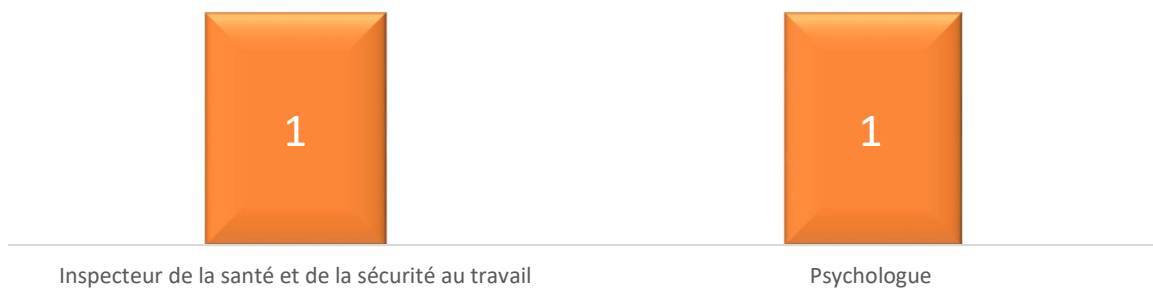


O. Dispositifs de signalement

4 agents ont été accueillis pour signaler des actes d'intimidation entre agents uniquement.

P. Acteurs de la prévention

Nombre d'acteurs extérieur de la prévention par type



Il y a eu 1 recours auprès de l'inspection du travail en 2024.

Q. Instances de prévention

Il y a eu 2 formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) sauf formation spécialisée de site.

2 CSE ont exercé les compétences d'une Formation Spécialisée.

Parmi les membres des Formations Spécialisées, il y a 2 titulaires pour sites de 200 à 499 agents.

2 des membres ont reçu une formation pour une durée moyenne de 4,5 jours.

Il y a eu 7 réunions de Formations Spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT).

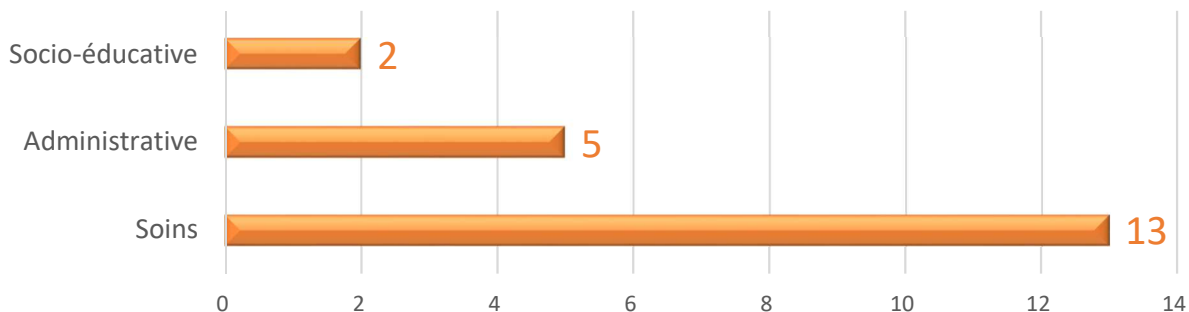
R. Danger et droit de retrait

Il y a eu 4 signalements de danger grave et imminent en 2024 dont 1 ayant fait l'objet d'une saisine de l'inspection du travail et 3 ayant fait l'objet d'une inscription au registre.

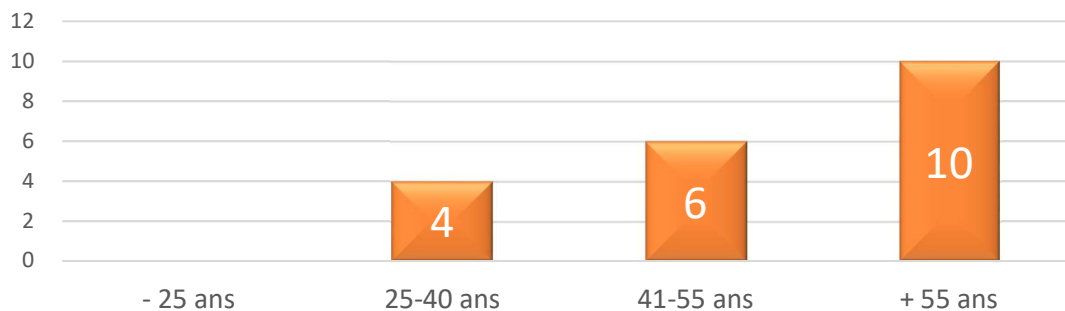
Il n'y a eu aucune invocation au droit de retrait.

S. Commissions médicales

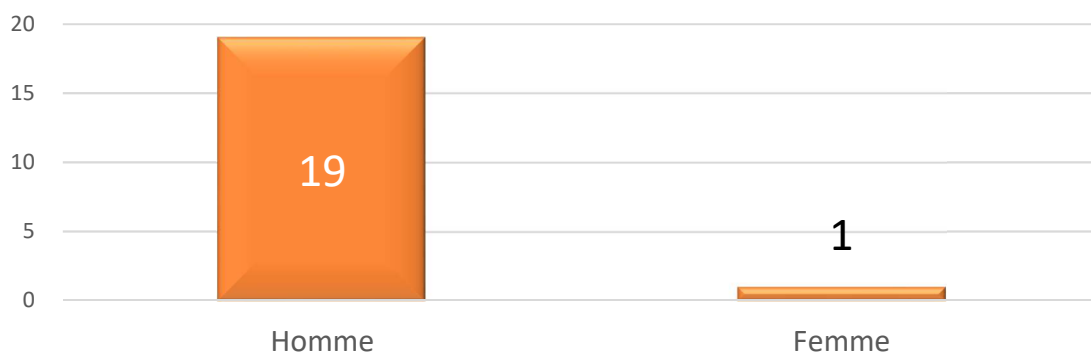
Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique par statut d'emploi



Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique par tranche d'âge



Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique par sexe



71 agents ont été formés à la santé et sécurité au travail sur l'année 2024.

Le médecin du travail a proposé en 2024 2 aménagements de poste qui ont été acceptés et mis en œuvre par l'administration.

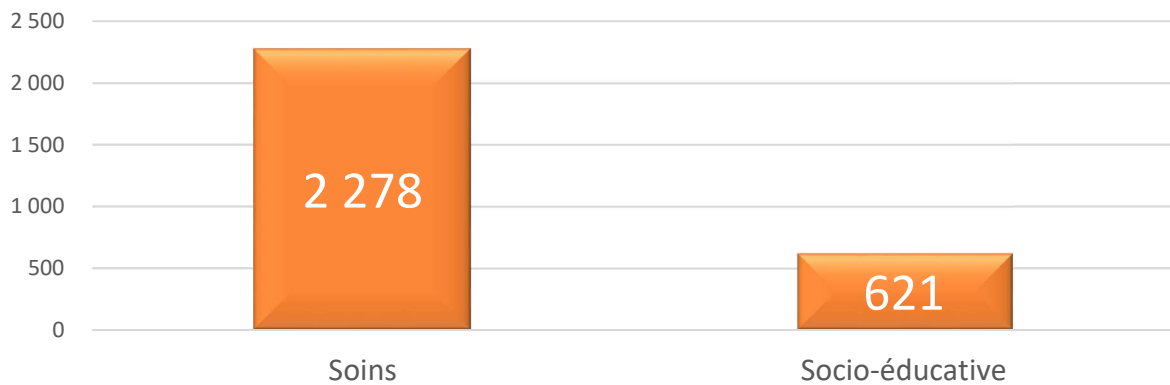
T. DUERP

Le DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) concerne 54 unités de travail et s'applique à tous les agents de l'établissement.

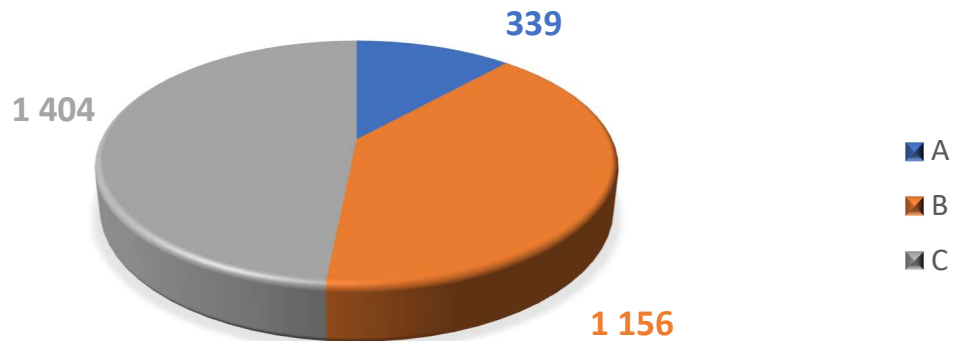
Chapitre 7 : L'organisation

U. Nuits-agents travaillées au cours de l'année

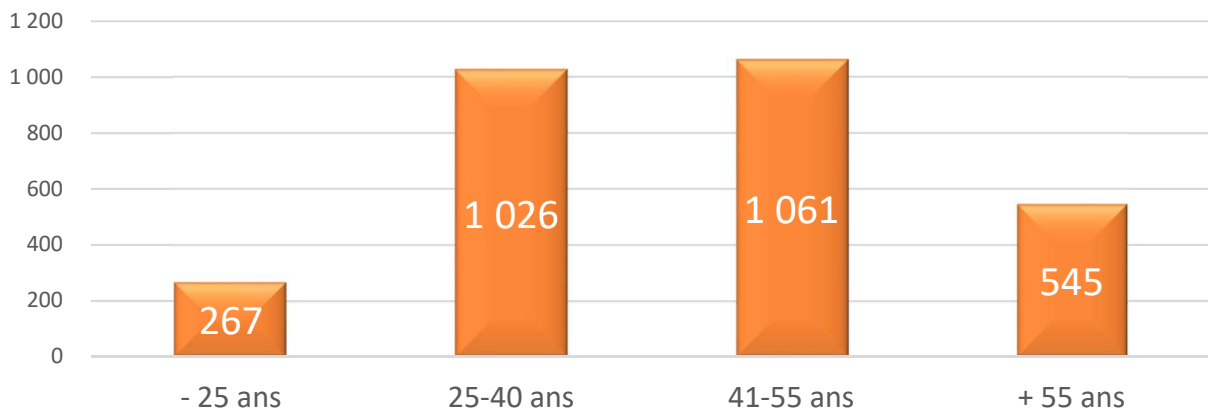
Nombre de nuits-agents par statut d'emploi



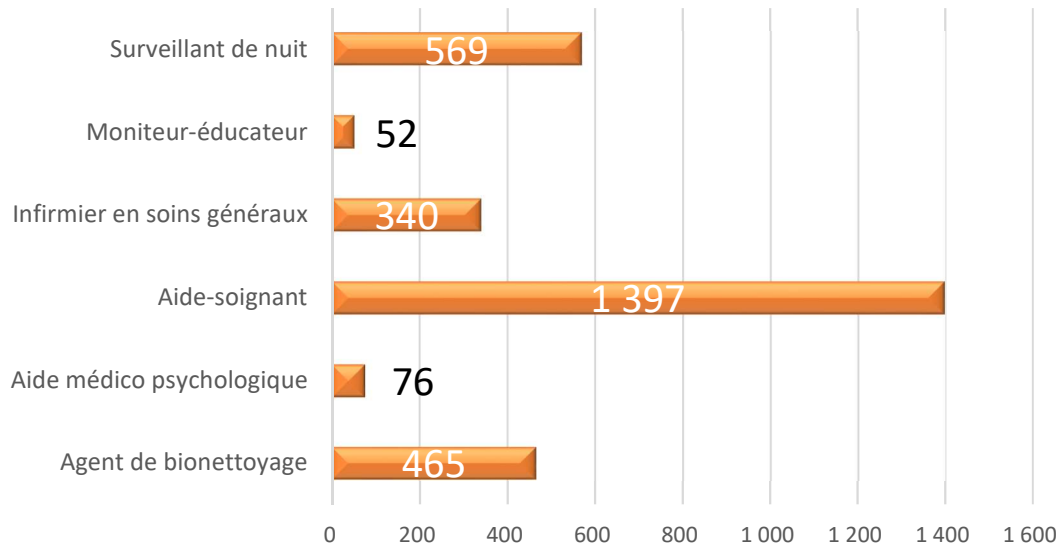
NOMBRE DE NUITS-AGENTS PAR CATÉGORIE



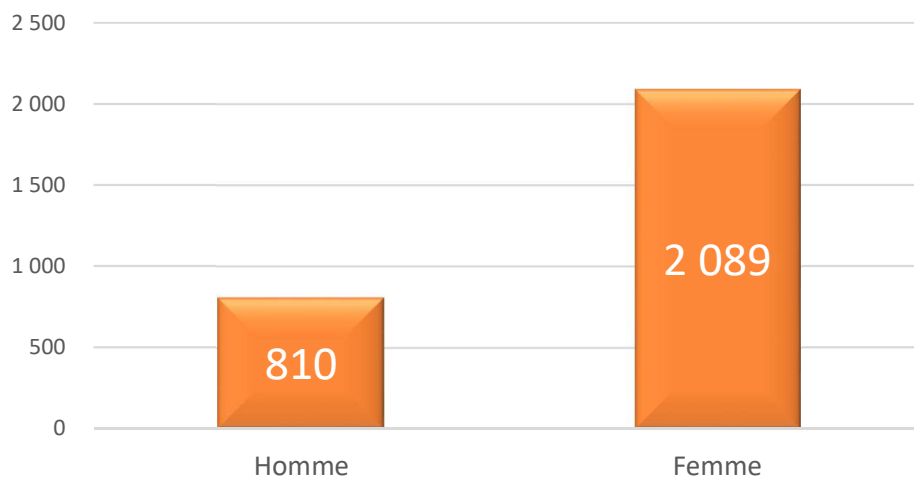
Nombre de nuits-agents par tranche d'âge



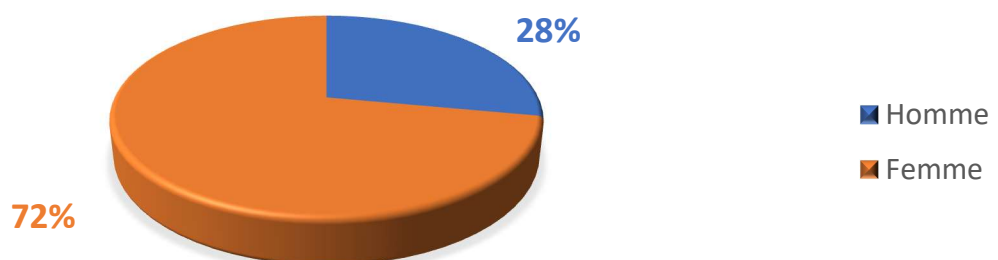
Nombre de nuits-agents par métier



Nombre de nuits-agents par sexe

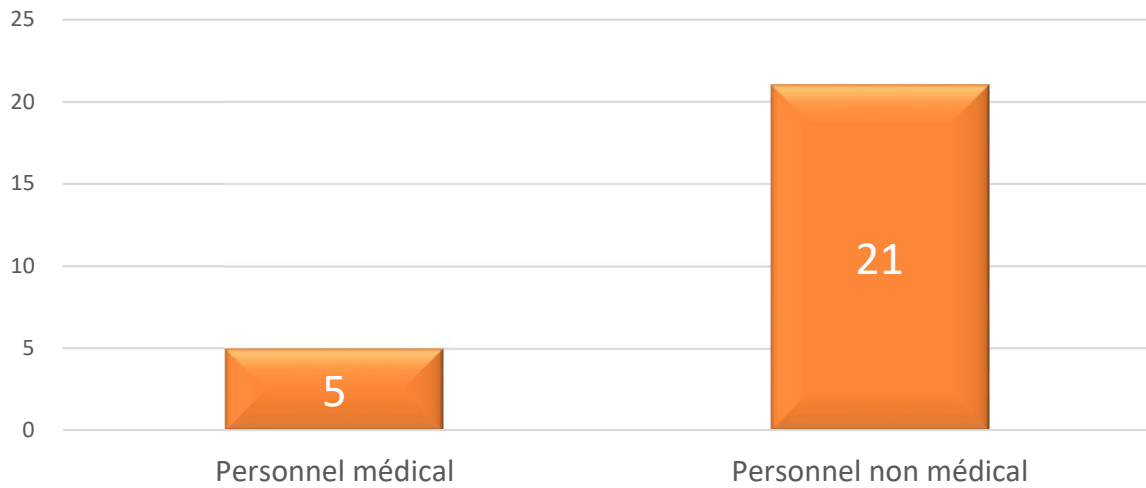


RÉPARTITION DES NUITS-AGENTS PAR SEXE

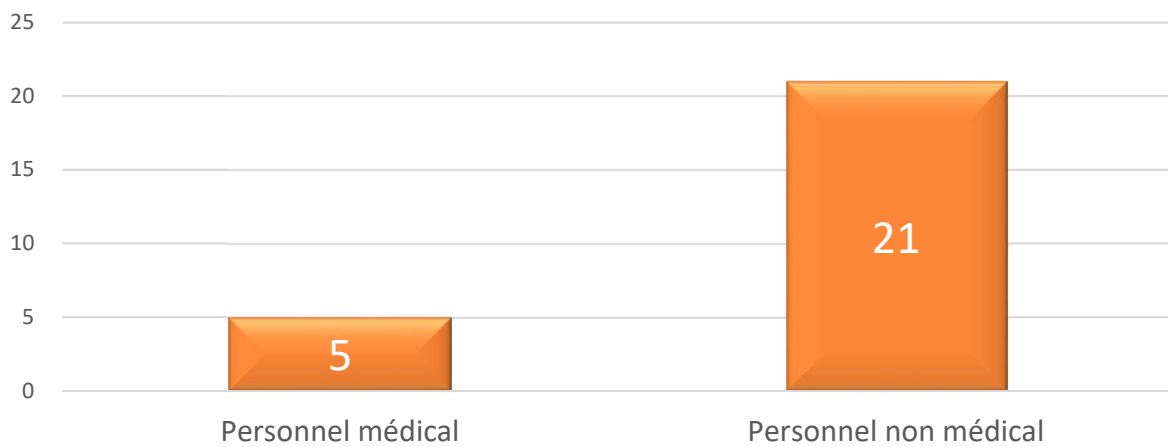


V. Astreintes

Nombre d'agents soumis à des astreintes



Nombre d'agents ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes

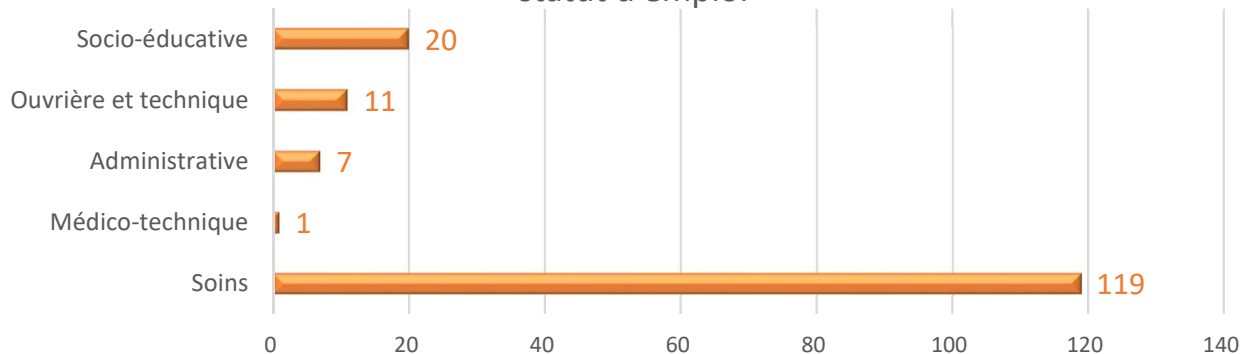


AGENTS AYANT BÉNÉFICIÉ DE PAIEMENT D'ASTREINTES

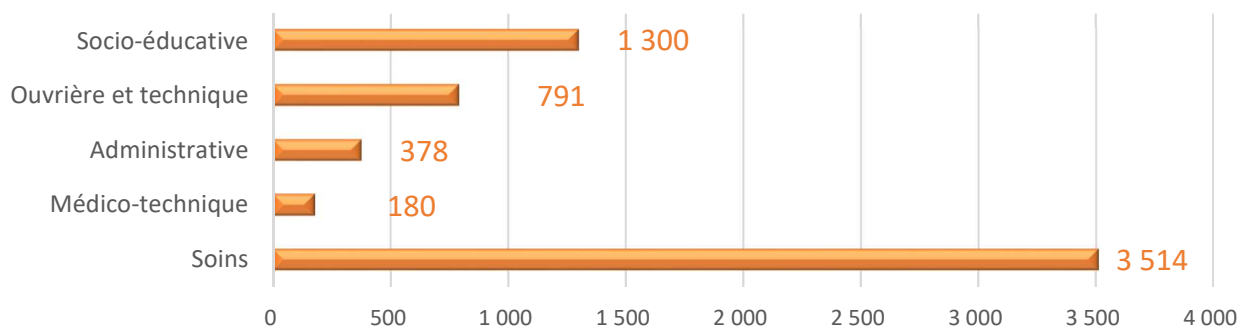


W. Heures supplémentaires

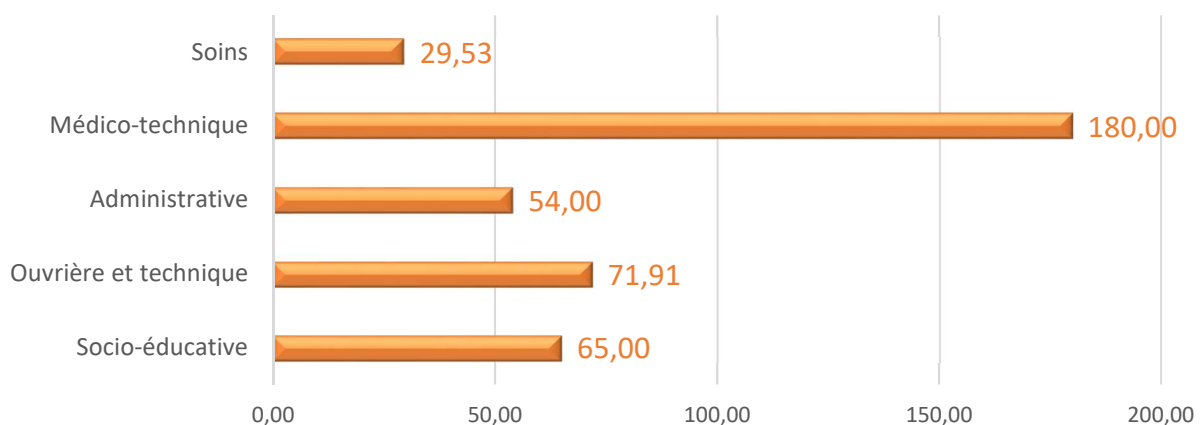
Nombre d'agents ayant effectué des heures supplémentaires par statut d'emploi



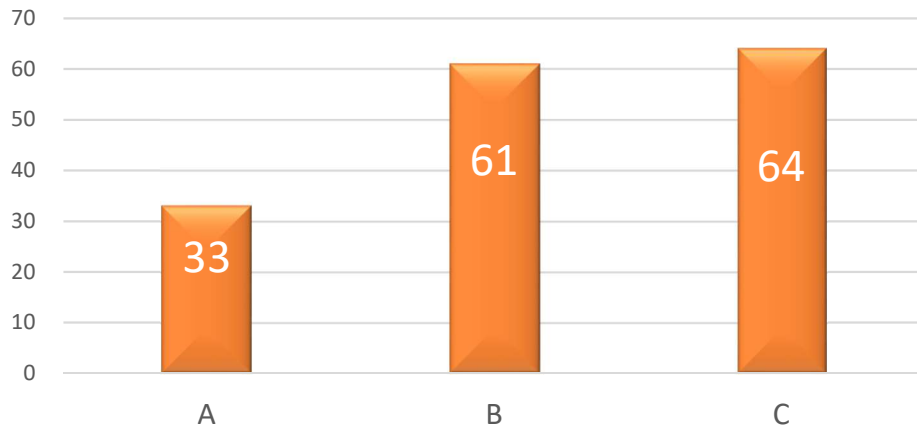
Nombre d'heures supplémentaires effectuées par statut d'emploi



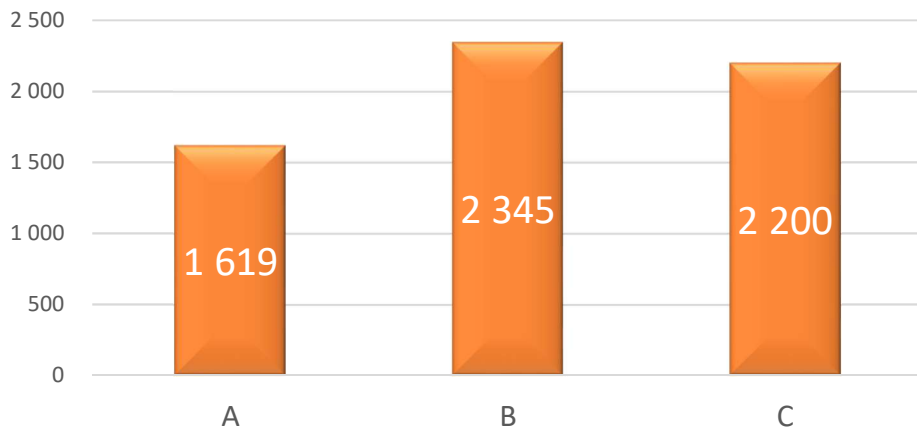
Nombre d'heures moyennes annuelles pour les agents ayant effectué des heures supplémentaires par statut d'emploi



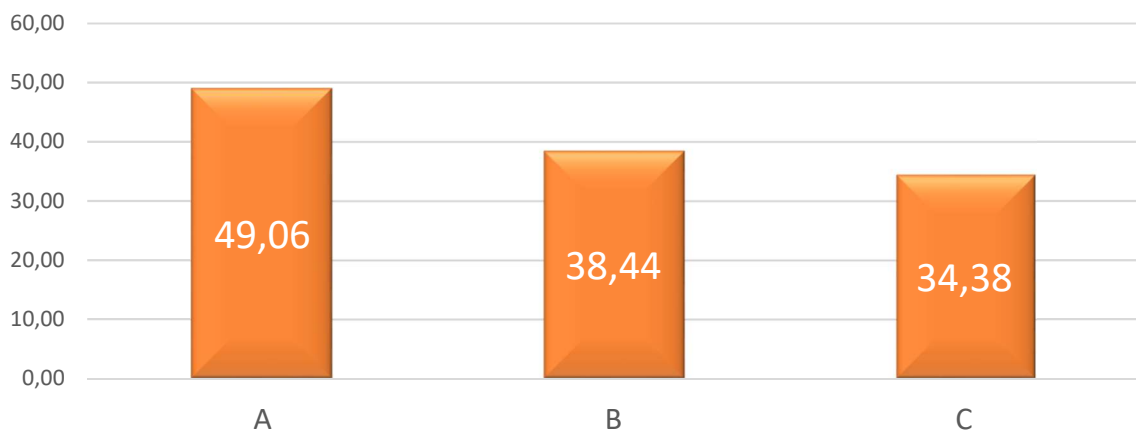
Nombre d'agents ayant effectué des heures supplémentaires par catégorie



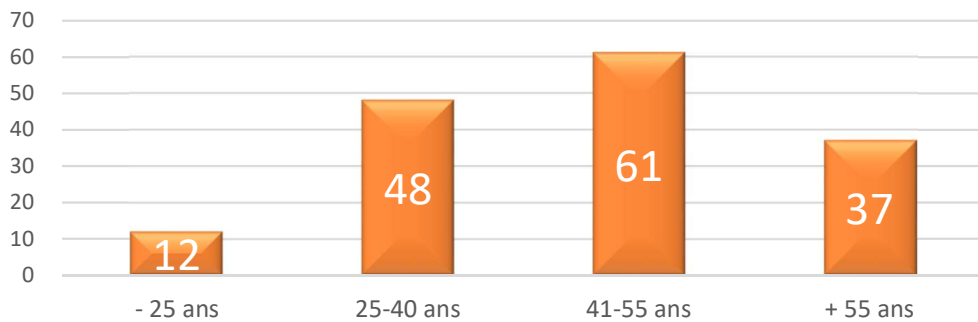
Nombre d'heures supplémentaires effectuées par catégorie



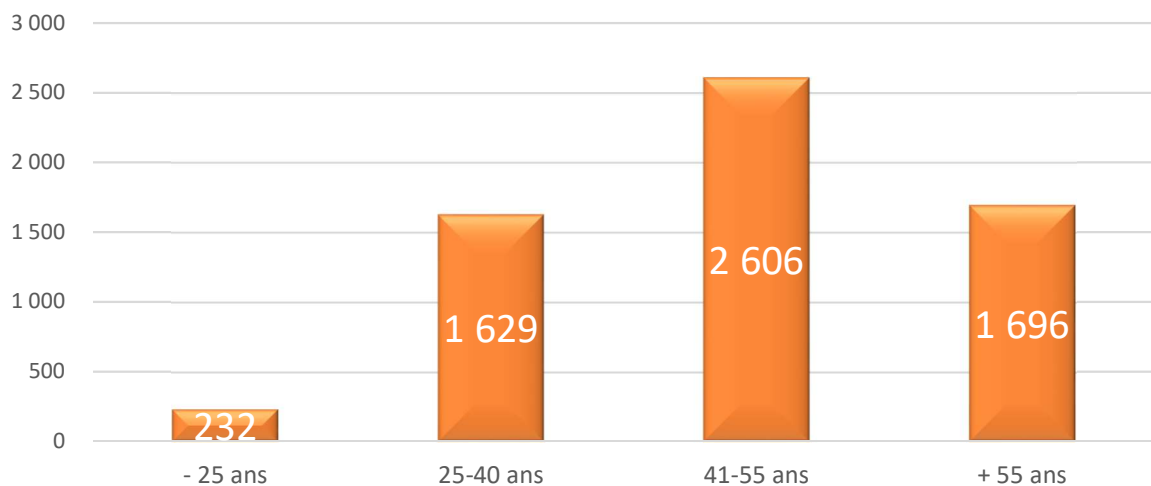
Nombre d'heures moyennes annuelles pour les agents ayant effectué des heures supplémentaires par catégorie



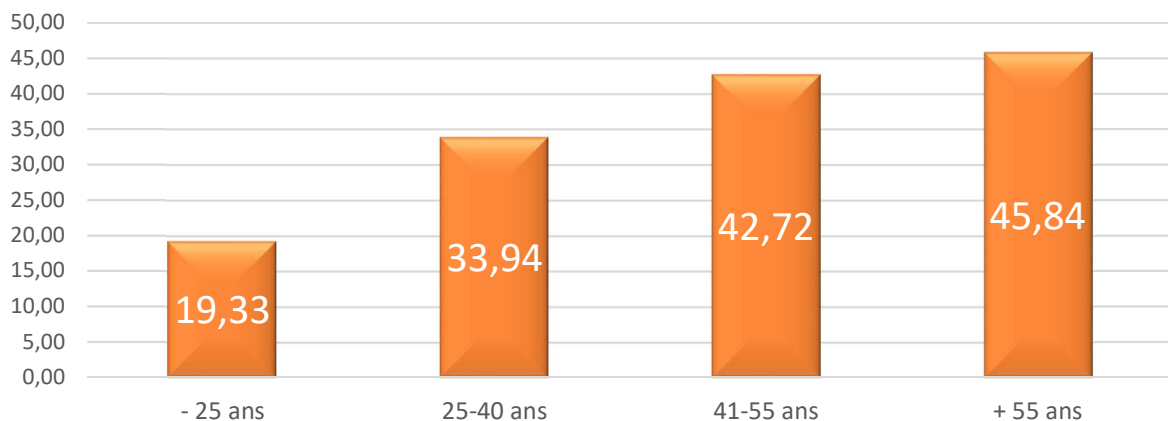
Nombre d'agents ayant effectué des heures supplémentaires par tranche d'âge



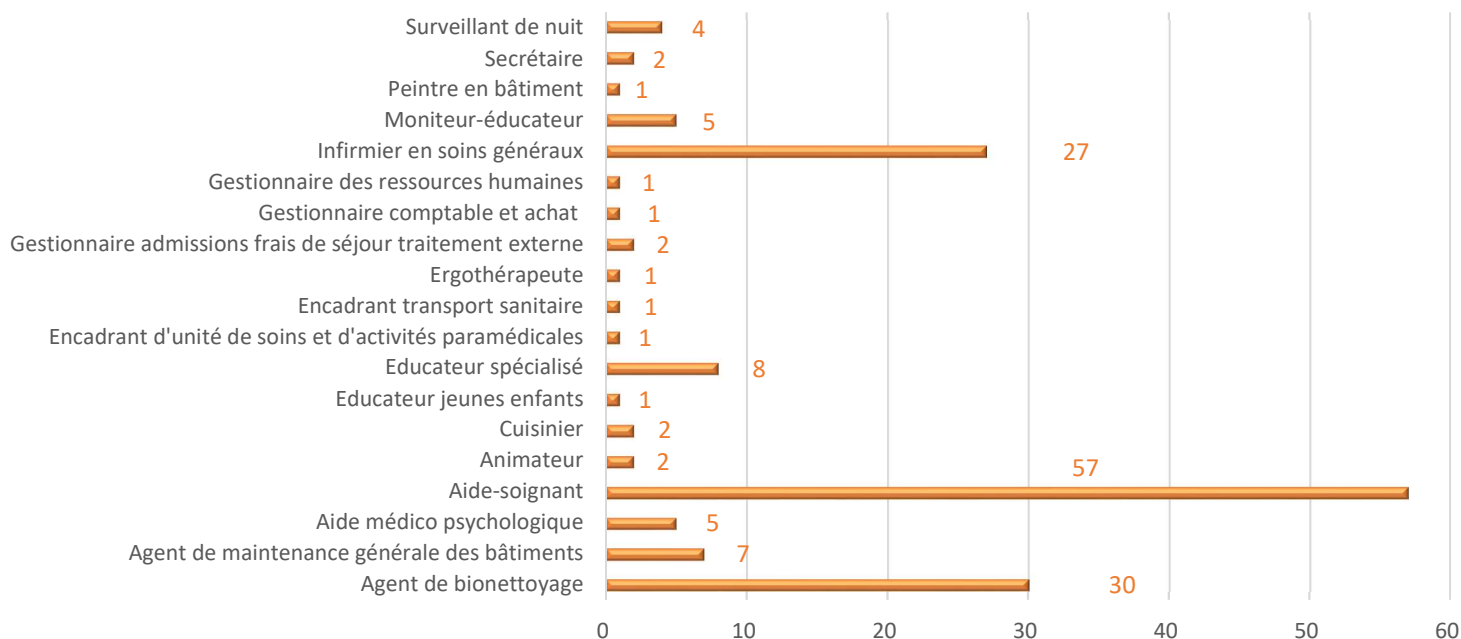
Nombre d'heures supplémentaires effectuées par tranche d'âge



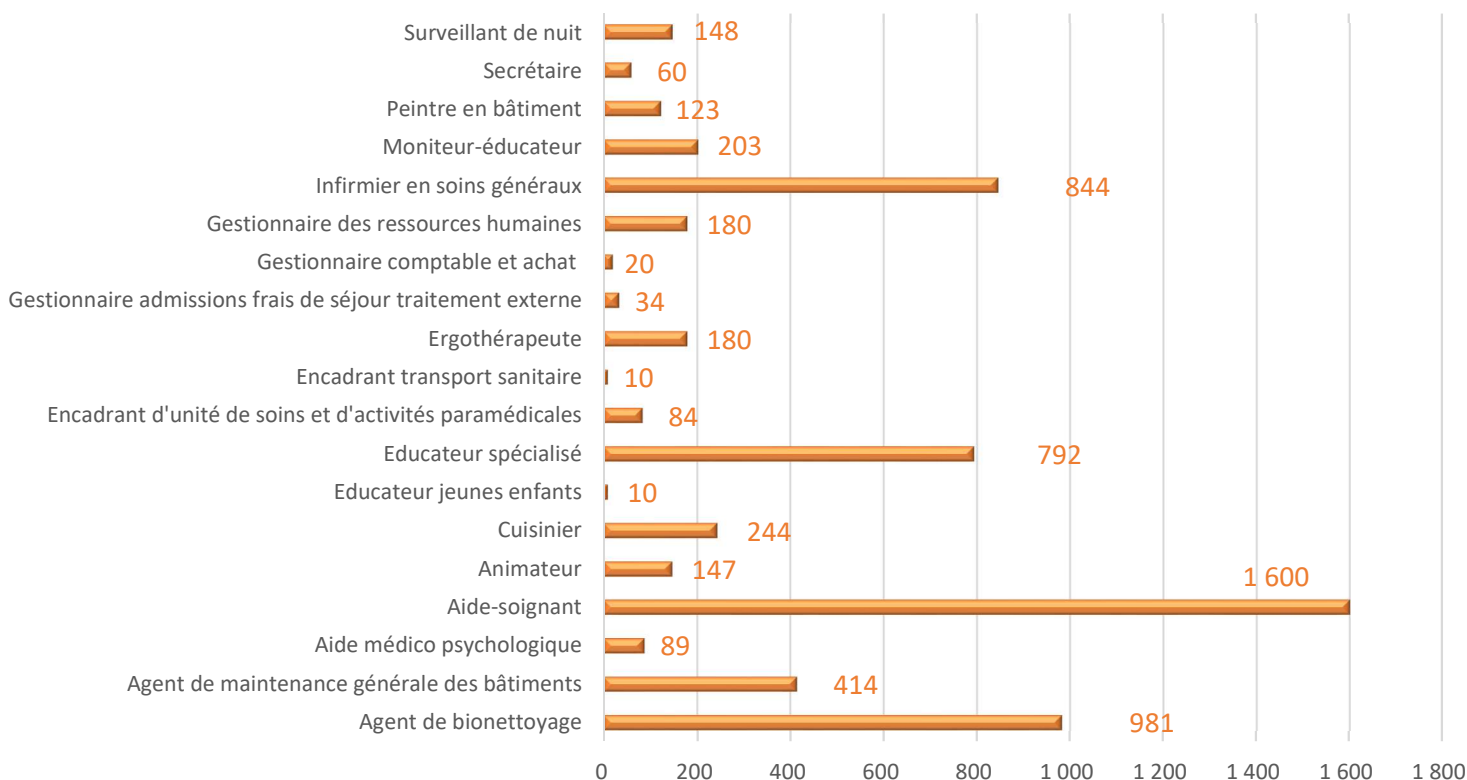
Nombre d'heures moyennes annuelles pour les agents ayant effectué des heures supplémentaires par tranche d'âge



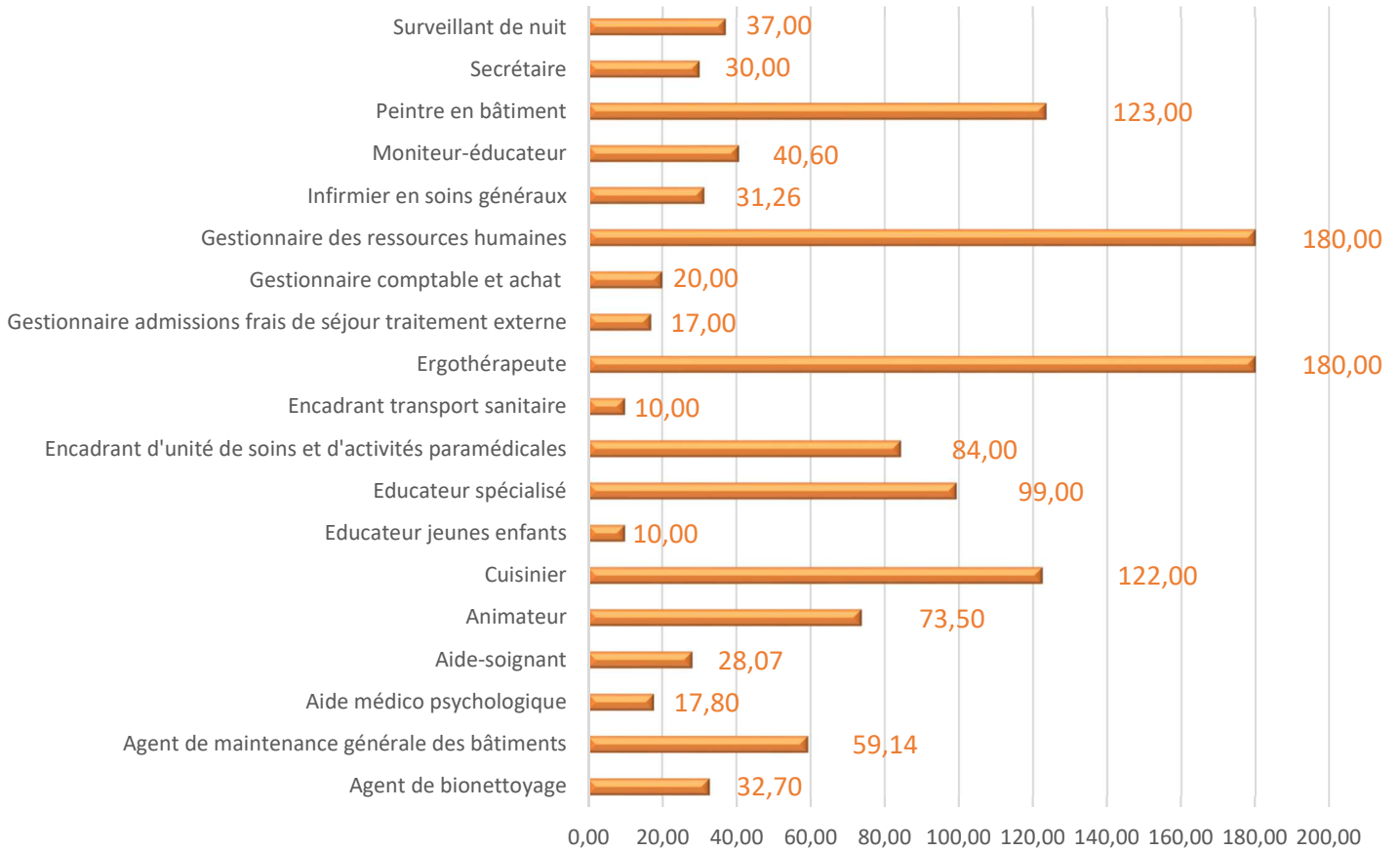
Nombre d'agents ayant effectué des heures supplémentaires par métier



Nombre d'heures supplémentaires effectuées par métier



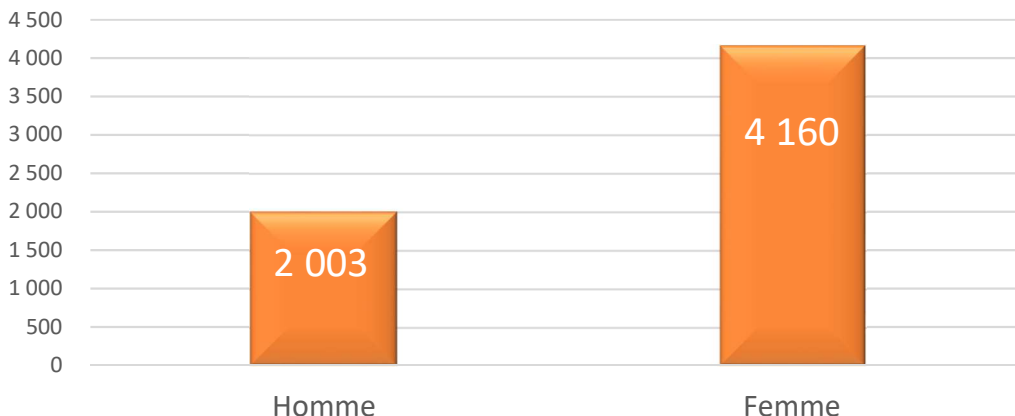
Nombre d'heures moyennes annuelles pour les agents ayant effectué des heures supplémentaires par métier



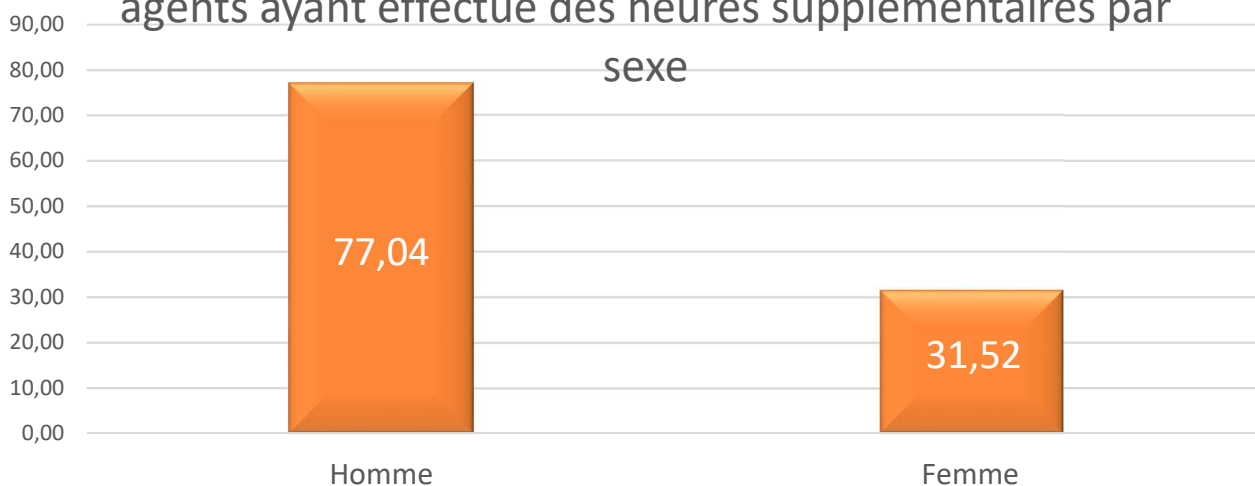
Nombre d'agents ayant effectué des heures supplémentaires par sexe



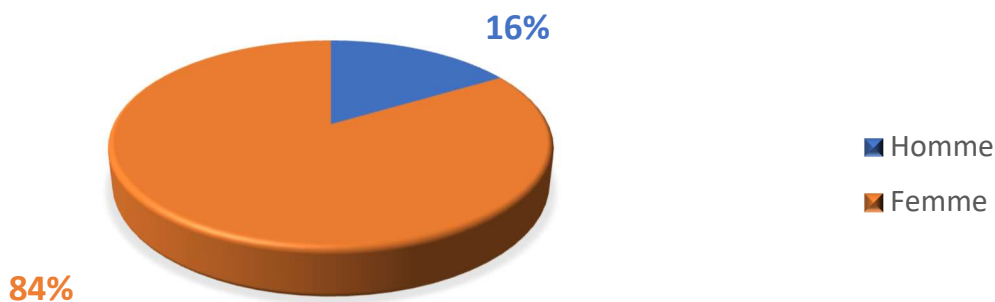
Nombre d'heures supplémentaires effectuées par sexe



Nombre d'heures moyennes annuelles pour les agents ayant effectué des heures supplémentaires par sexe



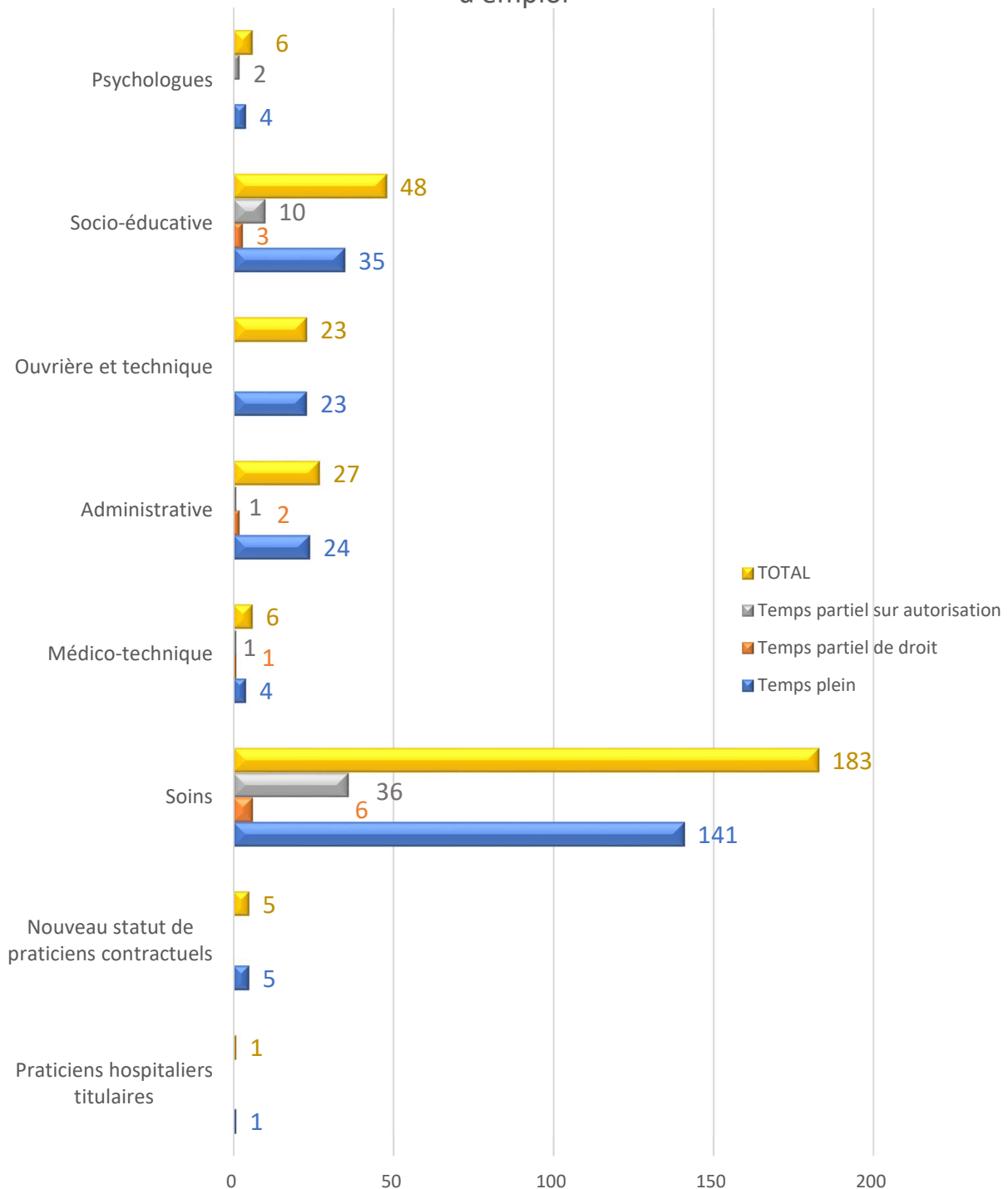
RÉPARTITION DES AGENTS AYANT EFFECTUÉ DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES PAR SEXE



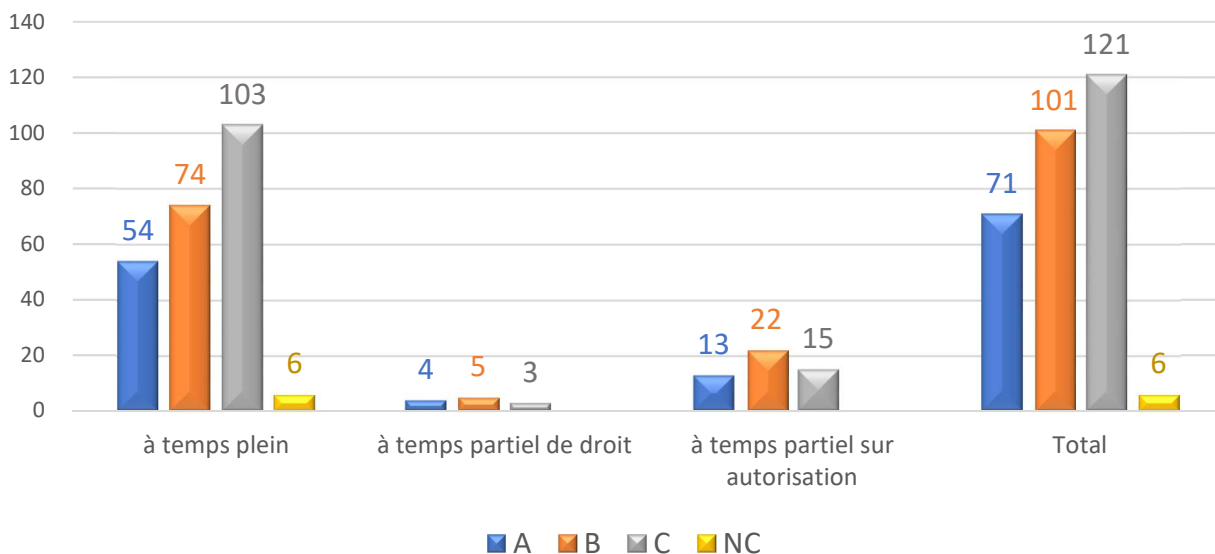
X. Répartition des effectifs en fonction au 31/12

I. Sur emploi à temps complet

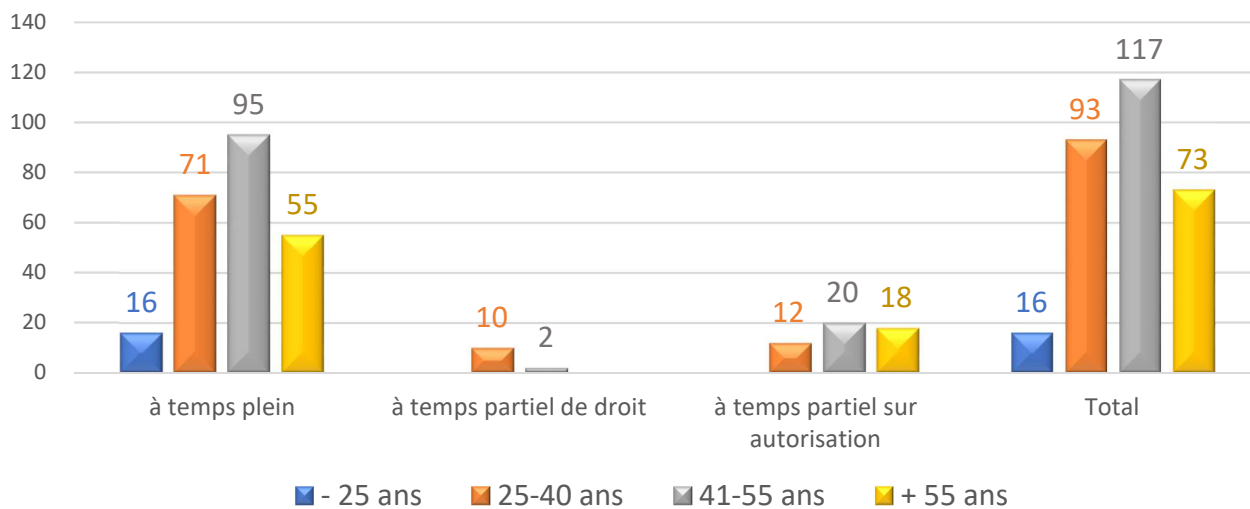
Nombre d'agents sur emploi temps complet au 31/12 par statut d'emploi



Nombre d'agents sur emploi temps complet au 31/12 catégorie



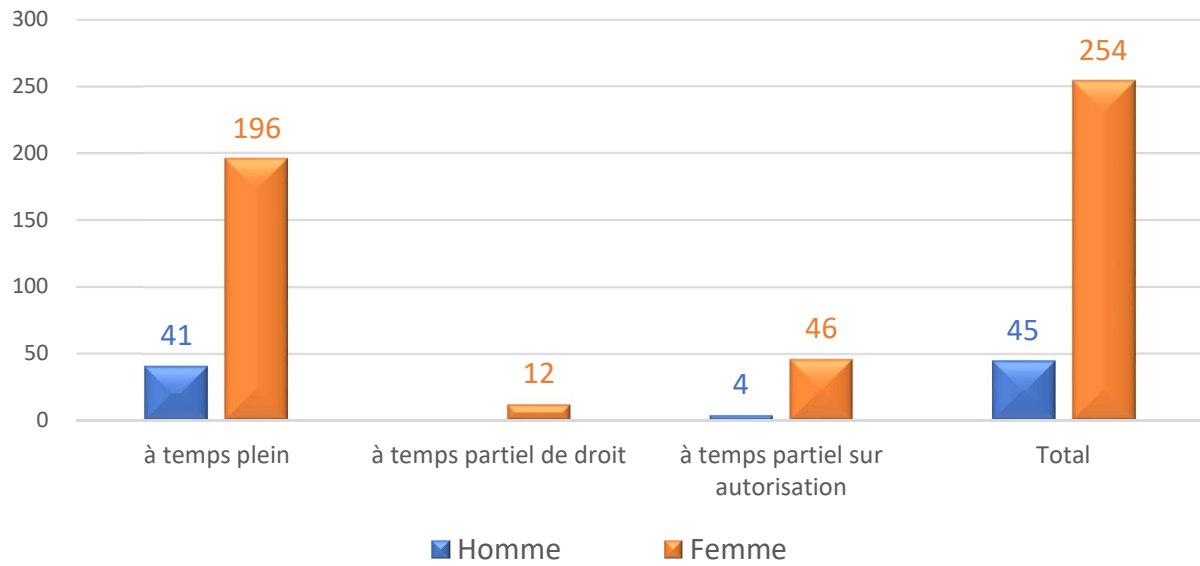
Nombre d'agents sur emploi temps complet au 31/12 tranche d'âge



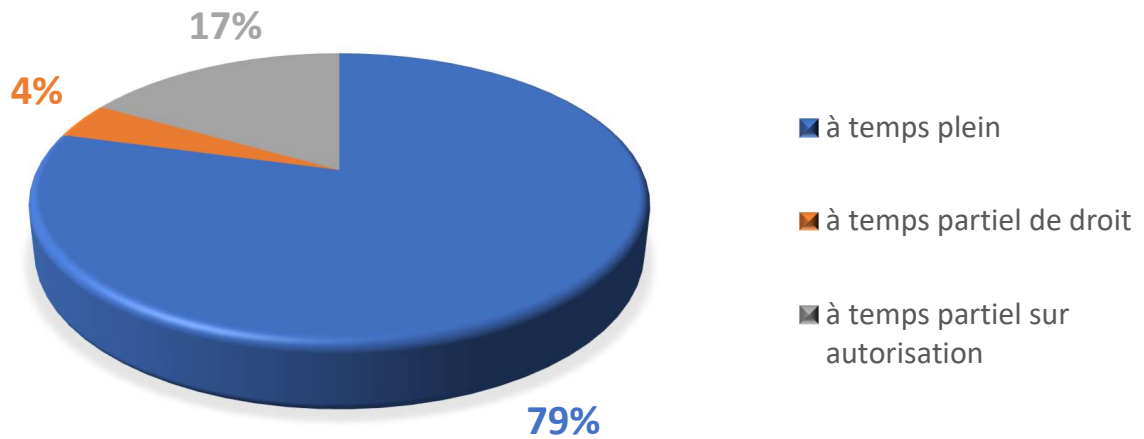
Nombre d'agents sur emploi temps complet au 31/12 métier



Nombre d'agents sur emploi temps complet au 31/12 par sexe

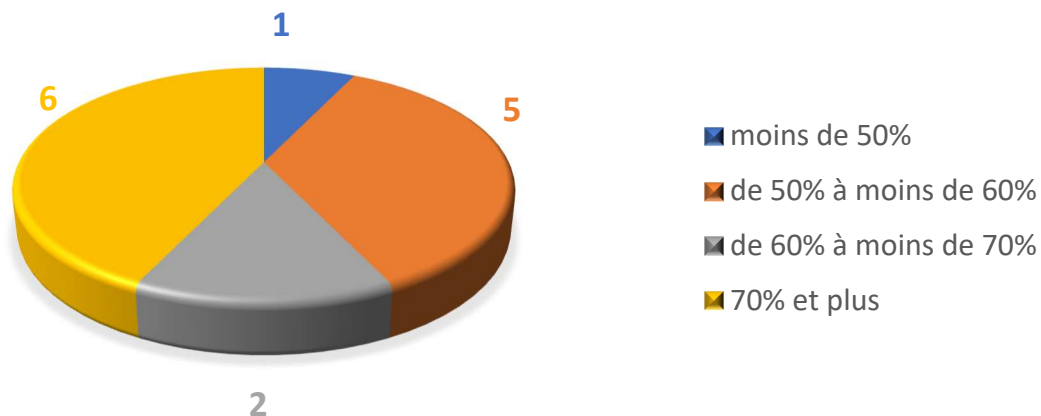


RÉPARTITION DU TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS AU 31/12 SUR EMPLOI À TEMPS PLEIN

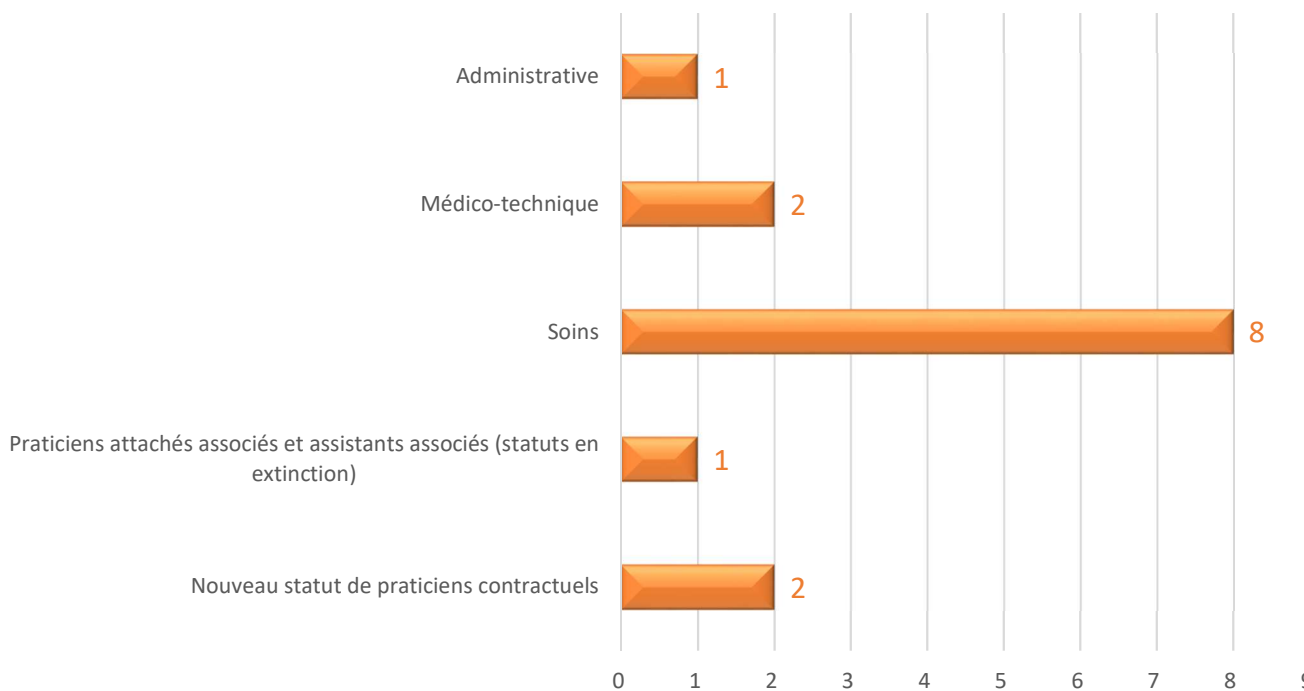


II. Sur emploi à temps incomplet

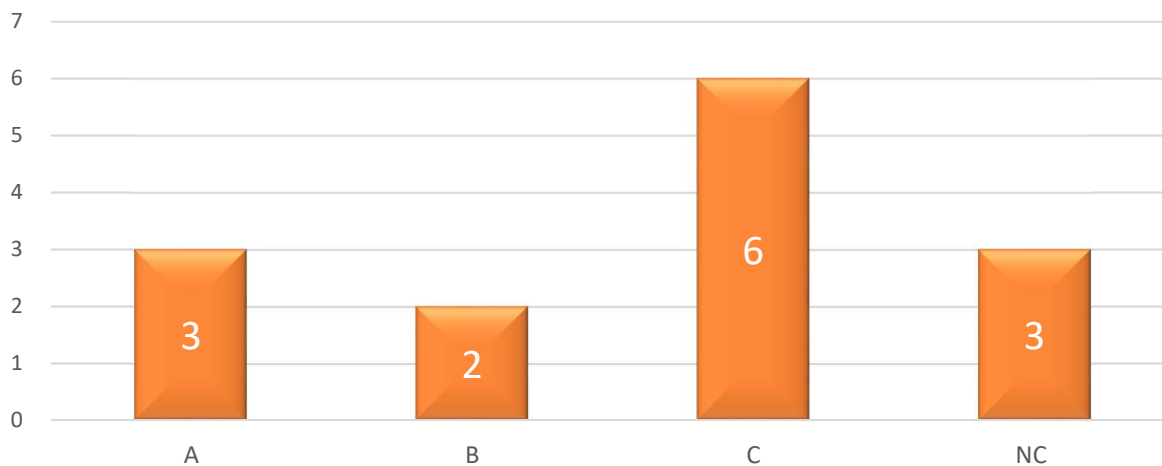
NOMBRE D'AGENTS SUR EMPLOI TEMPS INCOMPLET AU 31/12 PAR TEMPS DE TRAVAIL



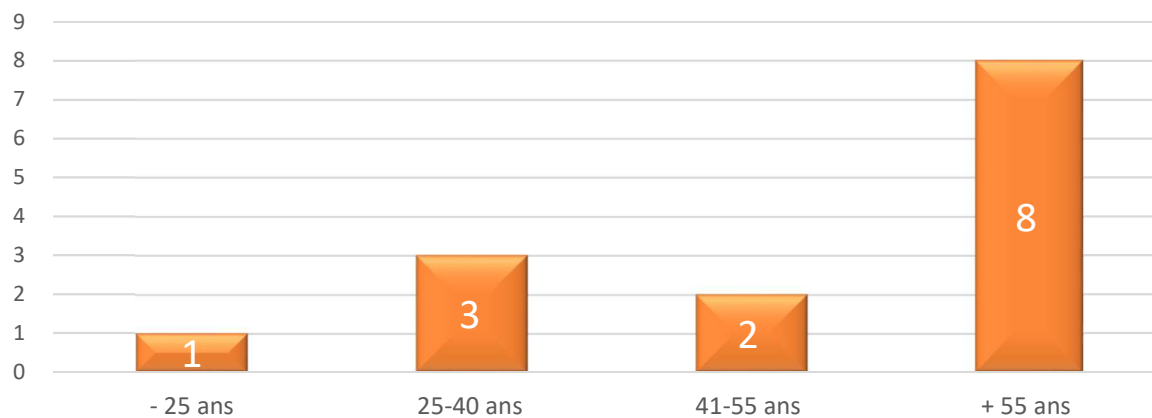
Nombre d'agents sur emploi incomplet au 31/12 par statut d'emploi



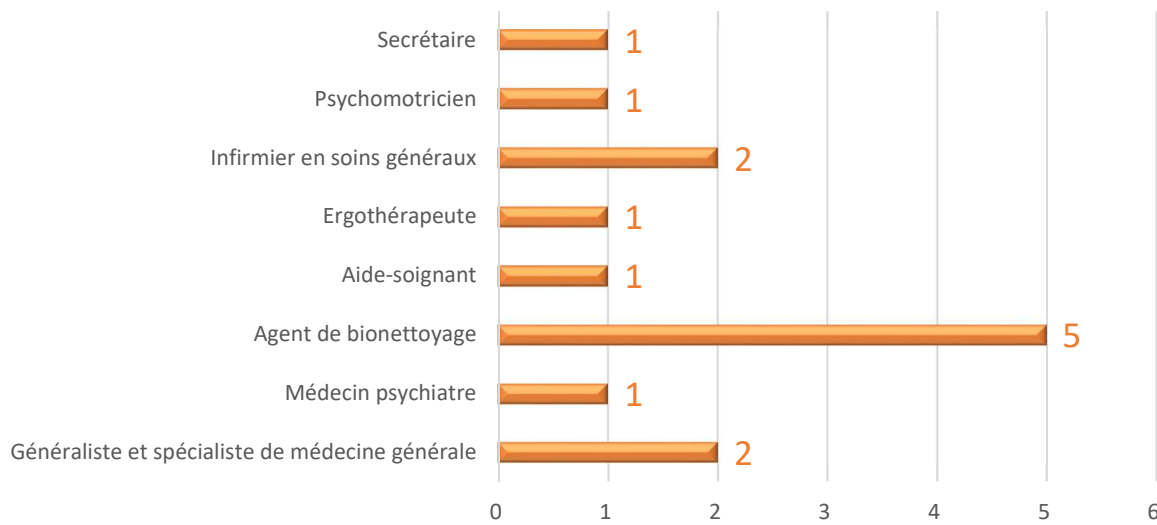
Nombre d'agents sur emploi incomplet au 31/12 par catégorie



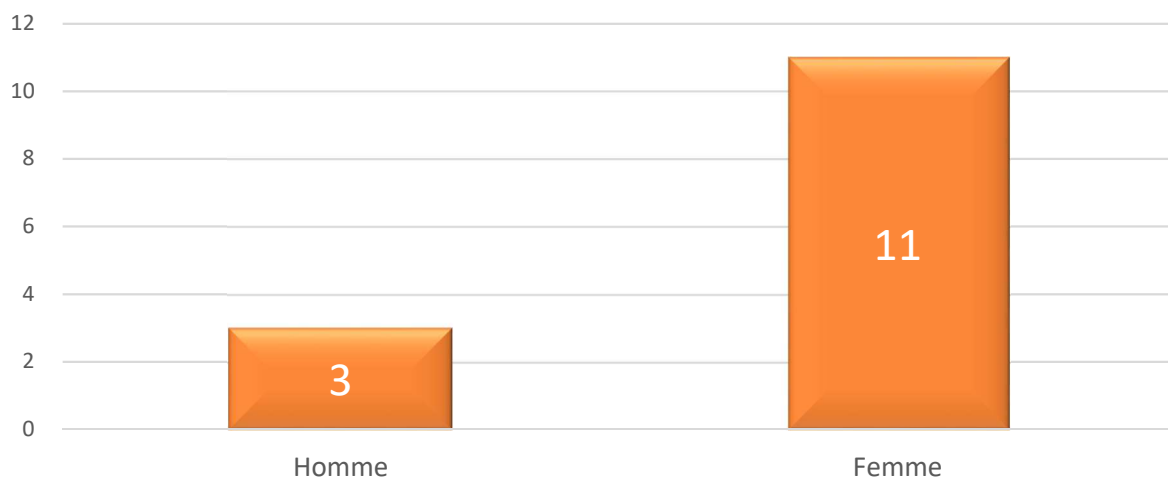
Nombre d'agents sur emploi incomplet au 31/12 par tranche d'âge



Nombre d'agents sur emploi incomplet au 31/12 par métier



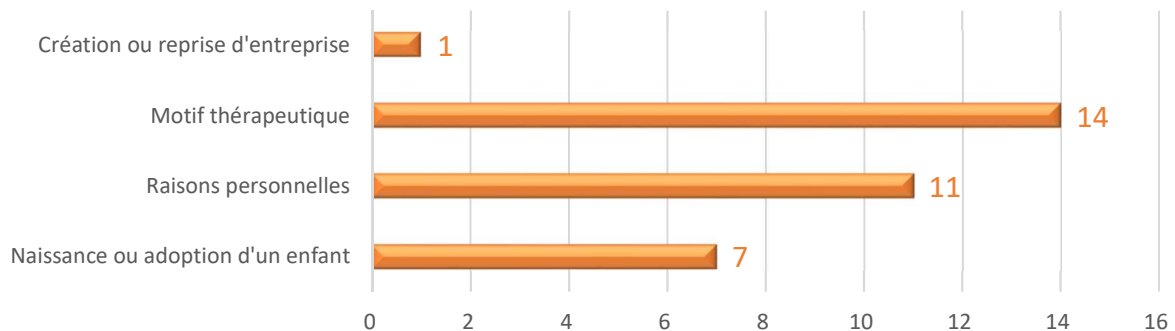
Nombre d'agents sur emploi incomplet au 31/12 par sexe



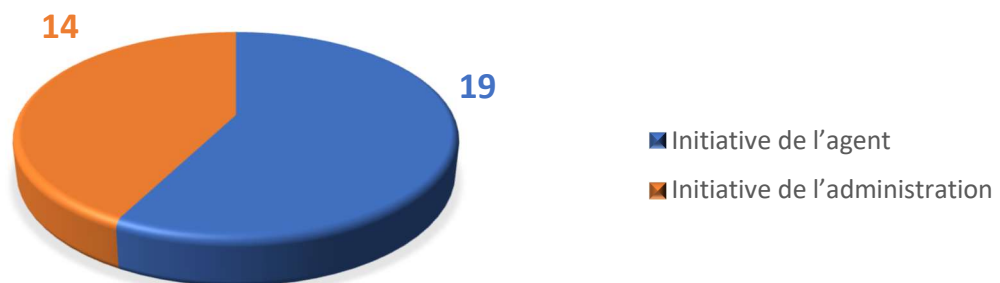
Y. Demandes liées au temps partiel

Toutes les demandes liées au temps partiel ont été acceptées et concernent tous les motifs (médicaux et non médicaux).

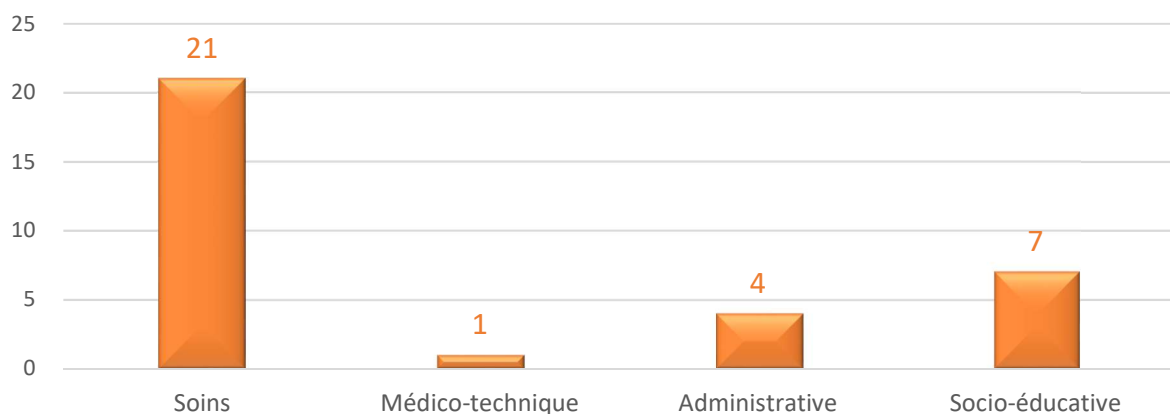
Nombre de demandes liées au temps partiel en fonction du motif



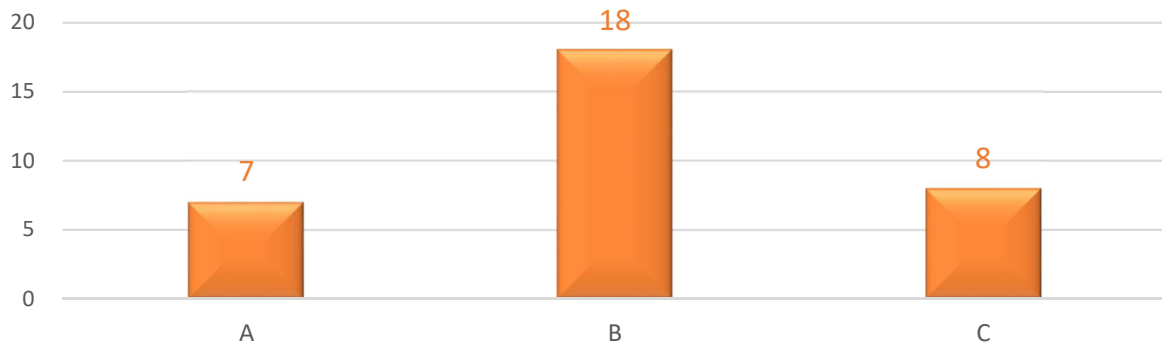
NOMBRE DE DEMANDES LIÉES AU TEMPS PARTIEL EN FONCTION DU DEMANDEUR



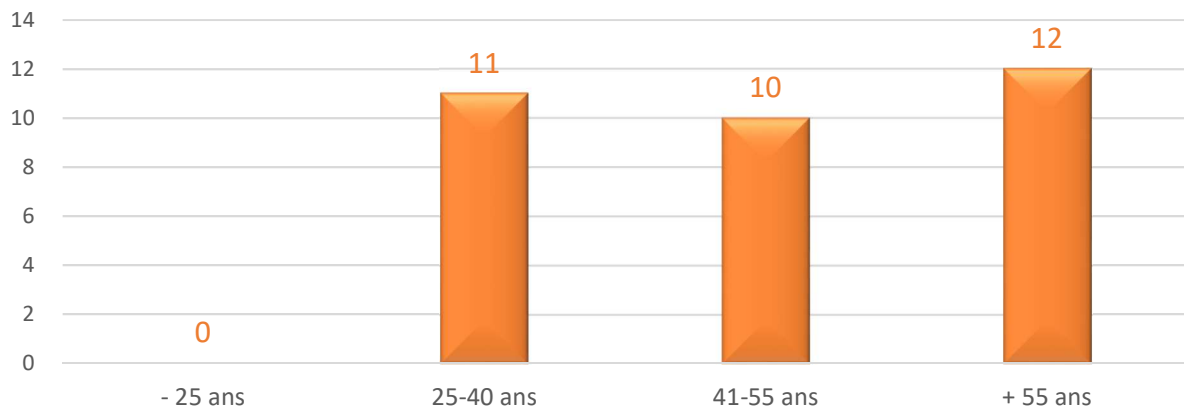
Nombre de demandes liées au temps partiel en fonction du statut d'emploi



Nombre de demandes liées au temps partiel en fonction de la catégorie



Nombre de demandes liées au temps partiel en fonction de la tranche d'âge



Nombre de demandes liées au temps partiel en fonction du sexe

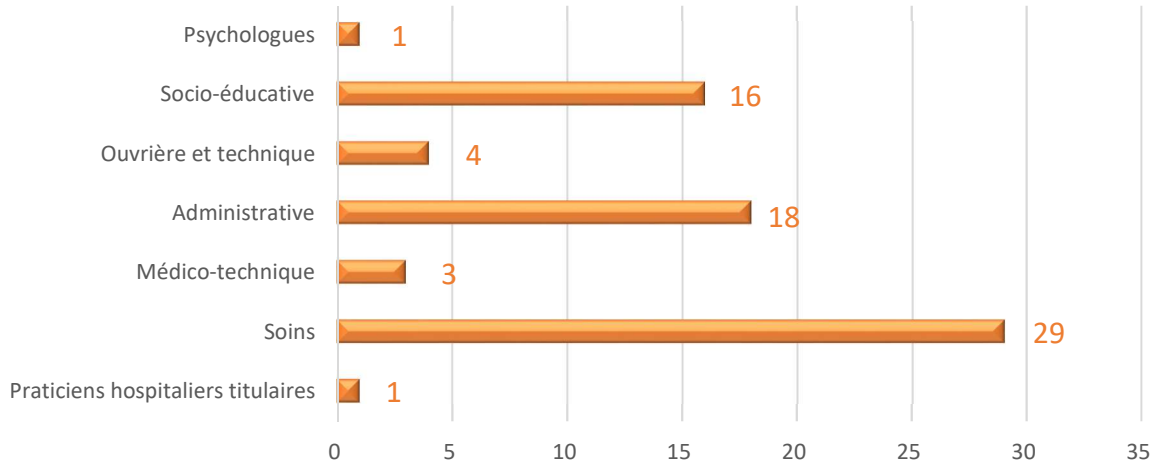


Z. Absentéisme

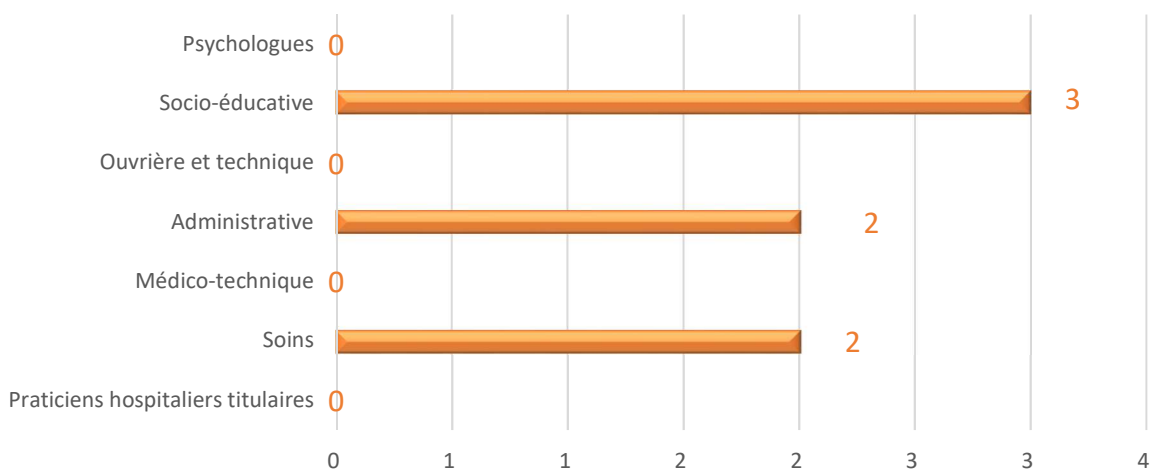
Taux d'absentéisme	Absences pour motif médical						Absences pour motif non médical	
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle	Taux d'absentéisme moyen lié aux absences pour motif médical	maternité	Taux d'absentéisme moyen lié aux absences pour motif non médical
<i>personnel médical</i>	1,43%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,43%	0,00%	0,00%
<i>personnel non médical</i>	5,86%	1,03%	1,66%	2,09%	0,36%	11,00%	0,40%	0,40%

AA. Comptes Epargne-Temps

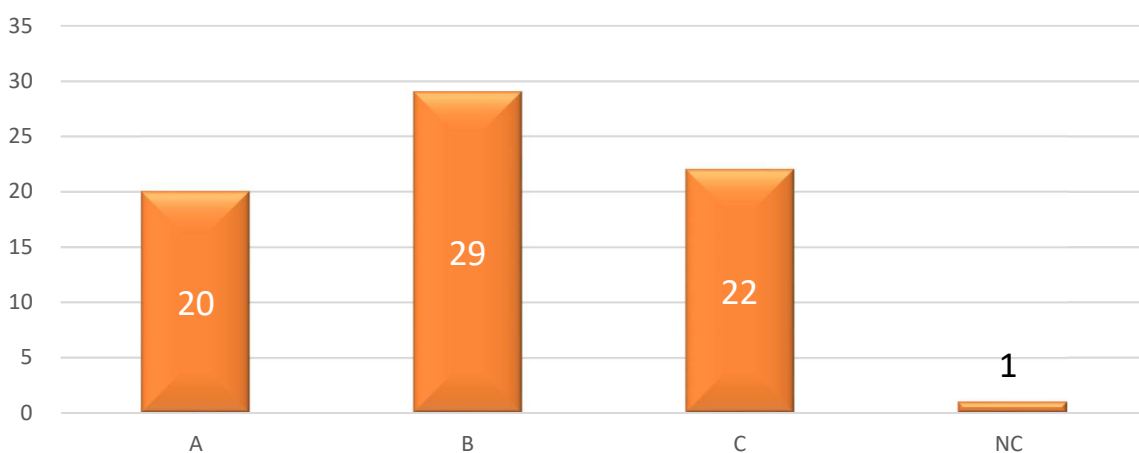
Nombre de CET ouverts au 31/12 par statut d'emploi



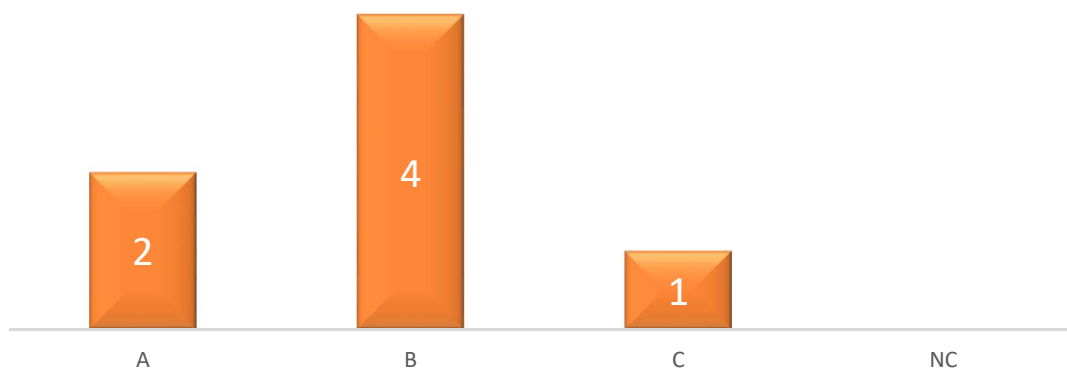
Nombre de CET ouverts dans l'année par statut d'emploi



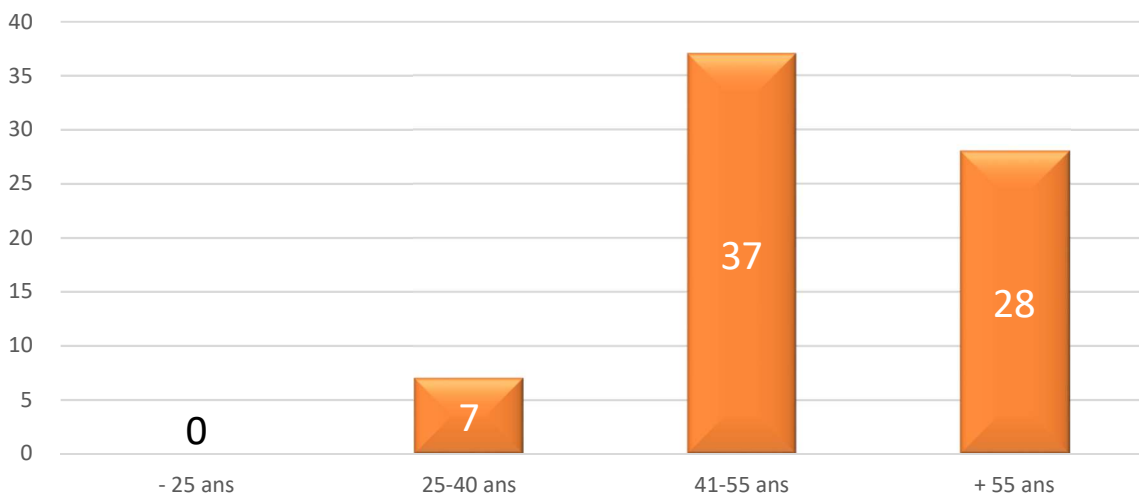
Nombre de CET ouverts au 31/12 par catégorie



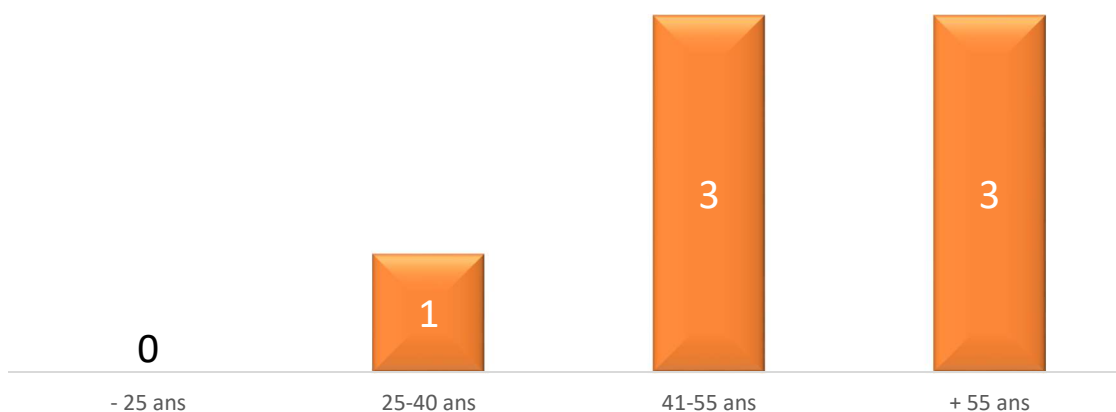
Nombre de CET ouverts dans l'année par catégorie



Nombre de CET ouverts au 31/12 par tranche d'âge



Nombre de CET ouverts dans l'année par tranche d'âge



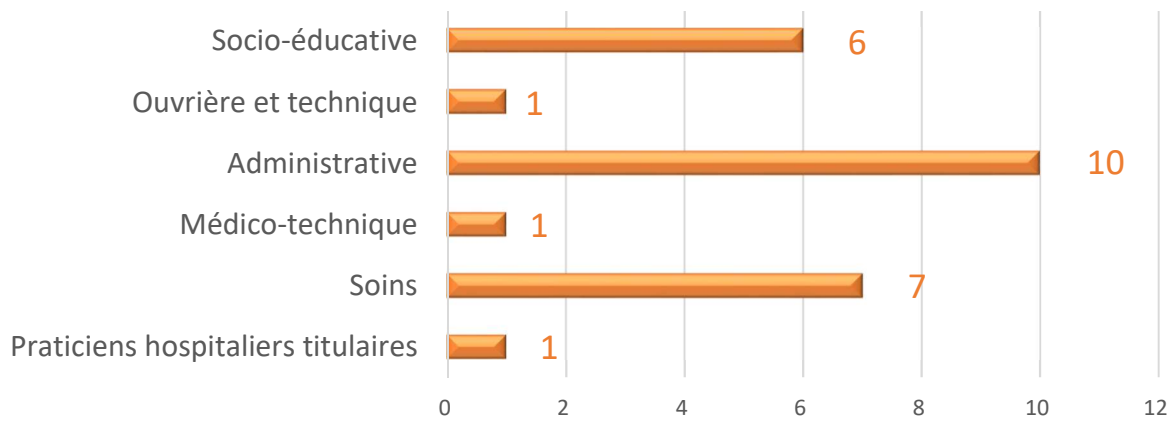
Nombre de CET ouverts au 31/12 par sexe



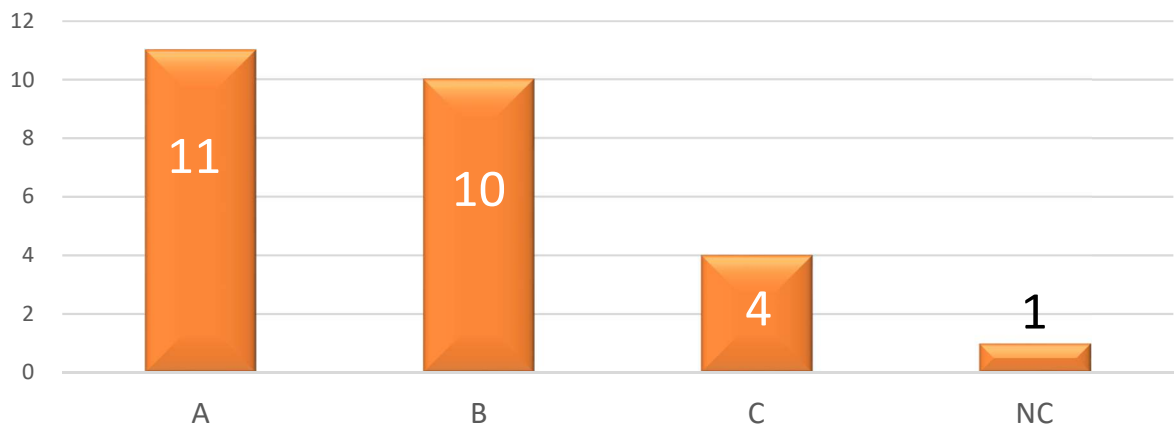
Nombre de CET ouverts dans l'année par sexe



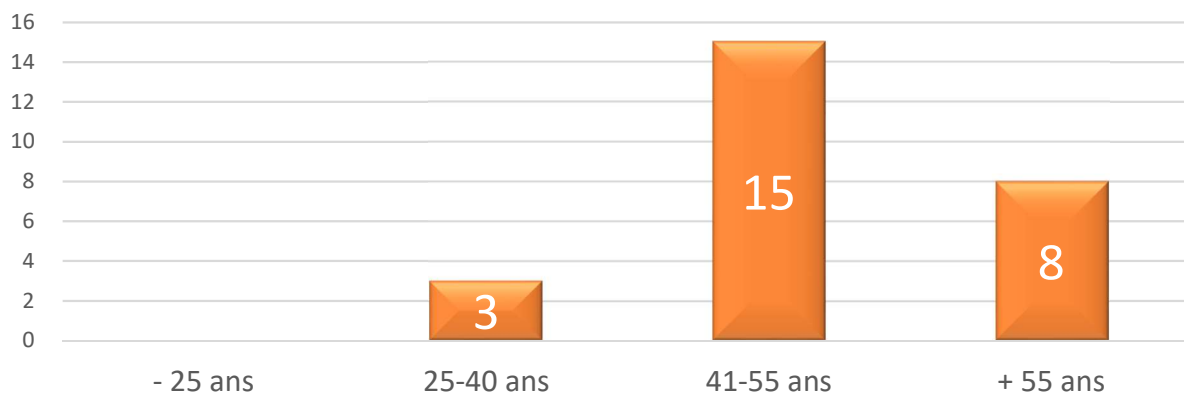
Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET par statut d'emploi



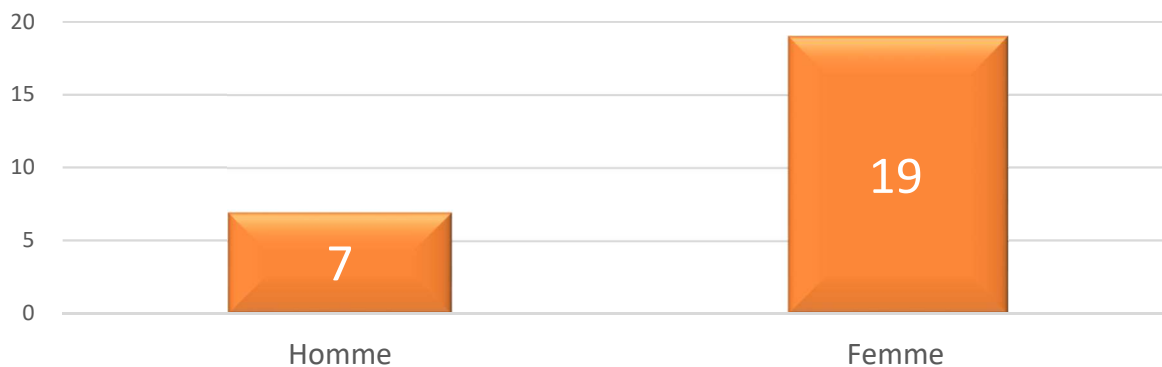
Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET par catégorie



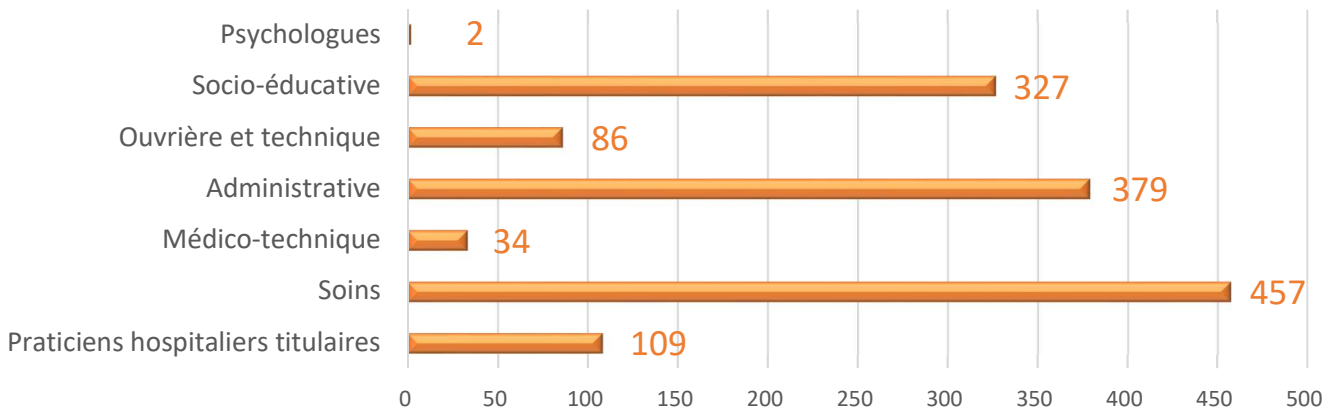
Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET par tranche d'âge



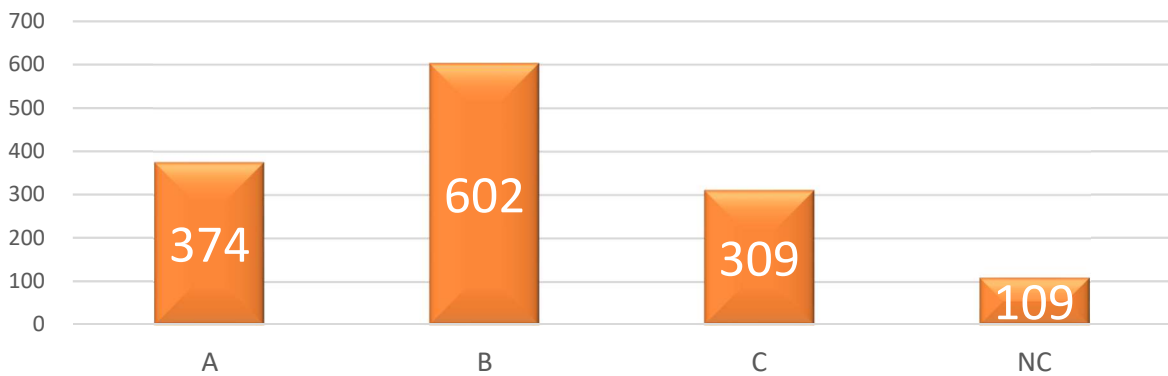
Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET par sexe



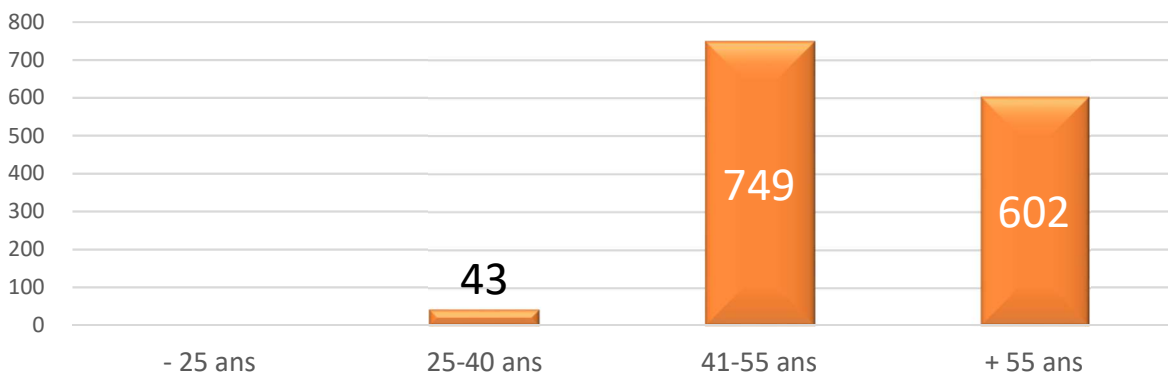
Nombre de jours total stockés sur les CET au 31/12 par statut d'emploi



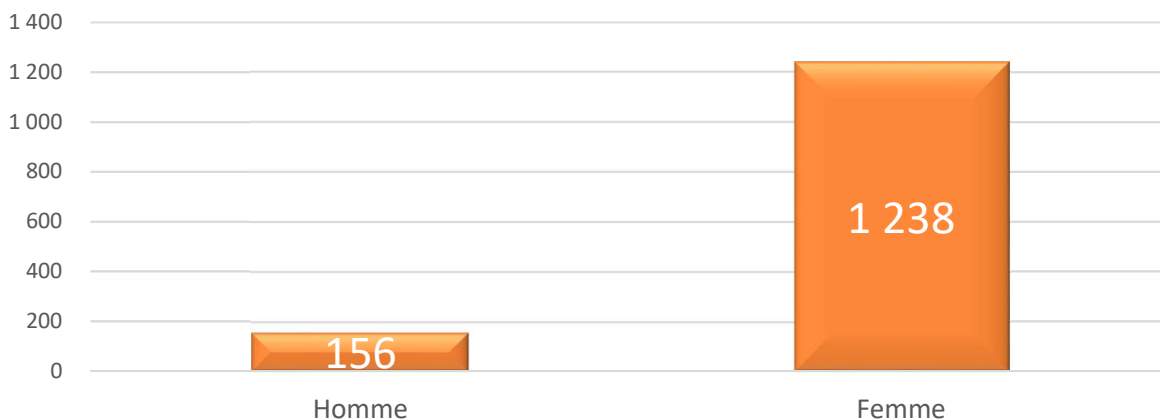
Nombre de jours total stockés sur les CET au 31/12 par catégorie



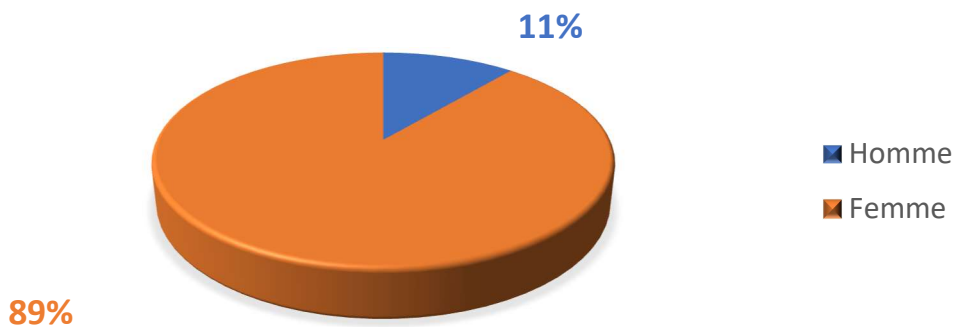
Nombre de jours total stockés sur les CET au 31/12 par tranche d'âge



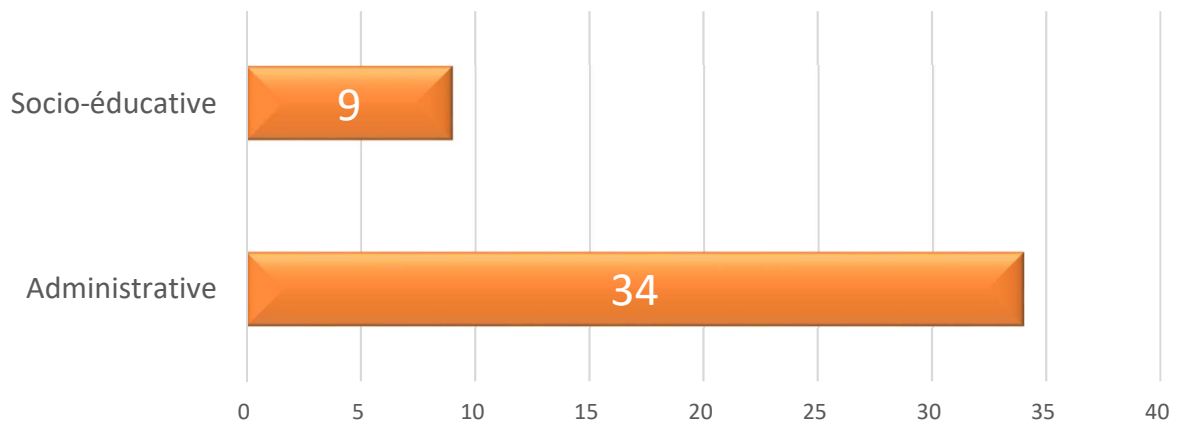
Nombre de jours total stockés sur les CET au 31/12 par sexe



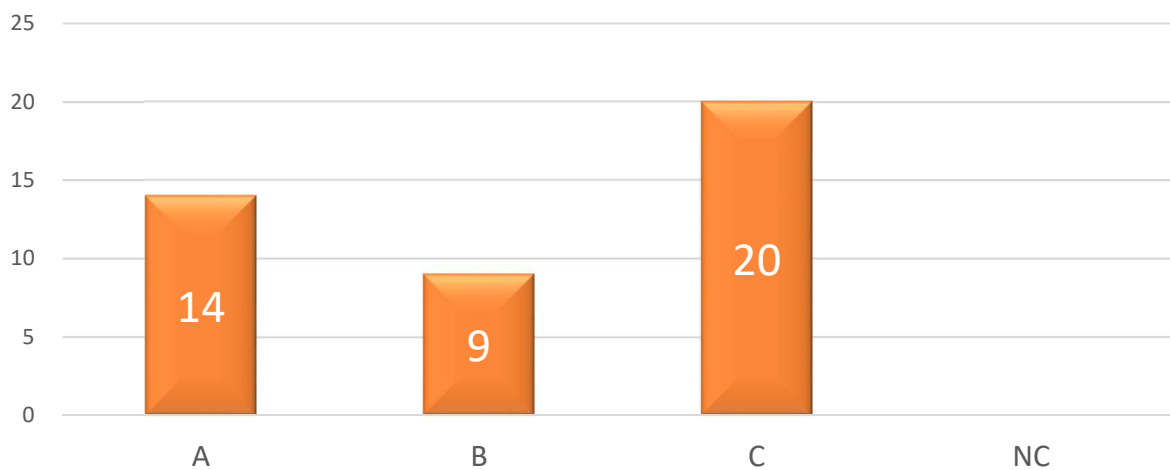
RÉPARTITION DU NOMBRE TOTAL DE JOURS STOCKÉS SUR LES CET AU 31/12 PAR SEXE



Nombre de jours pris sous forme de congés par statut d'emploi



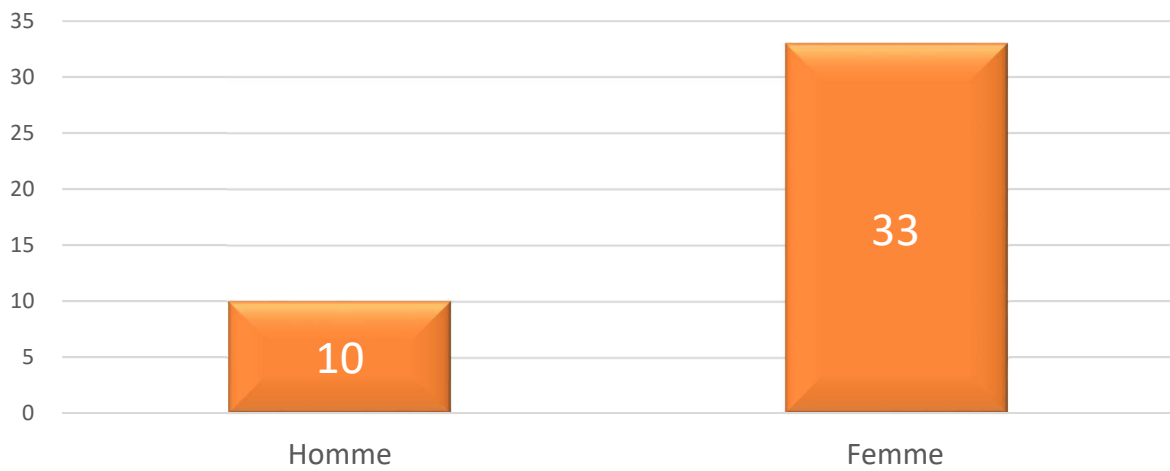
Nombre de jours pris sous forme de congés par catégorie



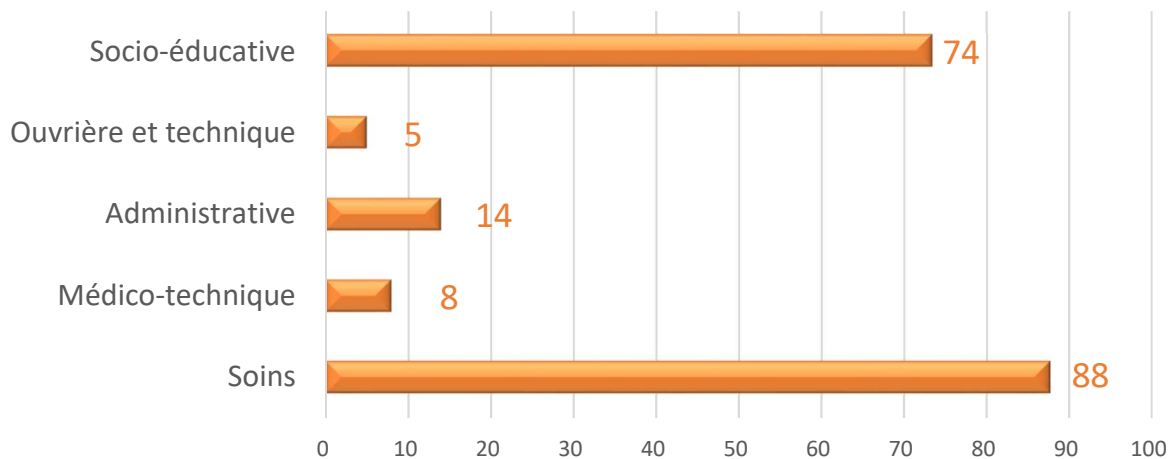
Nombre de jours pris sous forme de congés par tranche d'âge



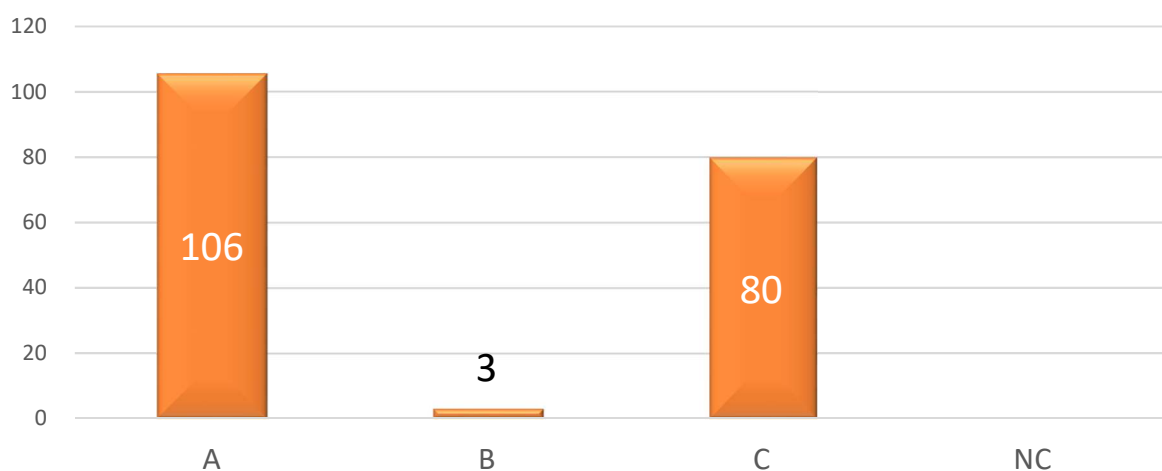
Nombre de jours pris sous forme de congés par sexe



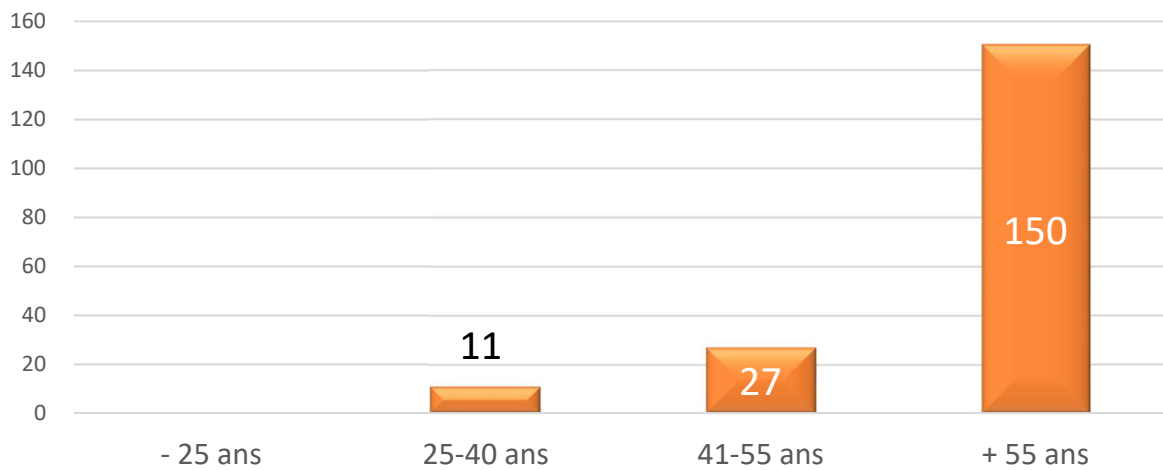
Nombre de jours indemnisés par statut d'emploi



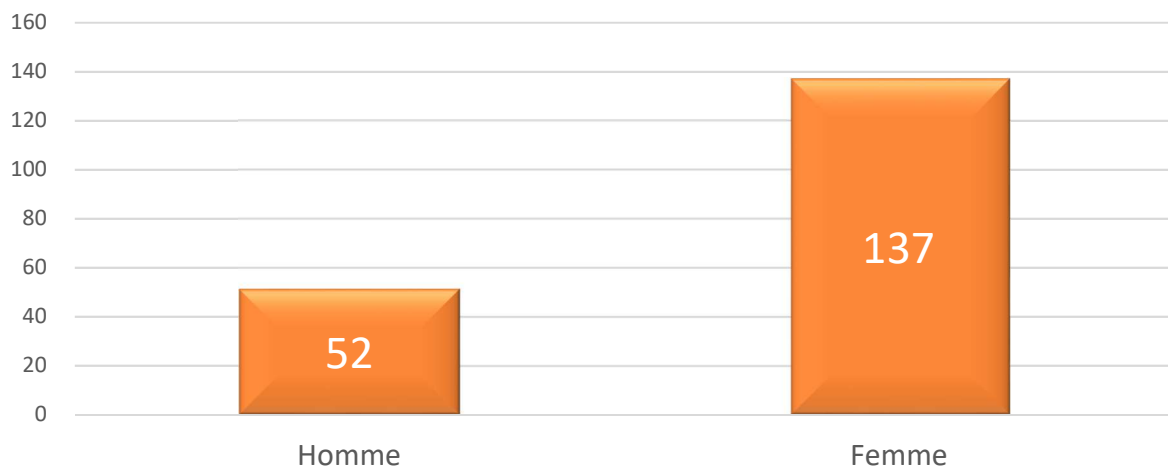
Nombre de jours indemnisés par catégorie



Nombre de jours indemnisés par tranche d'âge

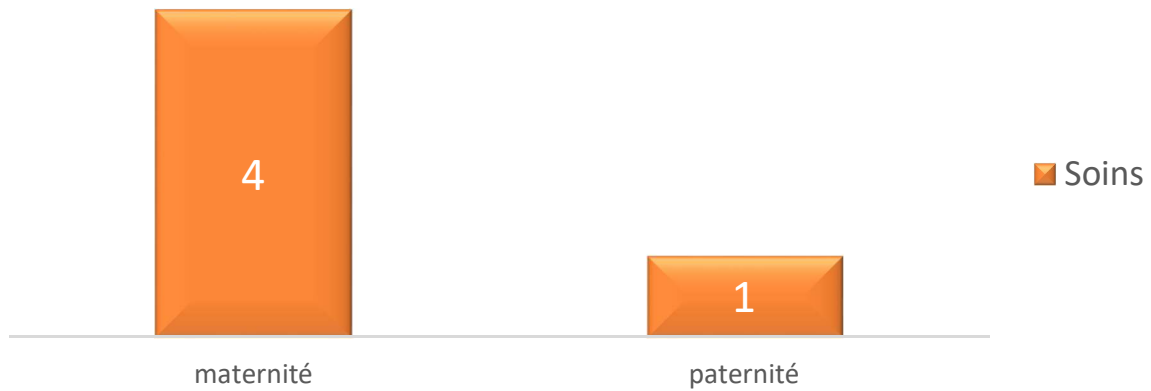


Nombre de jours indemnisés par sexe

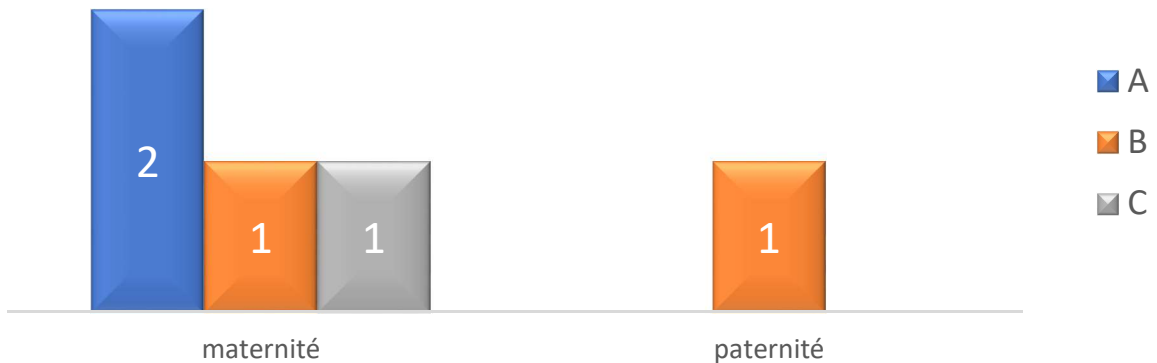


BB. Absences hors raison de santé

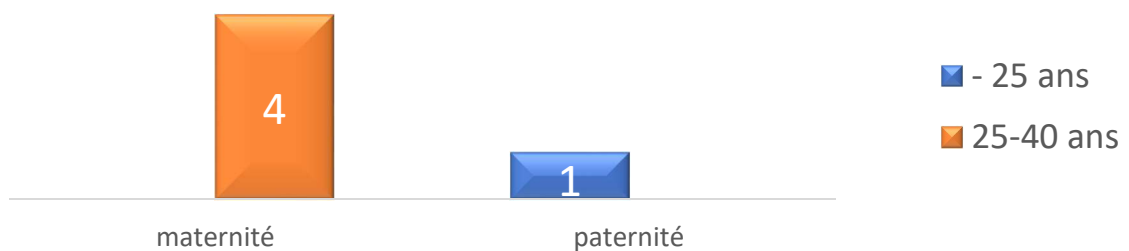
Nombre d'agents ayant eu une absence hors raison de santé par statut d'emploi



Nombre d'agents ayant eu une absence hors raison de santé par catégorie

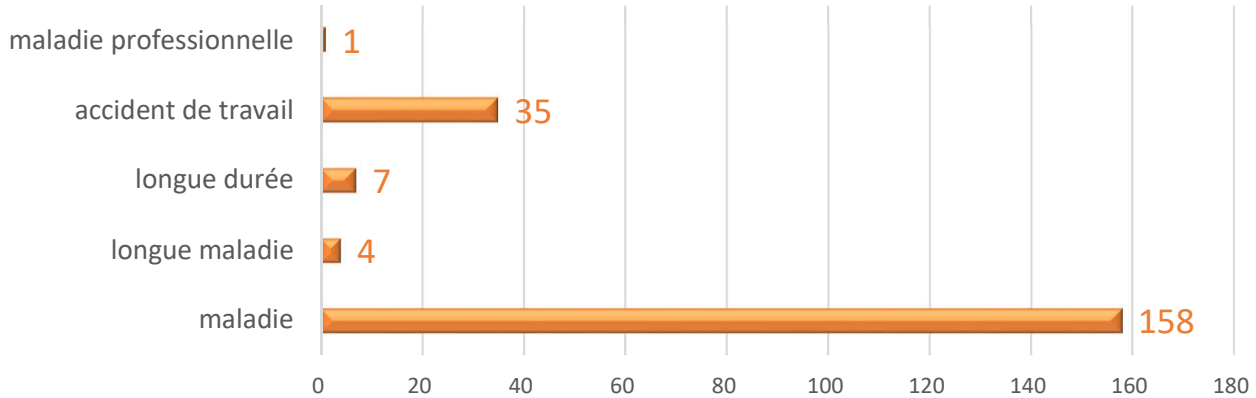


Nombre d'agents ayant eu une absence hors raison de santé par tranche d'âge

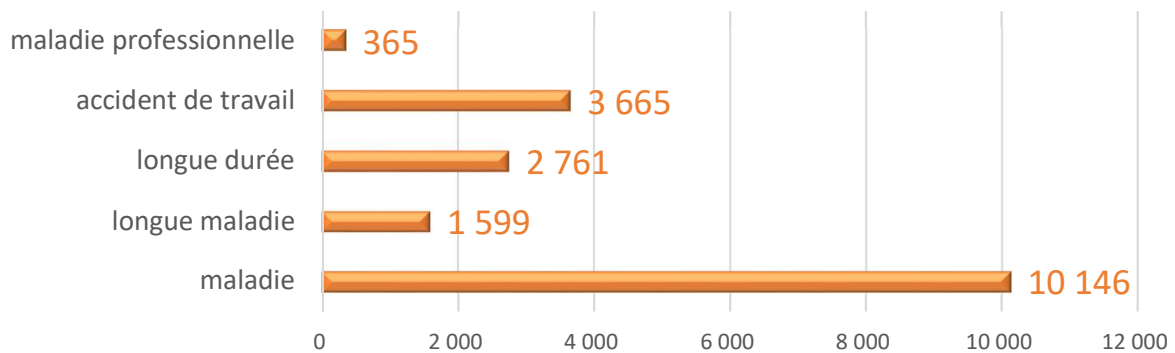


CC. Absences hors raison de santé

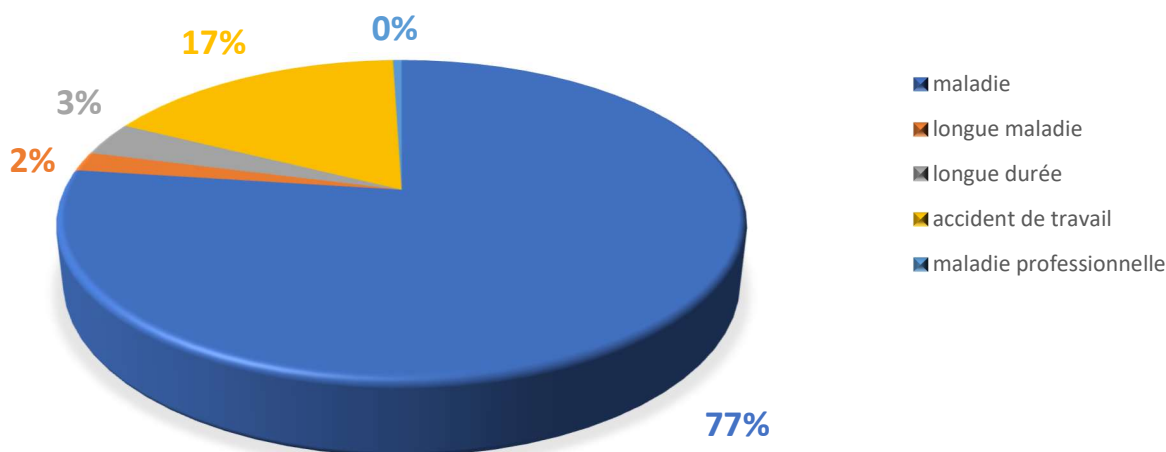
Nombre d'agents ayant été absents au moins 1 jour dans l'année pour raison de santé par motif



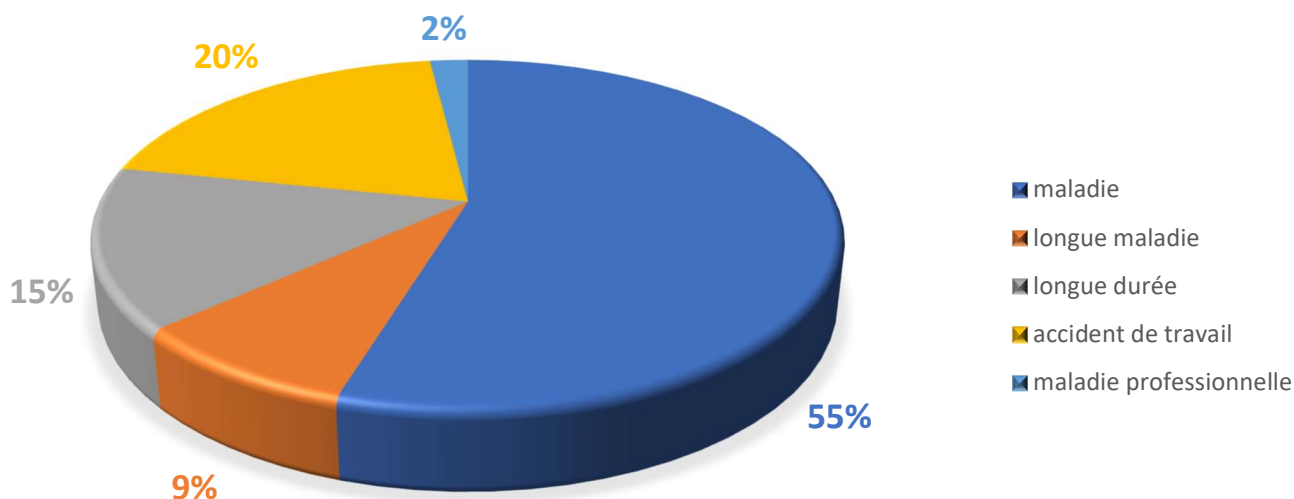
Nombre de jours d'absence pour raison de santé par motif



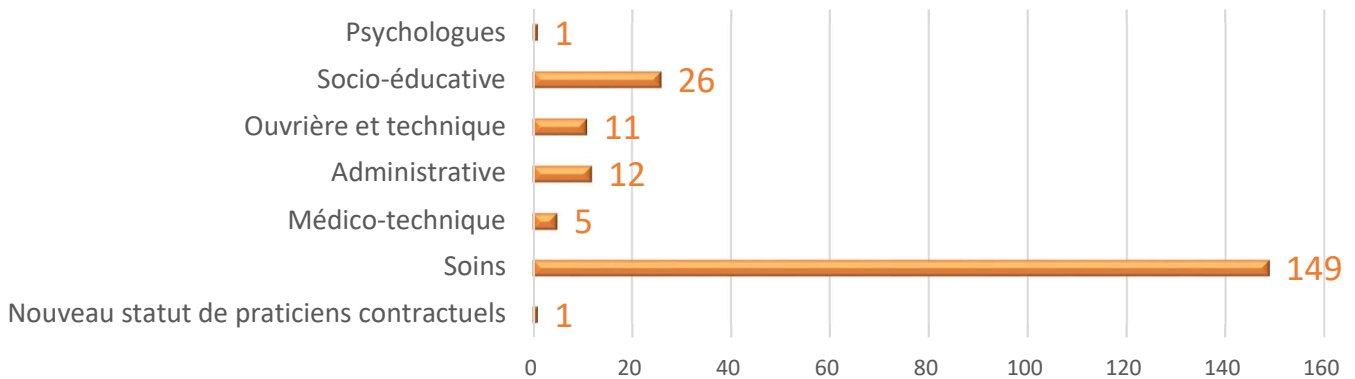
RÉPARTITION DU NOMBRE D'AGENTS AYANT ÉTÉ ABSENTS AU MOINS 1 JOUR DANS L'ANNÉE POUR RAISON DE SANTÉ PAR MOTIF



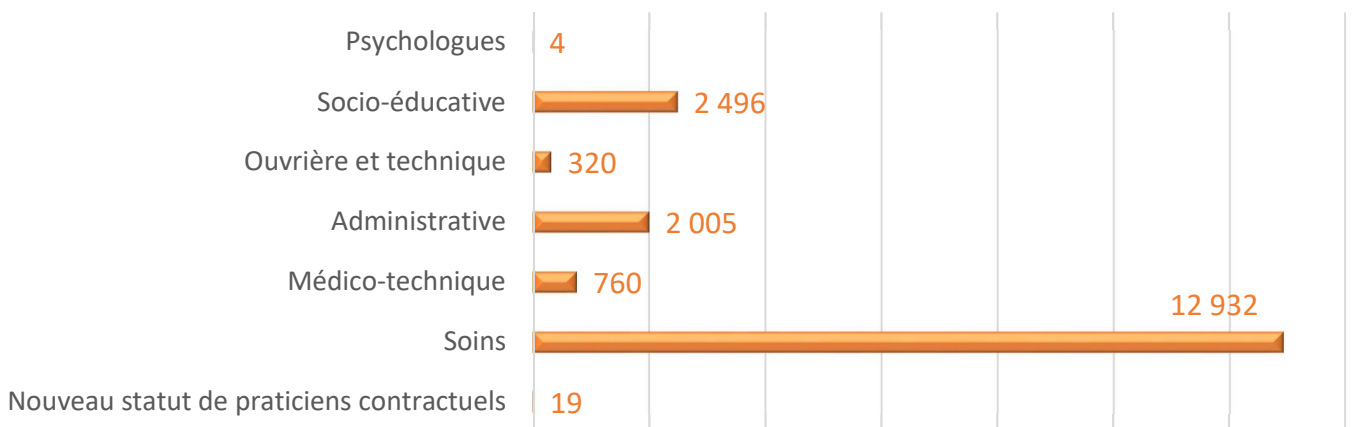
RÉPARTITION DU NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE PAR MOTIF



Nombre d'agents ayant été absents au moins 1 jour dans l'année pour raison de santé par statut d'emploi



Nombre de jours d'absence pour raison de santé par statut d'emploi



Nombre moyen de jours d'absence par agent absent par statut d'emploi

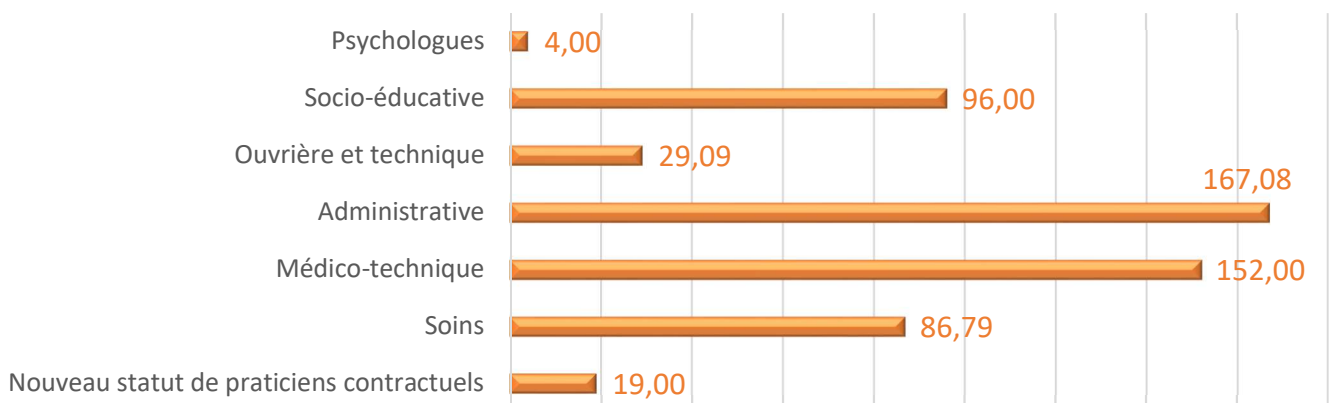


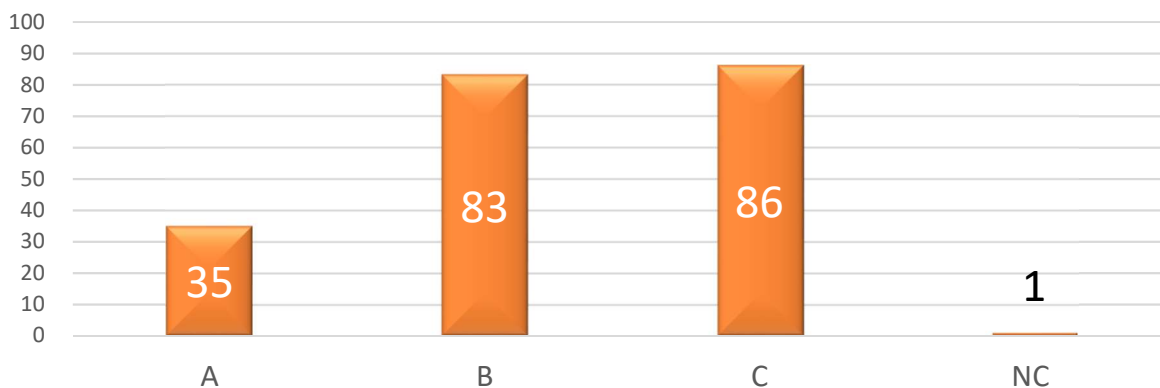
Tableau du nombre d'agents ayant été absents au moins 1 jour dans l'année pour raison de santé ventilées par motif et par statut d'emploi

Statut d'emploi	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
Personnel médical	1	0	0	0	0
<i>Nouveau statut de praticiens contractuels</i>	1	0	0	0	0
Personnel non médical	157	4	7	35	1
<i>Soins</i>	114	2	4	28	1
<i>Médico-technique</i>	3	1	1	0	0
<i>Administrative</i>	10	0	1	1	0
<i>Ouvrière et technique</i>	10	0	0	1	0
<i>Socio-éducative</i>	19	1	1	5	0
<i>Psychologues</i>	1	0	0	0	0
TOTAL	158	4	7	35	1

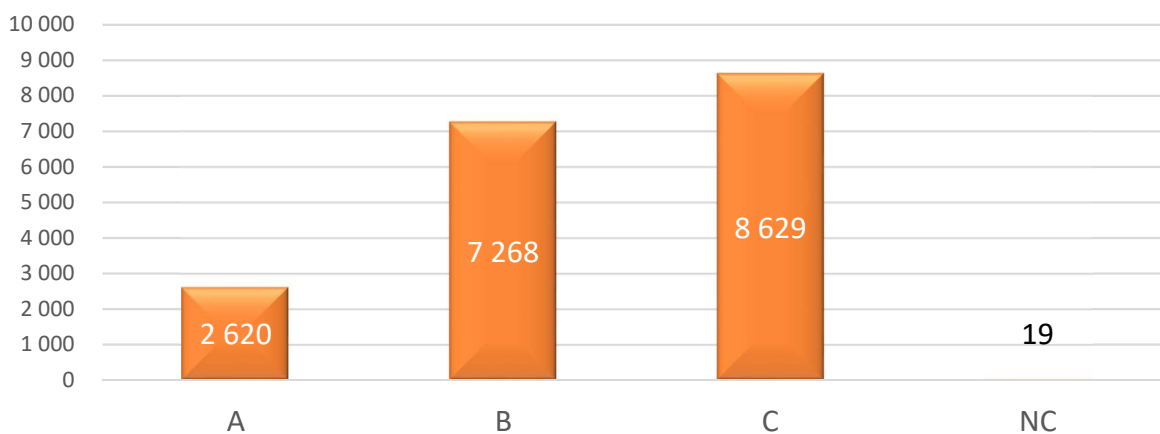
Tableau du nombre d'heures d'absence pour raison de santé ventilées par motif et par statut d'emploi

Statut d'emploi	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
Personnel médical	19	0	0	0	0
<i>Nouveau statut de praticiens contractuels</i>	19	0	0	0	0
Personnel non médical	10 127	1 599	2 761	3 665	365
<i>Soins</i>	7 066	745	1 411	3 345	365
<i>Médico-technique</i>	92	654	14	0	0
<i>Administrative</i>	1 335	0	668	2	0
<i>Ouvrière et technique</i>	312	0	0	8	0
<i>Socio-éducative</i>	1 318	200	668	310	0
<i>Psychologues</i>	4	0	0	0	0
TOTAL	10 146	1 599	2 761	3 665	365

Nombre d'agents ayant été absents au moins 1 jour dans l'année pour raison de santé par catégorie



Nombre de jours d'absence pour raison de santé par catégorie



Nombre moyen de jours d'absence par agent absent par catégorie

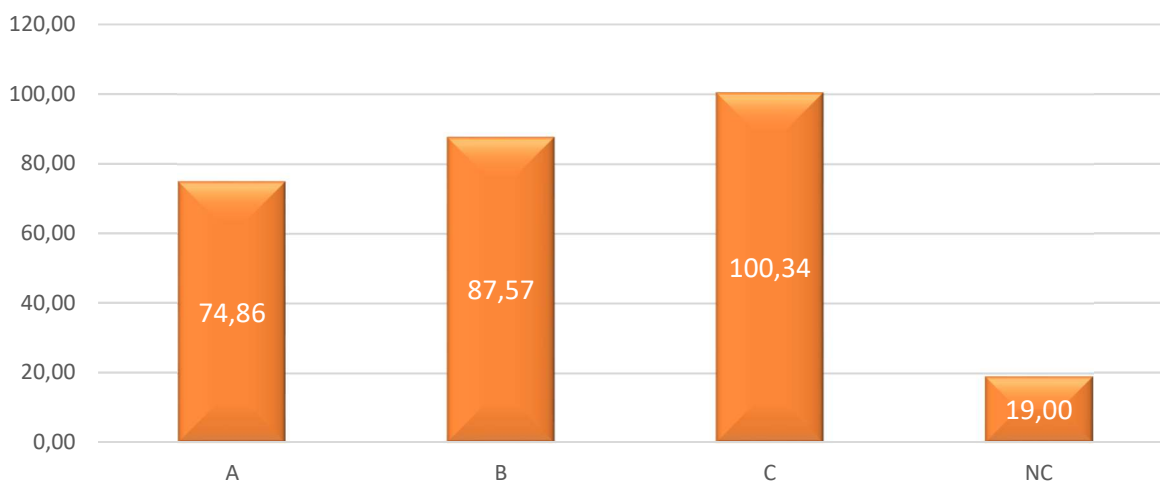


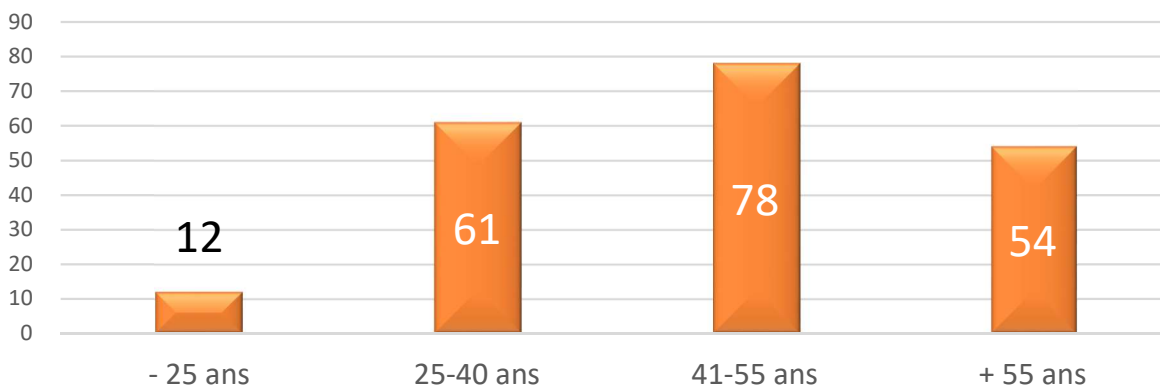
Tableau du nombre d'agents ayant été absents au moins 1 jour dans l'année pour raison de santé ventilées par motif et par catégorie

Catégorie	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
A	30	1	0	4	0
B	60	2	6	14	1
C	67	1	1	17	0
NC	1	0	0	0	0
TOTAL	158	4	7	35	1

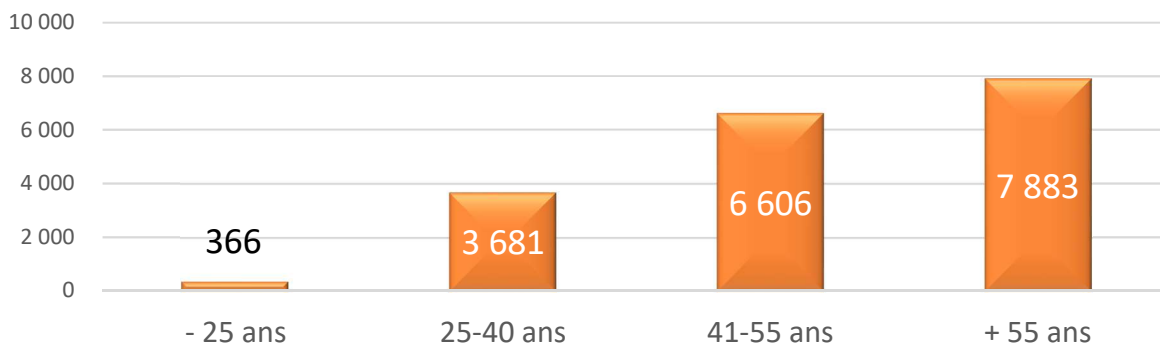
Tableau du nombre d'heures d'absence pour raison de santé ventilées par motif et par catégorie

Catégorie	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
A	2 186	200	0	234	0
B	3 315	1 034	2 093	461	365
C	4 626	365	668	2 970	0
NC	19	0	0	0	0
TOTAL	10 146	1 599	2 761	3 665	365

Nombre d'agents ayant été absents au moins 1 jour dans l'année pour raison de santé par tranche d'âge



Nombre de jours d'absence pour raison de santé par tranche d'âge



Nombre moyen de jours d'absence par agent absent par tranche d'âge

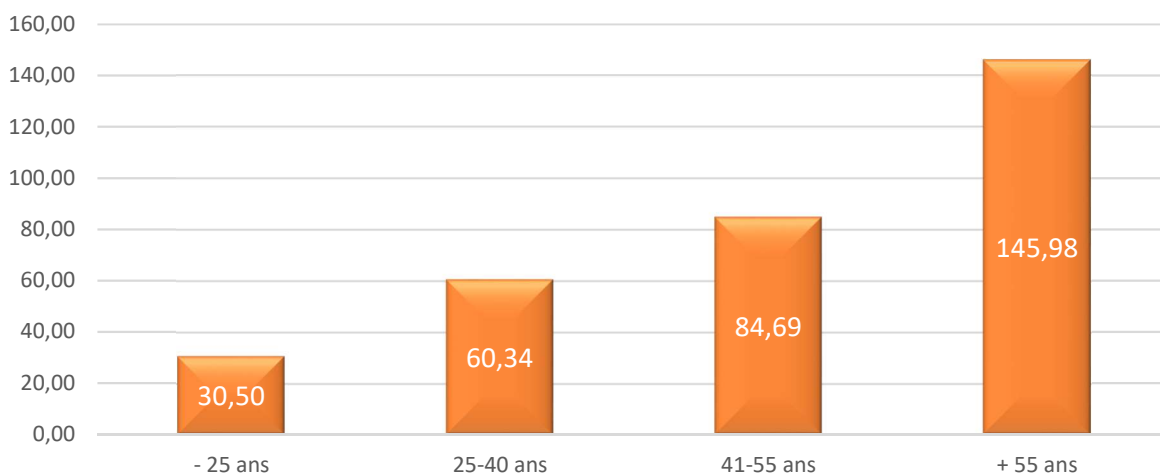


Tableau du nombre d'agents ayant été absents au moins 1 jour dans l'année pour raison de santé ventilées par motif et par tranche d'âge

Tranche d'âge	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
- 25 ans	10	0	0	2	0
25-40 ans	52	1	0	8	0
41-55 ans	61	1	3	12	1
+ 55 ans	35	2	4	13	0
TOTAL	158	4	7	35	1

Tableau du nombre d'heures d'absence pour raison de santé ventilées par motif et par tranche d'âge

Tranche d'âge	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
- 25 ans	286	0	0	80	0
25-40 ans	2 840	200	0	641	0
41-55 ans	3 821	380	1 046	994	365
+ 55 ans	3 199	1 019	1 715	1 950	0
TOTAL	10 146	1 599	2 761	3 665	365

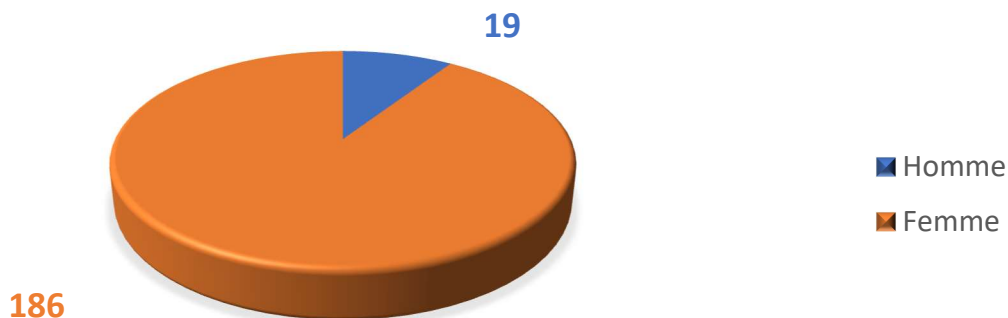
Tableau du nombre d'agents ayant été absents au moins 1 jour dans l'année pour raison de santé ventilées par motif et par métier

Métier	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
Personnel médical	1	0	0	0	0
<i>Pharmacien</i>	1	0	0	0	0
Personnel non médical	157	4	7	35	1
<i>Agent de bionettoyage</i>	36	1	1	6	0
<i>Agent de maintenance générale des bâtiments</i>	4	0	0	0	0
<i>Agent de restauration et/ou d'hôtellerie</i>	1	0	0	0	0
<i>Aide médico psychologique</i>	8	0	0	6	0
<i>Aide-soignant</i>	56	1	3	15	0
<i>Animateur</i>	2	0	0	0	0
<i>Chargé du développement des ressources humaines</i>	1	0	0	0	0
<i>Cuisinier</i>	5	0	0	1	0
<i>Educateur jeunes enfants</i>	2	0	0	1	0
<i>Educateur spécialisé</i>	7	1	0	3	0
<i>Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales</i>	2	0	0	0	0
<i>Encadrant socio-éducatif</i>	2	0	0	0	0
<i>Ergothérapeute</i>	0	1	1	0	0
<i>Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe</i>	1	0	0	0	0
<i>Gestionnaire des ressources humaines</i>	0	0	1	0	0
<i>Infirmier en soins généraux</i>	13	0	0	1	1
<i>Moniteur-éducateur</i>	6	0	1	1	0
<i>Orthophoniste</i>	1	0	0	0	0
<i>Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière</i>	1	0	0	0	0
<i>Psychologue</i>	1	0	0	0	0
<i>Psychomotricien</i>	2	0	0	0	0
<i>Responsable des ressources humaines</i>	1	0	0	0	0
<i>Secrétaire</i>	2	0	0	1	0
<i>Secrétaire médical</i>	1	0	0	0	0
<i>Surveillant de nuit</i>	2	0	0	0	0
TOTAL	158	4	7	35	1

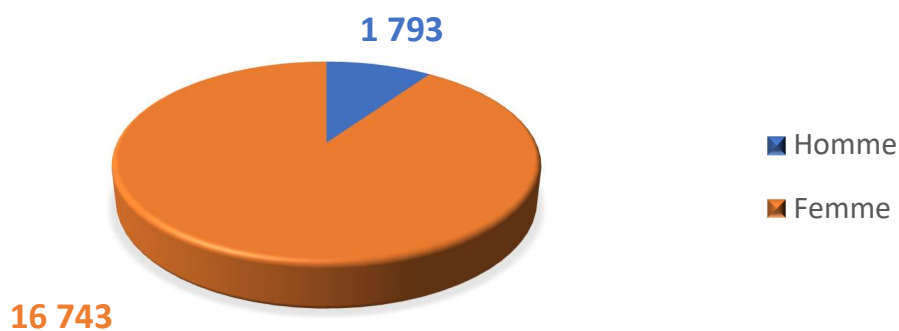
Tableau du nombre d'heures d'absence pour raison de santé ventilées par motif et par métier

Métier	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
Personnel médical	19	0	0	0	0
<i>Pharmacien</i>	19	0	0	0	0
Personnel non médical	10 127	1 599	2 761	3 665	365
<i>Agent de bionettoyage</i>	2 827	365	668	1 374	0
<i>Agent de maintenance générale des bâtiments</i>	108	0	0	0	0
<i>Agent de restauration et/ou d'hôtellerie</i>	24	0	0	0	0
<i>Aide médico psychologique</i>	273	0	0	850	0
<i>Aide-soignant</i>	3 334	380	743	1 121	0
<i>Animateur</i>	188	0	0	0	0
<i>Chargé du développement des ressources humaines</i>	36	0	0	0	0
<i>Cuisinier</i>	180	0	0	8	0
<i>Educateur jeunes enfants</i>	165	0	0	24	0
<i>Educateur spécialisé</i>	775	200	0	278	0
<i>Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales</i>	28	0	0	0	0
<i>Encadrant socio-éducatif</i>	464	0	0	0	0
<i>Ergothérapeute</i>	0	654	14	0	0
<i>Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe</i>	362	0	0	0	0
<i>Gestionnaire des ressources humaines</i>	0	0	668	0	0
<i>Infirmier en soins généraux</i>	628	0	0	0	365
<i>Moniteur-éducateur</i>	107	0	668	8	0
<i>Orthophoniste</i>	70	0	0	0	0
<i>Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière</i>	4	0	0	0	0
<i>Psychologue</i>	4	0	0	0	0
<i>Psychomotricien</i>	22	0	0	0	0
<i>Responsable des ressources humaines</i>	50	0	0	0	0
<i>Secrétaire</i>	389	0	0	2	0
<i>Secrétaire médical</i>	6	0	0	0	0
<i>Surveillant de nuit</i>	83	0	0	0	0
TOTAL	10 146	1 599	2 761	3 665	365

NOMBRE D'AGENTS AYANT ÉTÉ ABSENTS AU MOINS 1 JOUR DANS L'ANNÉE POUR RAISON DE SANTÉ PAR SEXE



NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ PAR SEXE



NOMBRE MOYEN DE JOURS D'ABSENCE PAR AGENT ABSENT PAR SEXE

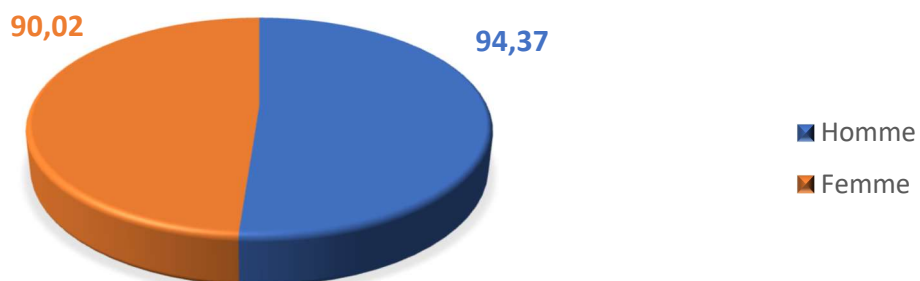


Tableau du nombre d'agents ayant été absents au moins 1 jour dans l'année pour raison de santé ventilées par motif et par sexe

Sexe	Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
<i>Homme</i>	15	0	1	3	0
<i>Femme</i>	143	4	6	32	1
TOTAL	158	4	7	35	1

Tableau du nombre d'heures d'absence pour raison de santé ventilées par motif et par sexe

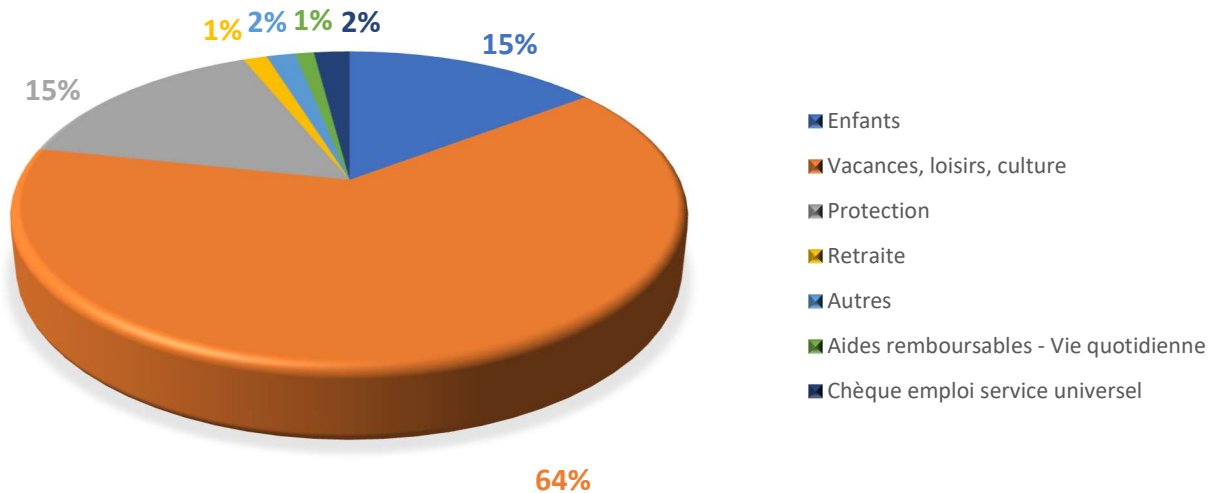
Sexe	Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif				
	maladie	longue maladie	longue durée	accident de travail	maladie professionnelle
<i>Homme</i>	775	0	668	350	0
<i>Femme</i>	9 371	1 599	2 093	3 315	365
TOTAL	10 146	1 599	2 761	3 665	365

Tous les cadres de santé effectuent 1 jour par mois en télétravail.

Chapitre 8 : L'action sociale

Le montant total consacré à l'action sociale sur 2024 pour le personnel des établissements de Dieuze représente 145 405€.

RÉPARTITION DU NOMBRE D'AGENTS BÉNÉFICIAIRES DE PRESTATIONS SOCIALES PAR TYPE DE PRESTATION

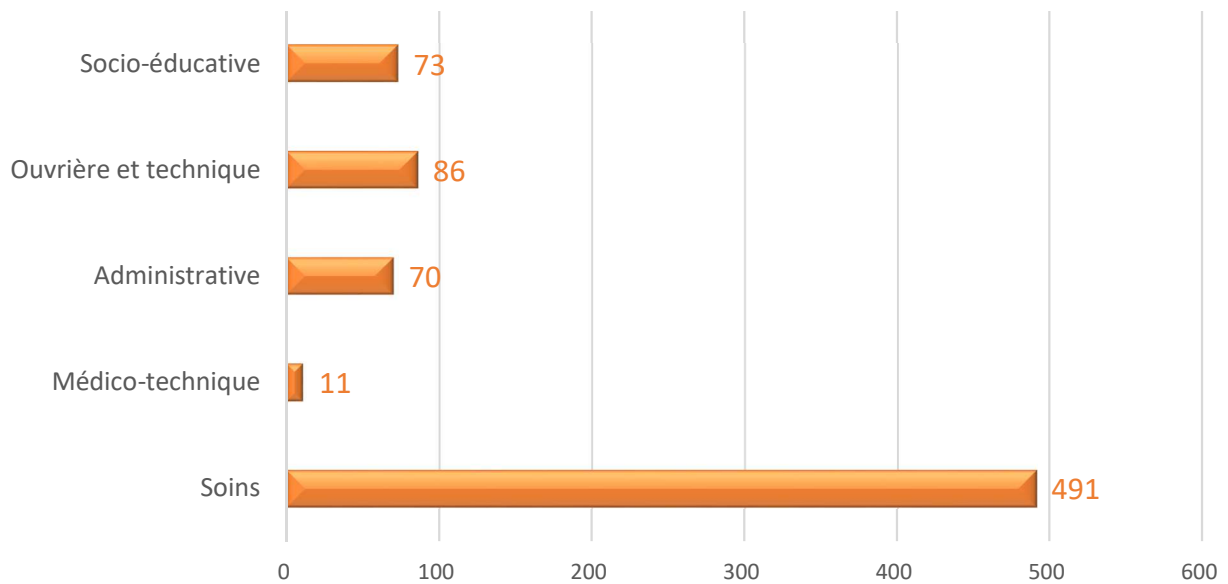


La protection concerne la maladie, le décès, le congé de présence parentale.

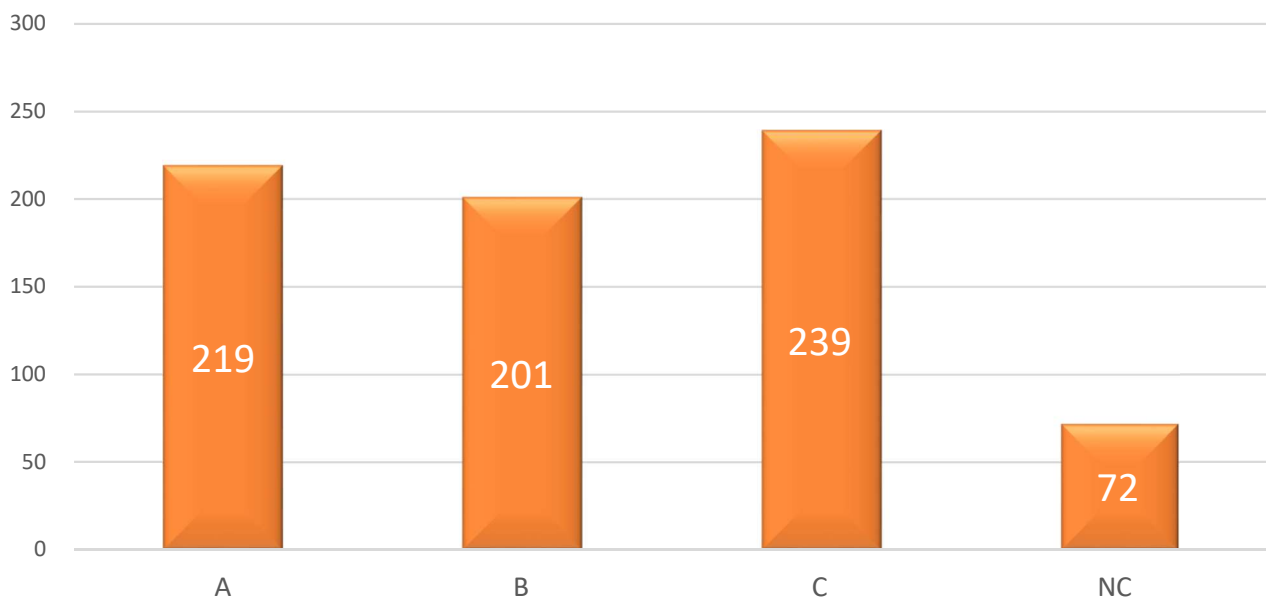
Les aides remboursables / Vie quotidienne concernent le fonds social logement, l'habitat, la consommation et le véhicule.

La majorité des aides sociales dont bénéficient les agents sont liées aux vacances et aux loisirs, et concernent principalement le personnel des services de soins.

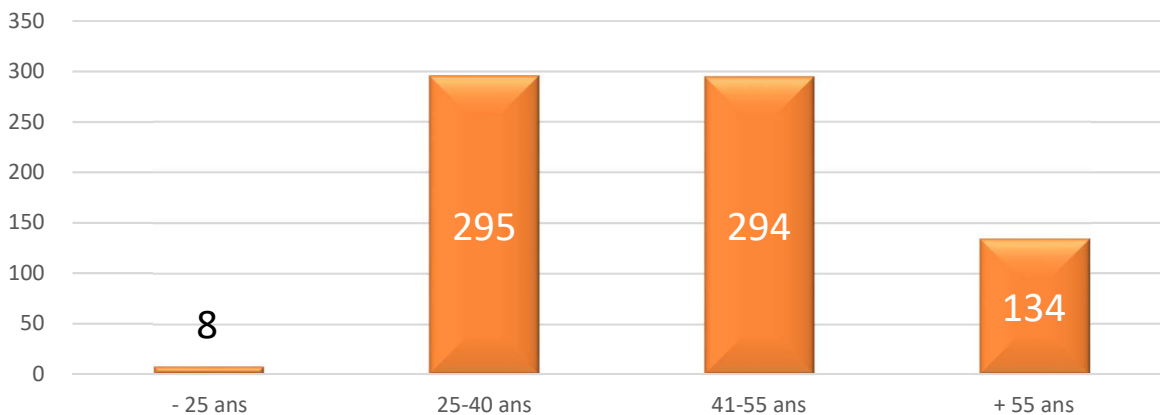
Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par statut d'emploi



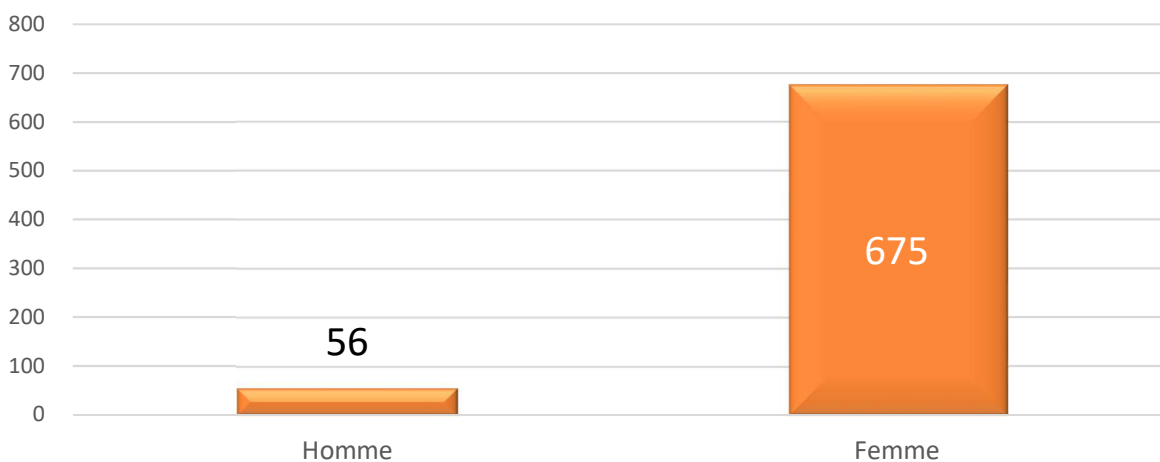
Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par catégorie



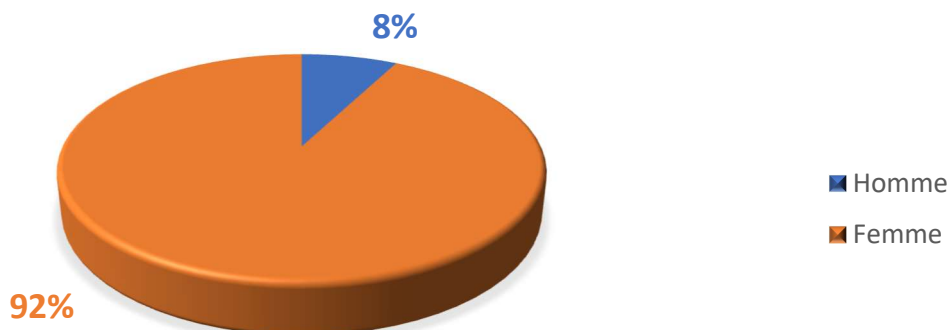
Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par tranche d'âge



Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par sexe



RÉPARTITION DU NOMBRE D'AGENTS BÉNÉFICIAIRES DE PRESTATIONS SOCIALES PAR SEXE



Chapitre 9 : Le dialogue social

Il y a 10 représentants du personnel pour la CGT et 6 pour la FO dont 10 F3SCT et CAP, ainsi que 6 F3SCT et 2 CAP.

Parmi eux, il y a 1 homme et 15 femmes.

Dans l'année 2023, il y a eu 7 réunions pour le CSE et 6 pour le F3SCT.

Les partenaires sociaux et la direction se réunissent tous les 15 jours sous forme de réunion d'une à deux heures pour mettre en place le projet social 2024-2028 acté en instance.

Le volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical est de 1060 heures et le volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé en ETP est de 0,72.

Il y a eu 1 accord conclu et signé majoritairement au cours de l'année concernant le déroulement des carrières et la promotion professionnelle (LDG).

Conclusion

L'année 2024 a permis de renforcer notre engagement en matière de dialogue social, de formation et d'égalité professionnelle. Tout au long de l'année, des échanges constructifs menés avec les représentants des organisations syndicales ont favorisé une meilleure compréhension des besoins du personnel.

La politique de mise en stage a également été renforcée, offrant davantage d'opportunités de développement et d'intégration pour les collaborateurs.

Enfin, l'analyse des indicateurs d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes n'a mis en évidence aucune anomalie, reflétant notre volonté de maintenir un environnement de travail équitable et respectueux.

Ces éléments témoignent d'une dynamique positive et d'une démarche continue d'amélioration du bien-être et du développement professionnel au sein de nos différents secteurs d'activité.